

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2022											
Tipo Istituzione : EX IPAB		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO											
Istituzione : 11002 - A.P.S.P. CASA LANER													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- 'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- 'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- 'Accettata" se lo stato ha valore GA;
- 'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2023 01:24:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CATEGORIA D	1	1	1	1	1	1	32.253	41.459	40.268	137	0	0
CATEGORIA C	12	10	10	12,33	10,17	9,57	395.893	337.641	337.139	1.425	0	0
CATEGORIA B	35	36	36	30,67	30,31	31,05	837.612	821.874	882.299	3.311	0	0
CATEGORIA A	12	11	10	11,83	11	10,27	278.866	274.065	256.280	1.169	0	0
Totale	60	58	57	55,83	52,48	51,89	1.544.624	1.475.039	1.515.986	6.042	0	0
				Tabella 14			1.136.047	1.065.941	1.440.103			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.680.671	2.540.980	2.956.089			

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2023 01:24:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTIVI	1	1	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1		17	25	21	2	0	5	1	0	1
CATEGORIA C	11	10	10		38,73	25,1	32,6	6,45	3,1	13,4	31,18	7,7	25,9
CATEGORIA B	34	35	36		28,65	23,97	28,42	11,38	14,4	22,89	8,74	6,63	19,08
CATEGORIA A	12	11	10		28,25	33,27	50,2	12,92	5,45	47,7	1,92	0,73	5,4
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	59	58	58		29,76	25,53	32,28	10,42	10,26	24,83	11,25	5,47	17,26

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2023 01:24:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CC - CATEGORIA C	5	3	4	
CB - CATEGORIA B	4	5	9	
CA - CATEGORIA A	11	10	12	
TOTALE	20	18	25	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	16,08	15,62	17,73	Retribuzioni, codice P015	426.426	386.623	489.144	valore medio	26.519	24.752	27.588
L.S.U./L.P.U.	0,27	0,44	0,45	Retribuzioni, codice P065	10.863	8.730	9.792	valore medio	40.233	19.841	21.760
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	4.480	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	4.480
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	9	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	45.414	48.302	90.894	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.083	5.367	15.149
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	6	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	15.210	9.218	13.273	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.173	1.536	2.212

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/09/2023 01:24:14. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
		2020	2021	2022	2020	2021	2022

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1334636	0	2755069	(*)Importo comprensivo del conto stipendi - oneri - fondo produttività - lavoro straordinario
Totale T13	181350			
Assegno T14	4609			
TOTALE PARZIALE	1520595	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	2427	0	2427	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	8208	0	8208	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3863	0	3863	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4480	0	4480	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	90894	0	97916	importo sico per cassa e bilancio per competenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	489144	0	0	nota (*)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16077	0	0	nota (*)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	545541	0	0	nota (*)
P061 - IRAP	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSUL.PU	9792	0	9819	importo sico per cassa e bilancio per competenza
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	75472	0	54370	importo sico per cassa e bilancio per competenza
TOTALE GENERALE	2766493	0	2936152	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2269	0	14649	importo sico per cassa e bilancio per competenza
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2764234	0	2921503	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SIC1 e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



[Handwritten signature]

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00493060222

Codice Fiscale : 85004510229

Telefono : 0464-721174

Email : amministrazione@casalaner.it

Via : Via P.Giovanni XXIII

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38064

Città : FOLGARIA

Provincia : TN

Codice Catastale : D651

Indirizzo pagina web dell'ente : www.casalaner.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

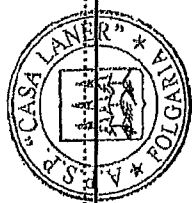
Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BERTOLDI	GIOVANNI	0464/721174	giovanni.bertoldi@apsp-pergine.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
VINOTTI	SARA	0464/721174	sara.vinotti@casalaner.it

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

F. Geronzi



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Veronica Tassi

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2468
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42. C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	1
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TOMIO	MARTINA	martina@csatrento.eu

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno				Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	8	0	1	0	0	0	0	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	18	0	1	0	6	0	4	0	25
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	2	0	2	1	0	0	3	0	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	7	0	1	0	1	0	1	0	9
TOTALE :	9	35	0	5	1	7	10	47		

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1,43	1,78	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,94	4,31	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1,43	6,84	0	0	0	0	0	0,45
TOTALE :	4,8	12,93	0	0	0	0	0	0,45

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa		-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria		Tempo determinato							
CATEGORIA C		1	1	0	1	0	0	1	0
CATEGORIA B		0	3	0	0	0	3	2	1
CATEGORIA A		0	4	1	1	0	1	0	5
TOTALE Tempo determinato:		1	8	1	2	0	4	3	6

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 DLGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	7	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	10	0	5	1	4	1	3	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	2	1	5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
TOTALE :	4	18	2	7	2	10	1	4	0	1	1	5	0	2	0	0	0	0	0	0	57

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:		0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA		-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE		-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA		-	-	-	-	1	2	1	1	0	2	0	2	0	3	2	6	0	4	0	4	0	1	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B BASE		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA		-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	0	3	0	3	0	1	-	-	10
TOTALE :		0	0	0	1	1	4	2	4	0	3	1	4	3	4	2	8	1	9	0	8	0	2	0	0	57

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	0	8	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	18	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	5	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
Totale	3	27	5	12	2	8	-	-	-	-	-	-	57

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MA TERNITA', CONGEDO PARENT', MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	21	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	277	18	0	125	-	-	-	-	23	0	21	16	-	-	-	-	0	199	2	26	-	-	707
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	31	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	172	686	33	674	-	-	0	38	18	267	1	38	-	-	-	-	0	317	13	45	-	-	2.302
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	75	90	5	112	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	299
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	86	416	275	202	-	-	7	0	0	18	2	27	-	-	-	-	-	-	2	21	-	-	1.056
Totale	662	1.210	327	1.113	-	-	7	38	41	285	26	88	-	-	-	-	0	516	33	94	-	-	4.440

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	12	22.154	6.545	-	-	-	2.410	-	-	31.109
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	102,85	174.236	55.293	-	-	7.556	19.263	-	-	256.348
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	12	17.775	6.371	-	-	-	2.028	-	-	26.174
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	304,55	416.020	157.871	-	358	21.230	48.573	-	-	644.052
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	68	88.604	35.575	-	83	6.936	11.018	-	-	142.216
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	123,24	148.755	64.057	-	-	3.800	18.150	-	25	234.737
Totale	622,64	867.544	325.712	-	441	39.522	101.442	-	25	1.334.636

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
176	0	0	0	7.583	1.400	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
1.419	0	0	6.000	0	0	0	0	12.741	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
148	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
3.545	0	0	0	0	0	0	0	20.711	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
805	0	0	0	0	0	0	0	1.709	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
1.330	0	0	0	0	0	0	0	3.952	0
TOTALE									
7.423	0	0	6.000	7.583	1.400	0	0	39.113	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	10.397	0	0	13.677	0	0	0	0	150	4.513
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	0	0	4.300	1.272	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	22.769	0	3.650	26.558	0	0	0	0	485	6.231
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	3.190	0	0	5.713	0	0	0	0	52	613
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	4.704	0	990	10.563	0	0	0	0	4	0
TOTALE											
0	0	41.060	0	8.940	57.783	0	0	0	0	691	11.357

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	9.159	0	0	9.159
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	20.160	24.224	4.513	48.897
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	148	5.572	0	5.720
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	24.256	53.462	6.231	83.949
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2.514	8.955	613	12.082
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	5.282	16.261	0	21.543
TOTALE				181.350

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.609
GESTIONE MENSE	2.427
EROGAZIONE BUONI PASTO	8.208
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.863
BENESSERE DEL PERSONALE	1.926
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	27.651
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4.480
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	90.894
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13.273
ALTRE SPESE	17.959
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	489.144
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	990
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16.077
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	545.541
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	130.056
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :

	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	9.792
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	75.472
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	908
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.351
Totale	1.440.103
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
euro 75472,24 ad APSP Pergine Valsugana	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
euro 907,54 da APSP Pergine Valsugana	
euro 1350,57 da INAIL	

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2022
Tipologia Istituzione : EX IPAB
Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : A.P.S.P. CASA LANER
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'.

Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
-----------	--------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	---	--	--------------------	---

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 2 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 = numero comunicato in T7 = numero comunicato in T8 = numero comunicato in T9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne

Non si rilevano squadrature

Lista Anomale per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 >= comandati distaccati interni (T3) + fuori ruolo interni (T3) + convenzioni interni (T3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 4 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'.

Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
-----------	--------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	--	---	------------------

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T4

Lista Anomalie - Squadratura 5 per l'anno 2022

Il sistema controlla che per ogni macrocategoria per la quale risulti impostata una voce di costituzione dei fondi (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia

voce U maggiore di 0) nella tabella T15 ci sia la risposta alla domanda LEG428 per la stessa macrocategoria

Lista Anomalie - Squadratura 6 per l'anno 2022

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadratura 7 per l'anno 2022

Non viene effettuato il controllo

Verifica della Squadratura 8 per l'anno 2022

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2022

Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali sono valorizzate in Tabella 15 le Risorse per il finanziamento del Fondo senza che dalla scheda SICI risulti dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T15. Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadrata 10 per l'anno 2022

Viene indicata l'assenza di dati nella colonna "Formazione" della tabella T11 qualora la Scheda Informativa SI1A risulti compilata, oppure il mancato inserimento di dati alle domande relative alla formazione della SI1A nel caso in cui siano stati indicati dei giorni nella colonna "Formazione" della tabella T11.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T11. Non si rilevano squadrature

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2022

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti collaborazione coordinata e continuativa' e/o 'degli incarichi libero professionale, di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state indicate le relative voci di spesa nella tabella 14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2022

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ($B = A / 12 * 13$). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ($B > 10.000$).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ($D = |C - B|$). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ($E = D / B$). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se $E < F$ si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ($G = (N. posizioni 1 * valore posizioni 1) + (N. posizioni 2 * valore posizioni 2) + (N. posizioni 3 * valore posizioni 3) \dots$). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ($H = |G - B|$) e ne viene fatta la percentuale ($I = H / B$). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2022

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Di seguito il dettaglio del calcolo dell'IN4.

L'incidenza percentuale dell'IRAP sulle retribuzioni lorde, calcolata dall'importo comunicato in Tabella 14, presenta, rispetto alla percentuale teorica dell'8,5%, uno scostamento superiore a quello consentito.
Percentuale Calcolata IRAP=0.

Giustificazione	Non inserita IRAP perchè l'Ente è esonerato dal versamento IRAP.
Data	12/07/2023 07:54
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO o nella tabella T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO come usciti dalla qualifica o nella tabella T5_CESSATI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un importo nella tabella T13_ONERI PER INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o il numero di personale esterno nella tabella T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO, T5_PERSONALE CESSATO o viceversa.

Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11	
0D0679 - DIRETTORE presente in tabella T03 ma assente in T11	
Giustificazione	PERSONALE IN CONVENZIONE ESTERNO - COMPRESI I SEGRETARI - LE CUI ASSENZE SONO RILEVATE DALL'ENTE CAPOFILA O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO
Data	12/07/2023 07:55
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' della T13 superano il valore % stabilito

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9
per l'anno 2022

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F000 - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' risulta superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato in tabella 15.

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2022

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella T2 ma non persone presenti al

31/12 nella medesima categoria della T2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2022

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2022

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2022

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella SICI. Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2022

Sono elencate le qualifiche all'interno delle categorie per le quali non è prevista la valorizzazione delle voci di spesa A031 - R.I.A. e A032 - PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI / FASCE RETRIBUTIVE.

Non si rilevano incongruenze