

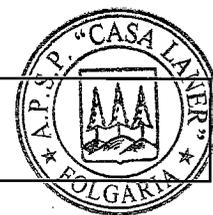
Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 11002 - A.P.S.P. CASA LANER	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ..... *IL DIRETTORE*  
*dott. Giovanni Bertoldi*



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... *Gi. da Def.*

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	G	NO										

Giustificazione - Incong. 4	Non inserita IRAP perché l'Ente è esonerato dal versamento IRAP.
Data	20/06/2013 08:37

Giustificazione - Incong. 7	Inserito in TAB 3 la figura del Direttore, ma non inserito in TAB 11 le assenze in quanto il Direttore è personale in convenzione quindi dipendente di altra Amministrazione.
Data	20/06/2013 08:38

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRETTIVI	0	0	0	DIRETTIVI	0	0	0	DIRETTIVI	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	0	CATEGORIA D	0	0	0	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	0	5	5	CATEGORIA C	0	133.730	134.405	CATEGORIA C	0	570	2.000
CATEGORIA B	0	29	30	CATEGORIA B	0	564.173	656.416	CATEGORIA B	0	5.022	6.550
CATEGORIA A	0	14	14	CATEGORIA A	0	260.916	290.985	CATEGORIA A	0	1.646	1.185
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>958.819</b>	<b>1.081.806</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>7.238</b>	<b>9.735</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>0</b>	<b>1.099.078</b>	<b>1.212.664</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>0</b>	<b>2.057.897</b>	<b>2.294.470</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTIVI	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA C	0	4,22	4,22	0	31.536	31.357	0	28.463	27.700	0	3.072	3.657	0	135	0	0	0	474
CATEGORIA B	0	23,12	25,39	0	24.180	25.597	0	22.122	22.876	0	2.057	2.721	0	217	0	0	0	258
CATEGORIA A	0	11,5	12,5	0	22.545	23.184	0	20.623	20.773	0	1.922	2.411	0	143	0	0	0	95

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	n.c.	38,85	42,11	n.c.	24.495	25.458	n.c.	22.368	22.735	n.c.	2.128	2.723	n.c.	186	0	n.c.	0	231

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTIVI	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA C	0	5	5	0	26,6	15,4	0	1	29,6	0	3,6	52,2
CATEGORIA B	0	29	30	0	29,59	25,2	0	3,69	4,8	0	3,48	4,47
CATEGORIA A	0	14	14	0	25,29	30	0	3,93	6,29	0	3,29	3,93
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	0	48	49	0	28,02	25,57	0	3,48	7,76	0	3,44	9,18

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/10/2013 01:27:15

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	10,2	15,76	Retribuzioni, codice P015	0	356.833	483.734	valore medio	-	34.984	30.694
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	9	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	355.308	274.630	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	39.479	34.329
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	2	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	5.882	6.271	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	2.941	1.568

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 dd. 04/09/2012.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	11	0	2	0	0	0	3	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	24	2	17	0	5	0	0	2	22
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	7	2	2	0	2	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	16	3	8	0	3	0	0	3	11
<b>TOTALE :</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>42</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1,04	4,27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,31	6,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	2,79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,95</b>	<b>13,81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	3	3	0	1	0	0	0	1
CATEGORIA B	1	2	0	1	0	1	0	2
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	3	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	12	1	2	0	3	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	1	0	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	5	-	-	1	2	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	1	0	2	0	2	0	2	2	6	0	4	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	2	1	5	0	2	0	1	-	-	-	-	14
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	15	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	8	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>49</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	68	0	147	-	-	-	-	0	163	0	90	0	1	-	-	0	3	472
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	9	0	1	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	99	504	5	76	-	-	-	-	0	10	10	47	-	-	0	1	4	35	791
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	62	91	0	63	-	-	-	-	-	-	0	45	-	-	0	21	1	1	284
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	93	327	35	53	-	-	0	36	-	-	5	14	-	-	-	-	0	8	571
<b>Totale</b>	254	999	40	340	-	-	0	36	0	173	15	203	0	1	0	22	5	47	2.135

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	42,67	63.573	22.919	6.625	7.730	-	-	166	100.681
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	8	10.424	4.247	352	1.261	-	-	-	16.284
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	245,68	293.096	129.348	9.955	36.302	520	-	119	469.102
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	58,98	66.180	30.856	5.990	8.653	-	-	-	111.679
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	150	155.250	77.946	6.471	20.050	-	-	54	259.663
<b>Totale</b>	505,33	588.523	265.316	29.393	73.996	520	-	339	957.409

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUAL E	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZION E DI POSIZIONE	RETRIBUZION E DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	677	0	0	4.000	2.933	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	113	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3.225	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	772	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1.791	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>6.578</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.000</b>	<b>2.933</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI AMMINIST RAZIONE</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C EVOLUTA</b>	0	0	67	0	0	5.183	0	0	0	2.000	1.055	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C BASE</b>	0	0	0	0	0	1.412	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B EVOLUTA</b>	0	0	14.620	0	0	29.766	0	0	0	5.950	0	5.869
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B BASE</b>	0	0	2.930	0	0	6.949	0	0	0	600	1.825	3.129
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A UNICA</b>	0	0	5.443	0	0	14.379	0	0	0	1.185	6.087	2.437
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23.060</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57.689</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.735</b>	<b>8.967</b>	<b>11.435</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	<b>15.915</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	<b>1.525</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	<b>59.430</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	<b>16.205</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	<b>31.322</b>
<b>TOTALE</b>	<b>124.397</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.779
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	274.630
ALTRE SPESE	4.559
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.271
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	483.734
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.219
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	429.472
<b>Totale</b>	<b>1.212.664</b>

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	957409	1087585	
Totale T13	124397		
Assegno T14	5779		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	274630	274630	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6271	6271	
L110 - ALTRE SPESE	4559	4559	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	483734	483734	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8219	8219	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	429472	429472	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	0	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2294470</b>	<b>2294470</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2294470</b>	<b>2294470</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00493060222

Codice Fiscale : 85004510229

Telefono : 00464721174

Fax : 00464723442

Email : [amministrazione@casalaner.it](mailto:amministrazione@casalaner.it)

Via : Via Papa Giovanni XXIII

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38064

Città : FOLGARIA

Provincia : TN

Codice Catastale : D651

Indirizzo pagina web dell'ente :

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BERTOLDI	GIOVANNI	00464/721174	00464/723442	giovanni.bertoldi@apsp-pergine.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
		0	0	

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

<b>Suggerimenti :</b>	
-----------------------	--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RUFFINI	AIDA	aida.ruffini@studioberg.it

## Scheda Informativa 2

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA