



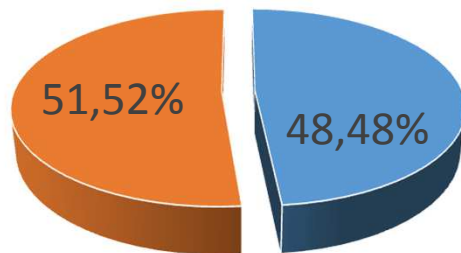
# Questionario benessere organizzativo

Questionari inviati 79  
Questionari restituiti 33 = 41,77 %  
*(anno 2015 = 45,33%)*

Anno 2016

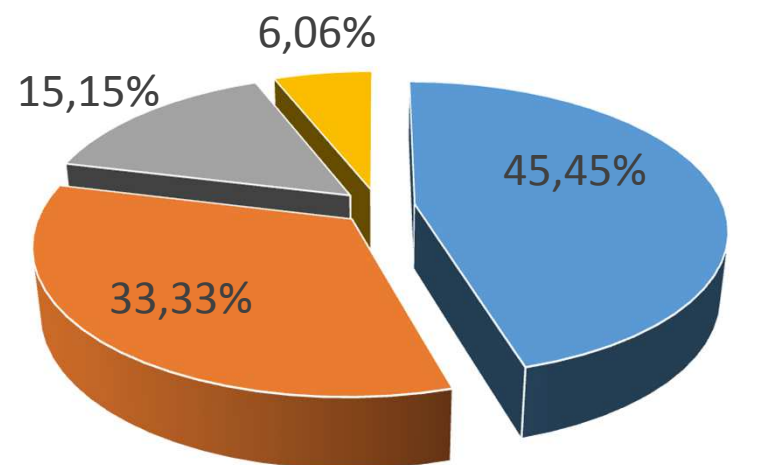
# Questionario benessere organizzativo

## Contratto di lavoro



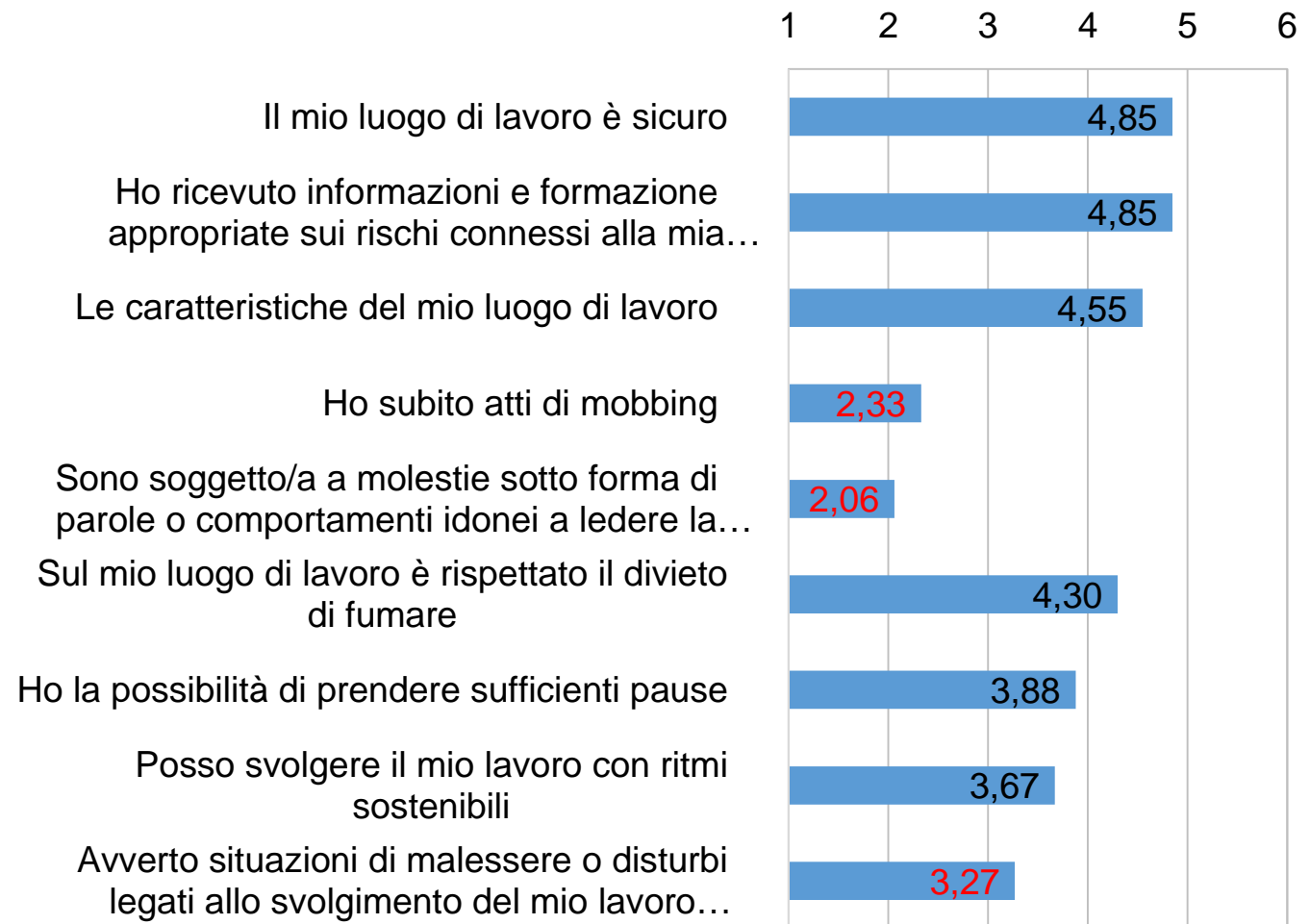
- a tempo determinato
- a tempo indeterminato

## L'anzianità di servizio

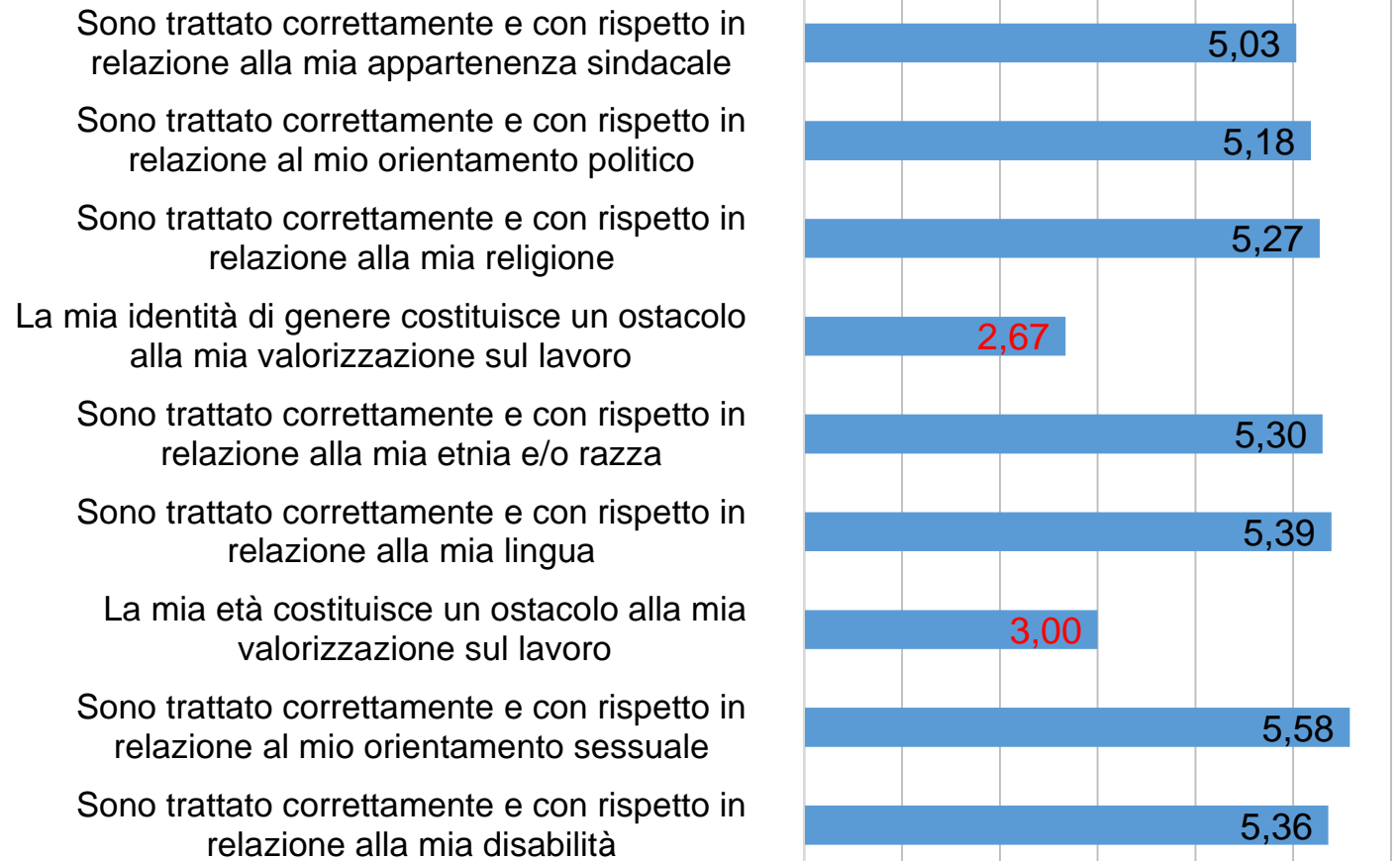


- meno di 5 anni
- dai 5 ai 10 anni
- da 11 a 20 anni
- oltre i 20 anni

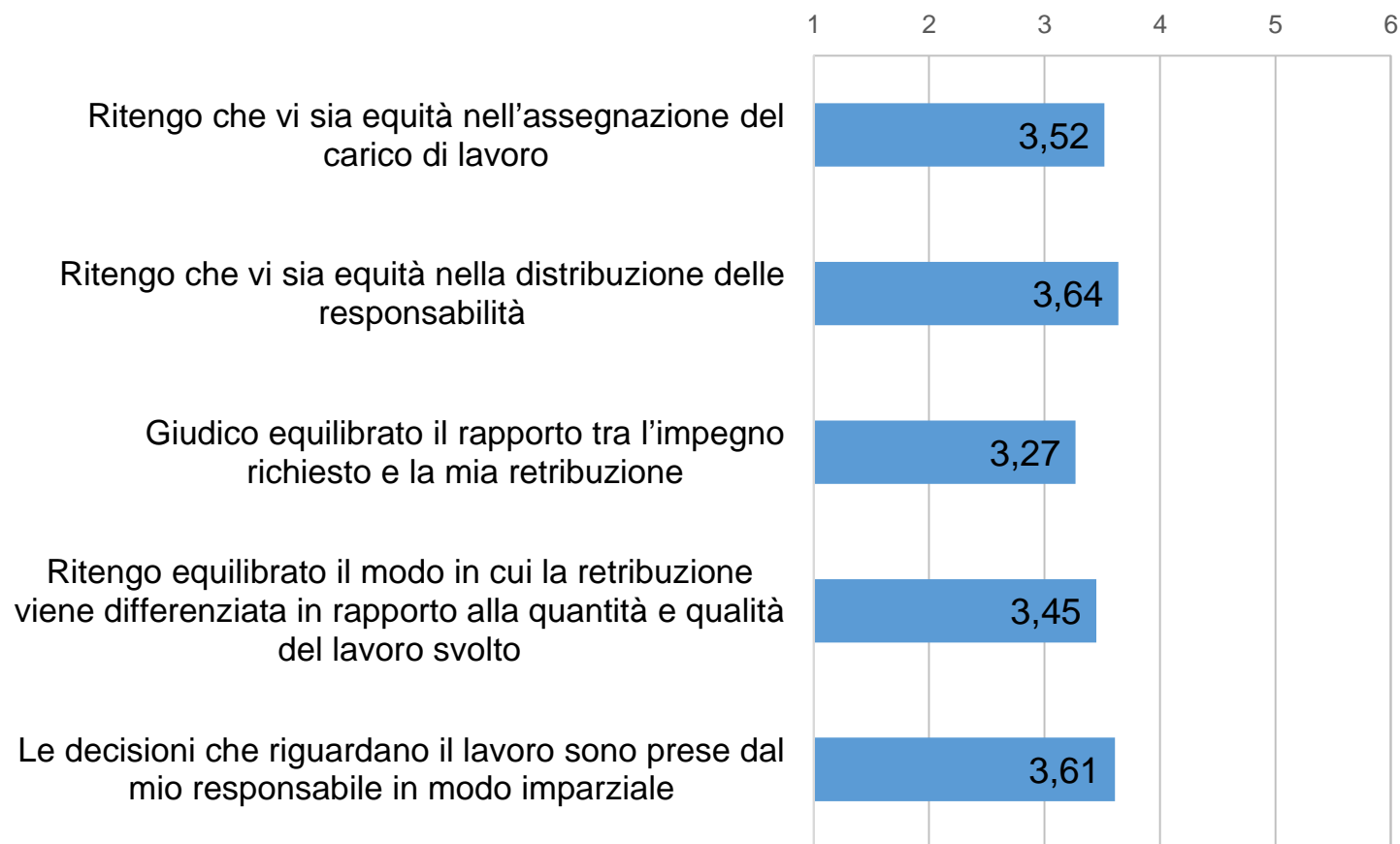
# Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



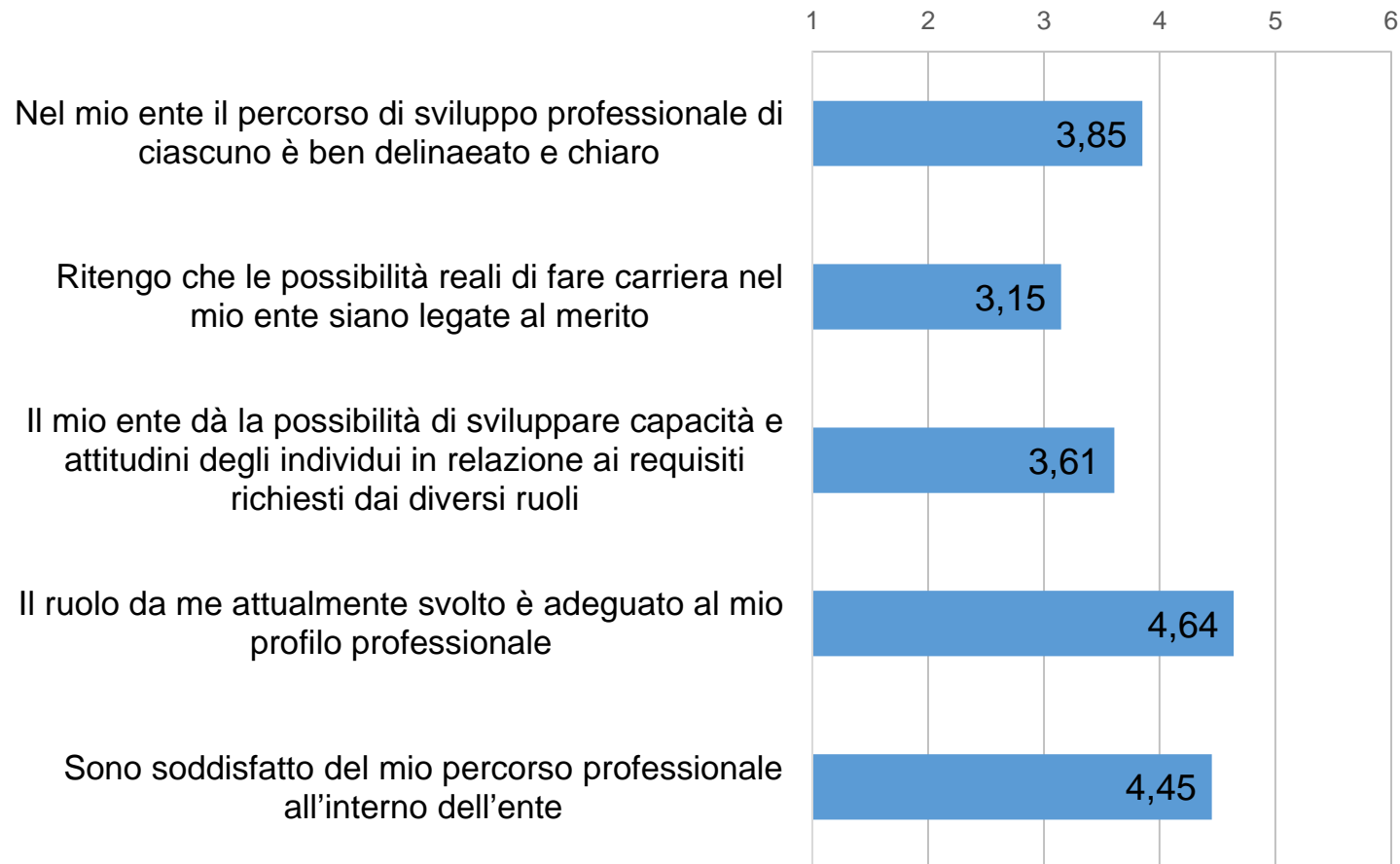
# Le discriminazioni



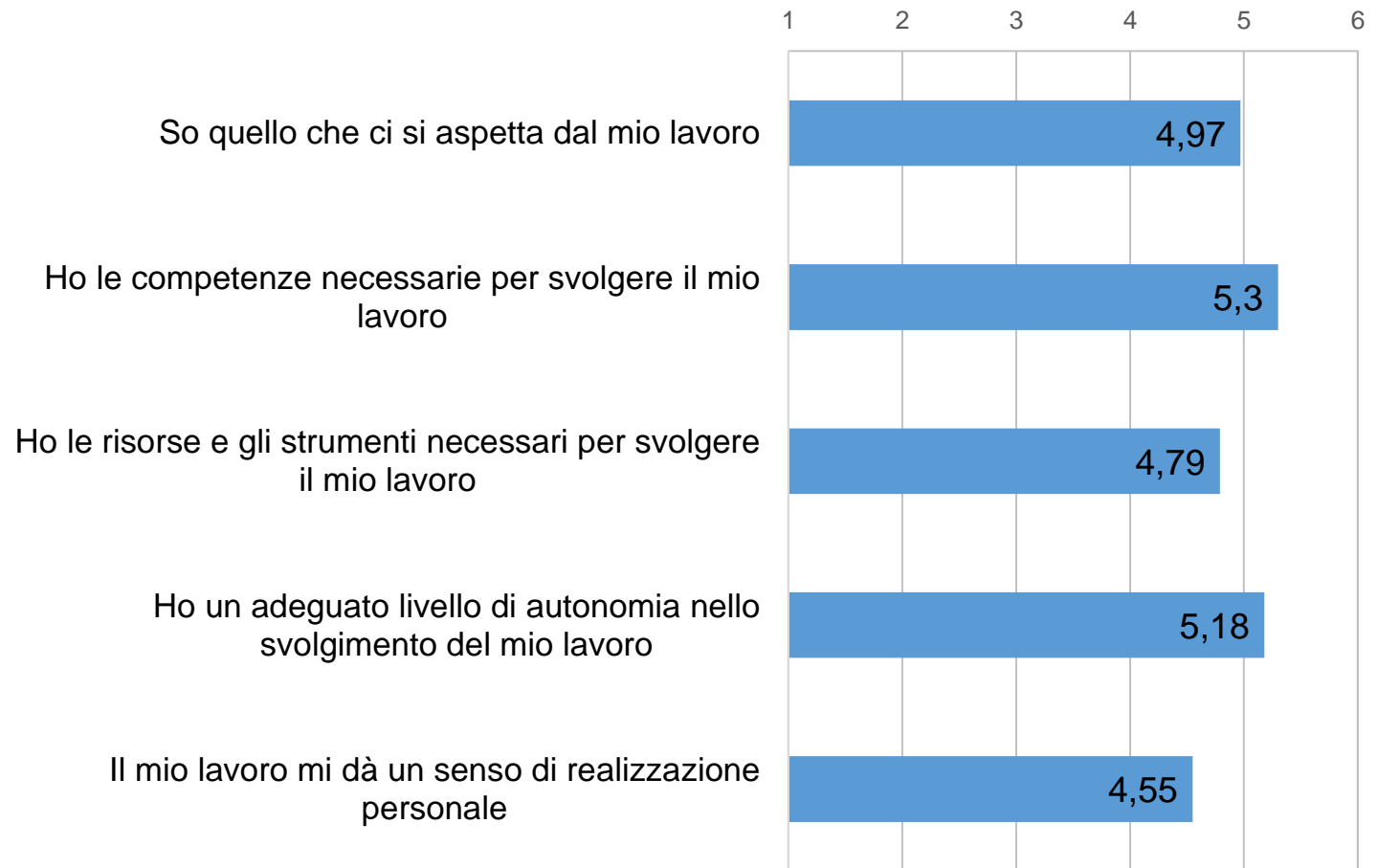
# L'equità nella mia amministrazione



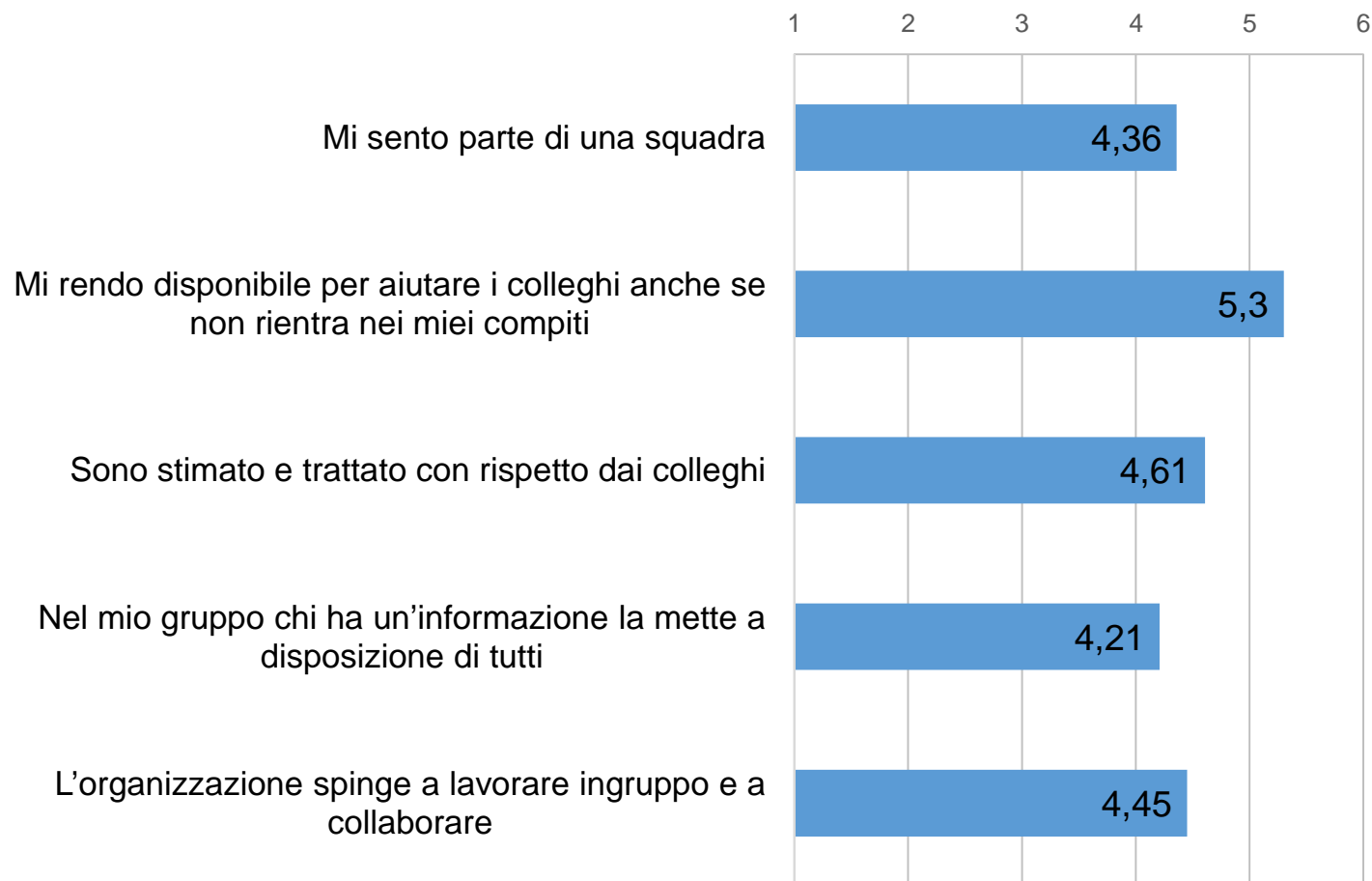
# Carriera e sviluppo professionale



# Il mio lavoro

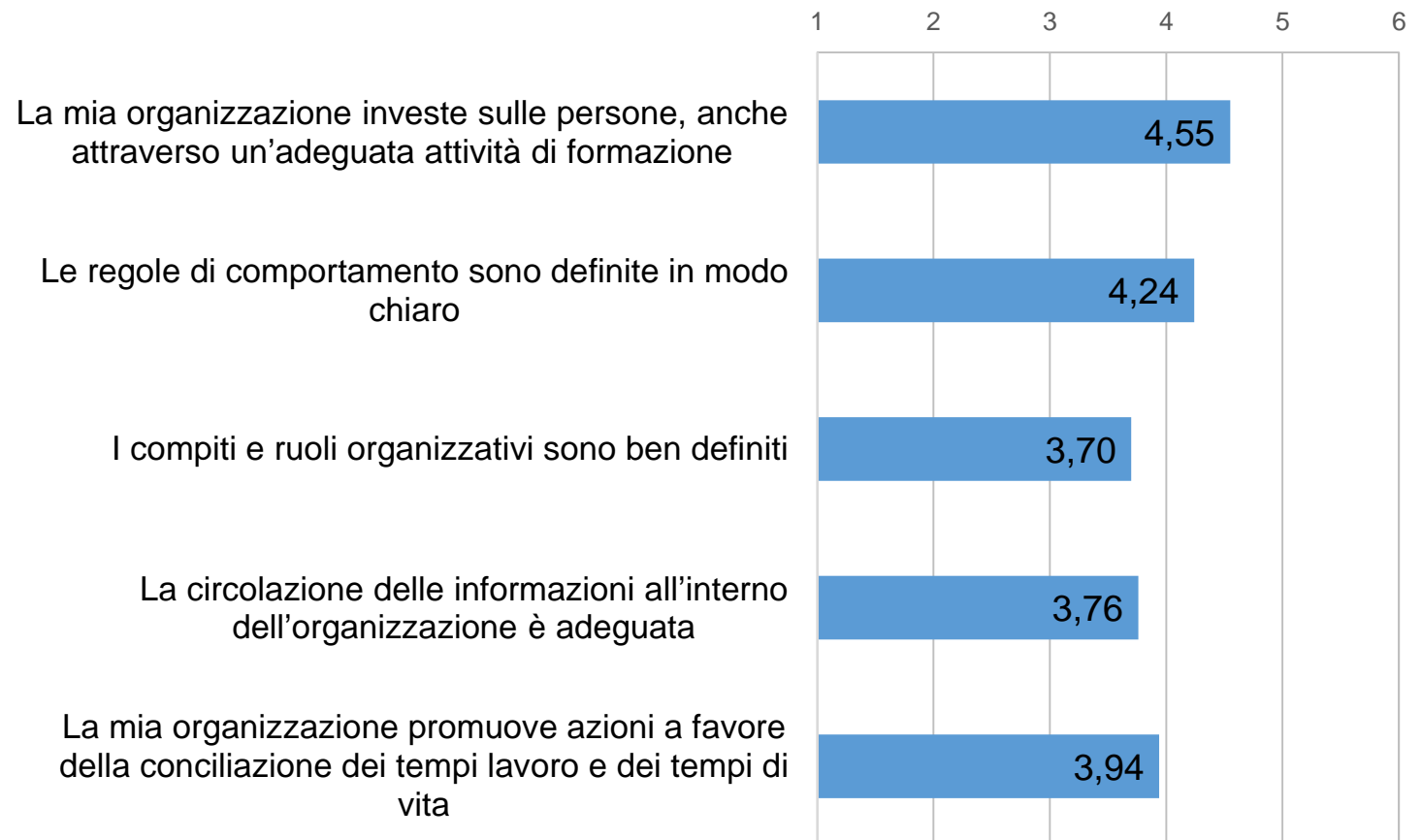


# I miei colleghi

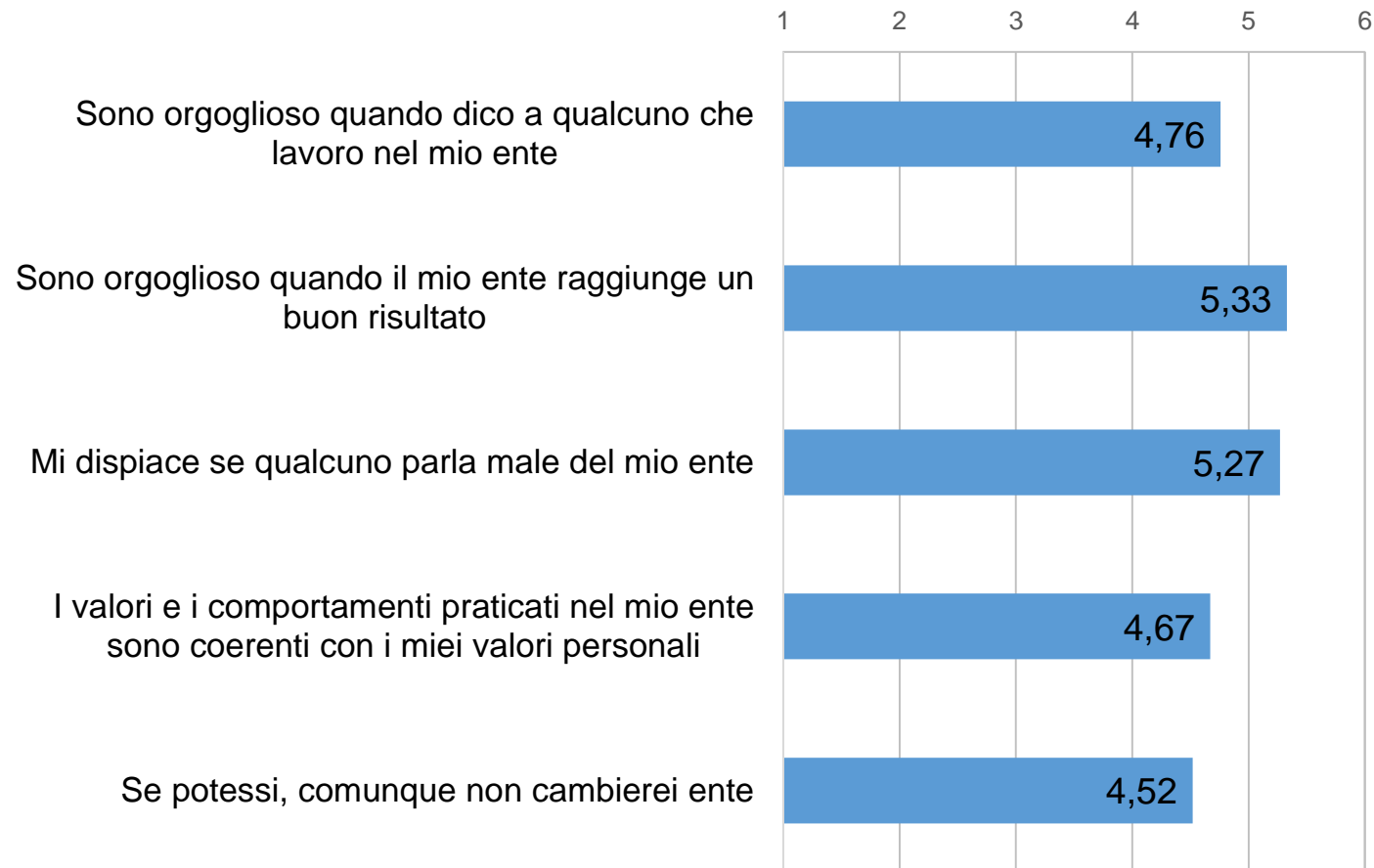




# Il contesto del mio lavoro



# Il senso di appartenenza

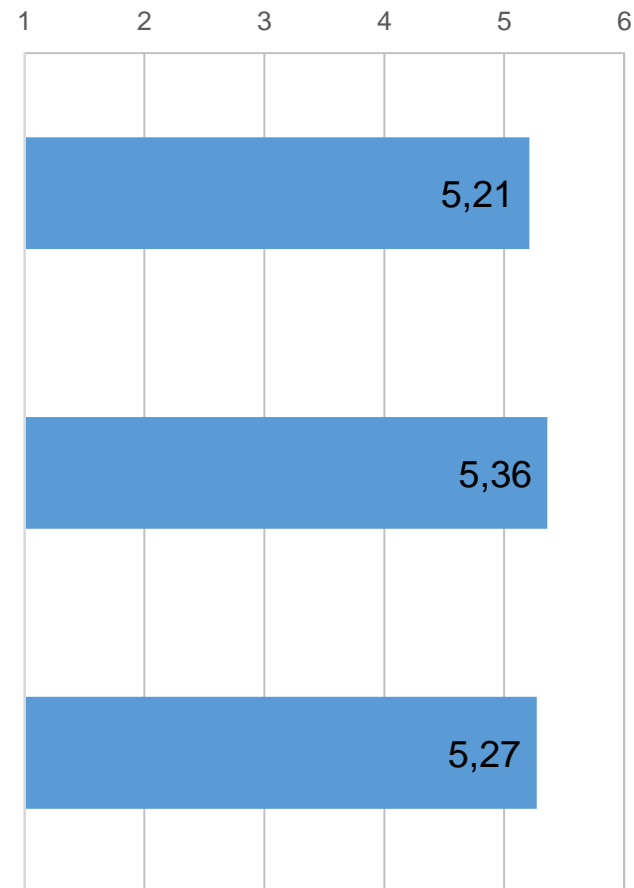


# L'immagine della mia amministrazione

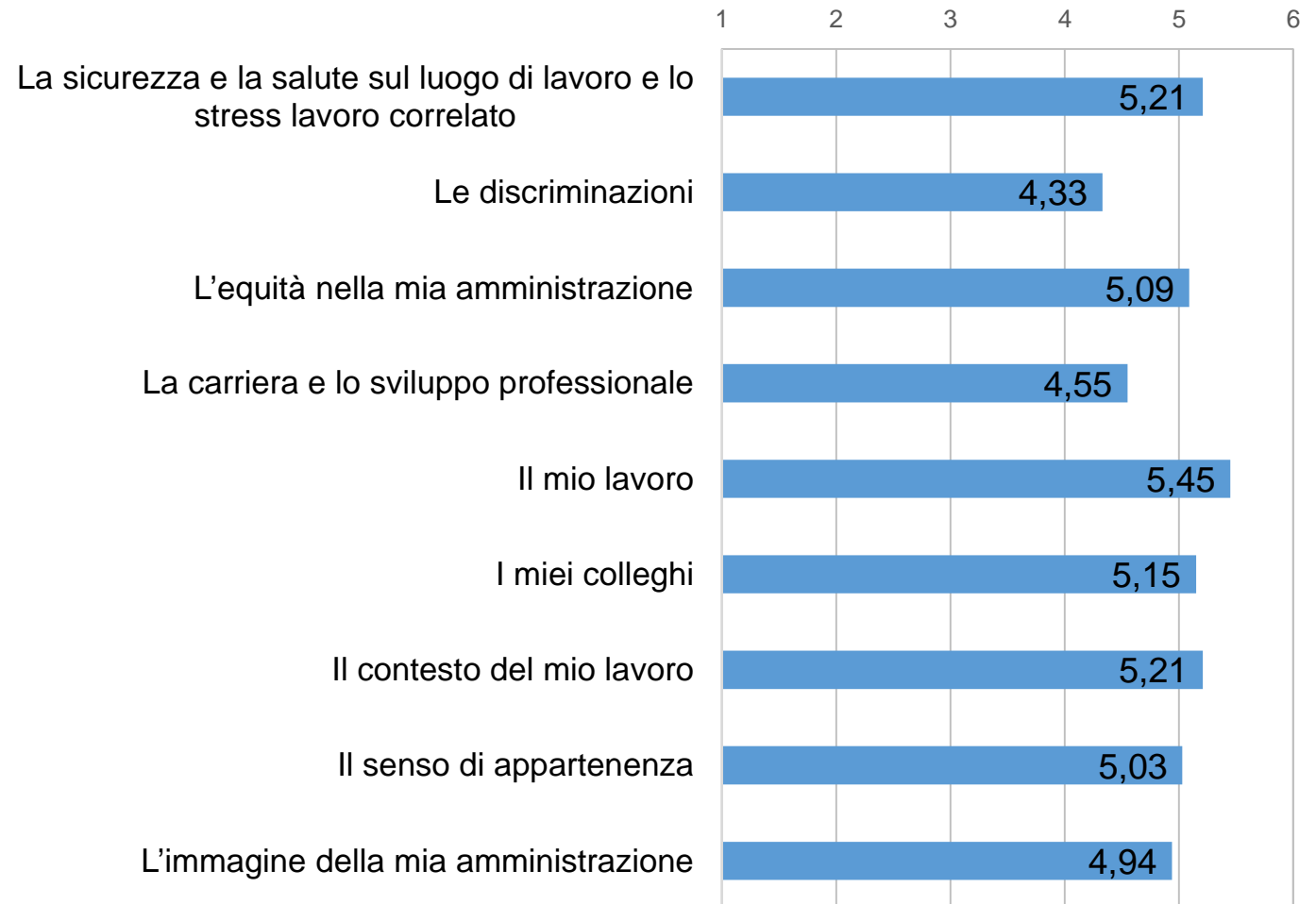
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività

La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



# Importanza degli ambiti di indagine



# Importanza degli ambiti di indagine

	valore medio indagine (B)	valore medio importanza (I)	quoziente I/B	
<b>Benessere organizzativo</b>				
<b>La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo strass lavoro</b>	4,05	5,21	1,29	← 2°
<b>Le discriminazioni</b>	4,83	4,33	0,90	
<b>L'equità nella mia amministrazione</b>	3,5	5,09	1,45	← 1°
<b>La carriera e lo sviluppo professionale</b>	3,94	4,55	1,15	
<b>Il mio lavoro</b>	4,96	5,45	1,10	
<b>I miei colleghi</b>	4,59	5,15	1,12	← 3°
<b>Il contesto del mio lavoro</b>	4,04	5,21	1,29	← 2°
<b>Il senso di appartenenza</b>	4,91	5,03	1,02	
<b>L'immagine della mia amministrazione</b>	5,28	4,94	0,94	

L'indagine permette di leggere anche il Quoziente I/B che indica il «gap» tra l'importanza attribuita a tali ambiti e la percezione. Pertanto, maggiore è il valore del rapporto più il fattore è critico, quindi deve essere considerato di immediata necessità attivare interventi migliorativi.

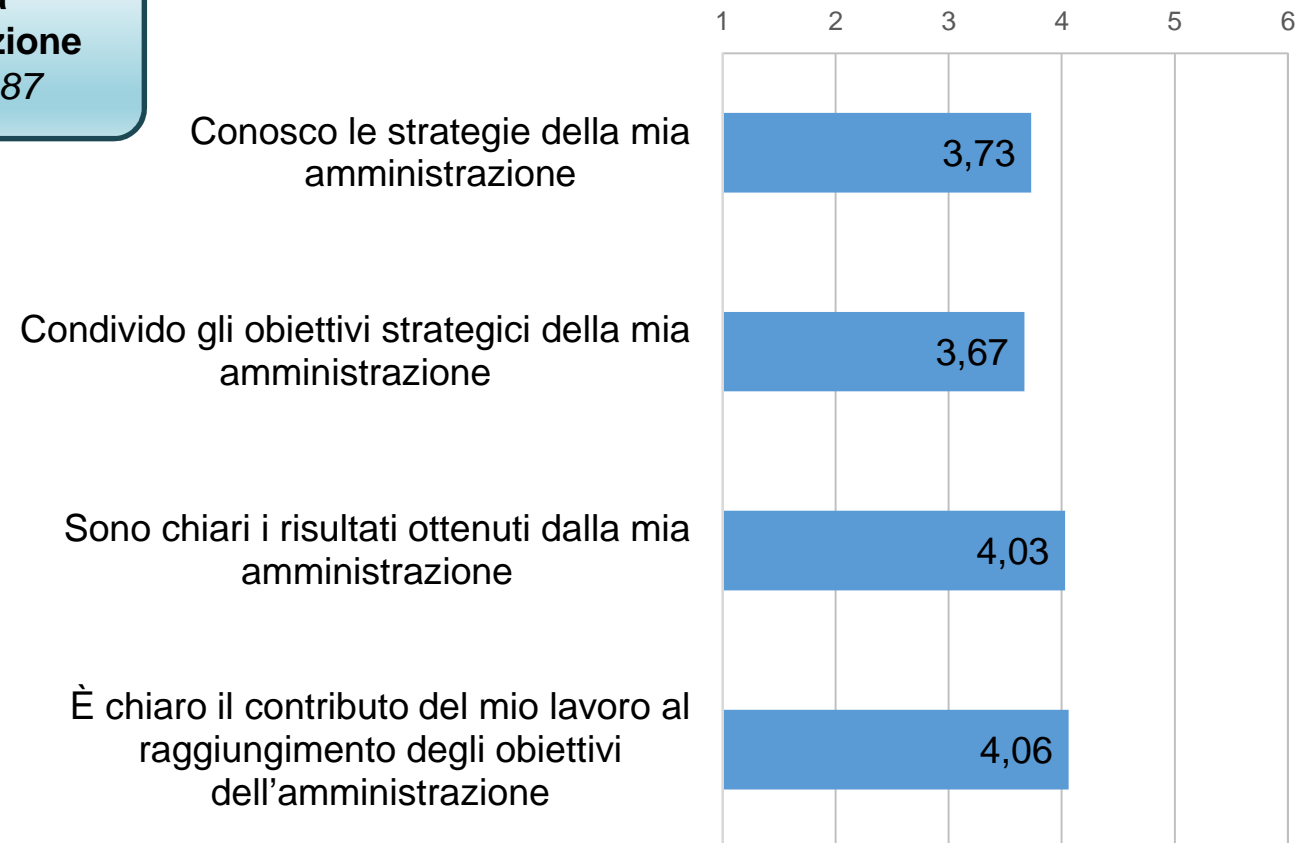
# Importanza degli ambiti di indagine

## IL CONFRONTO

	anno 2016		anno 2015	
	quoziente		quoziente	
Benessere organizzativo	I/B		I/B	
La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo strass lavoro	1,29	← 2°	1,31	← 2°
Le discriminazioni	0,90		0,99	
L'equità nella mia amministrazione	1,45	← 1°	1,35	← 1°
La carriera e lo sviluppo professionale	1,15		1,22	← 3°
Il mio lavoro	1,10		1,08	
I miei colleghi	1,12	← 3°	1,16	
Il contesto del mio lavoro	1,29	← 2°	1,21	← 4°
Il senso di appartenenza	1,02		1,02	
L'immagine della mia amministrazione	0,94		0,92	

# Grado di condivisione del sistema di valutazione

**La mia organizzazione**  
*media 3,87*



# Grado di condivisione del sistema di valutazione

**Le mie performance**  
*media 4,07*

Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro

4,45

Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro

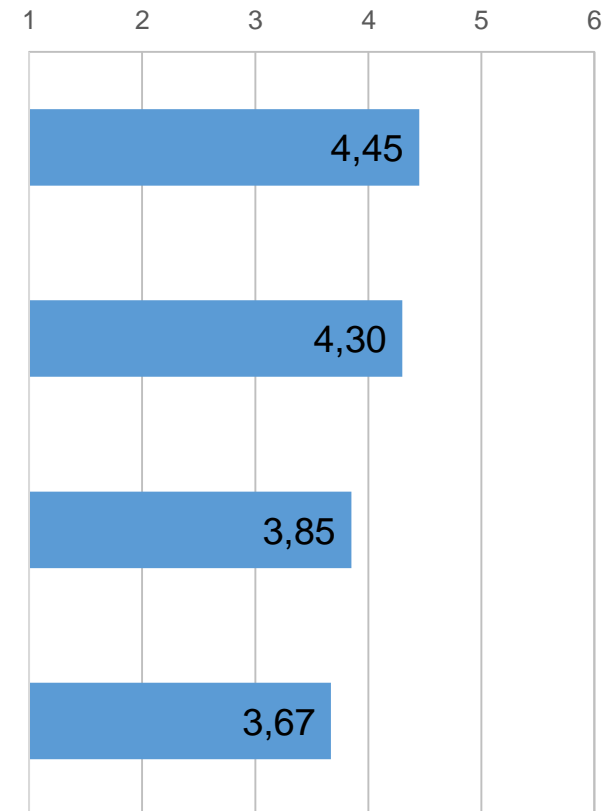
4,30

Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro

3,85

Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

3,67

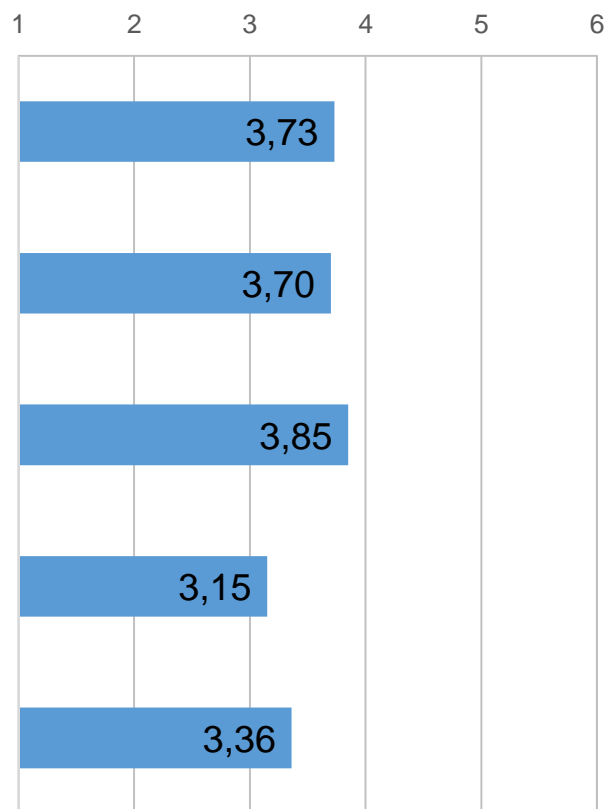




# Grado di condivisione del sistema di valutazione

**Il funzionamento  
del sistema**  
*media 3,56*

Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



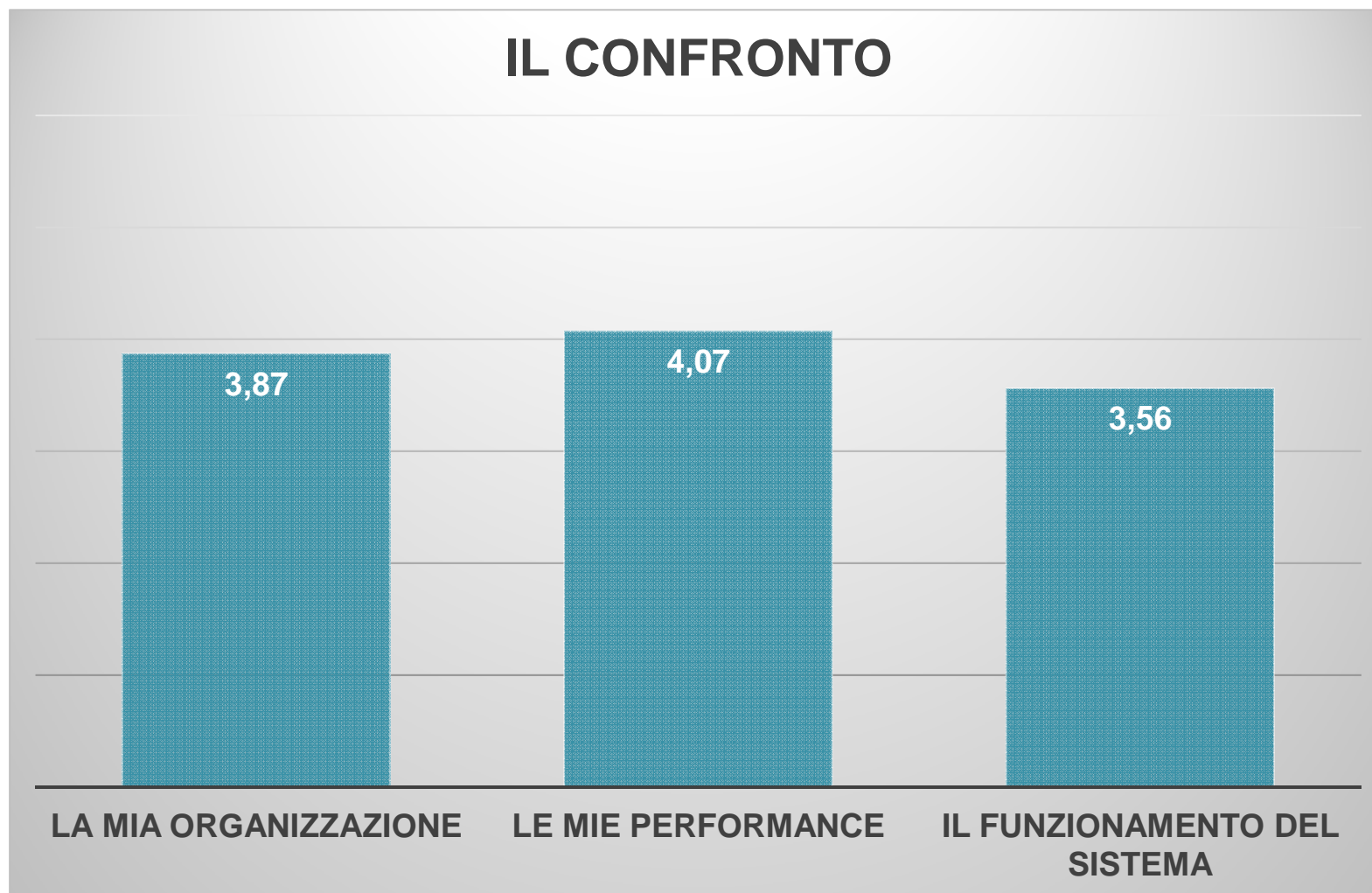
Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

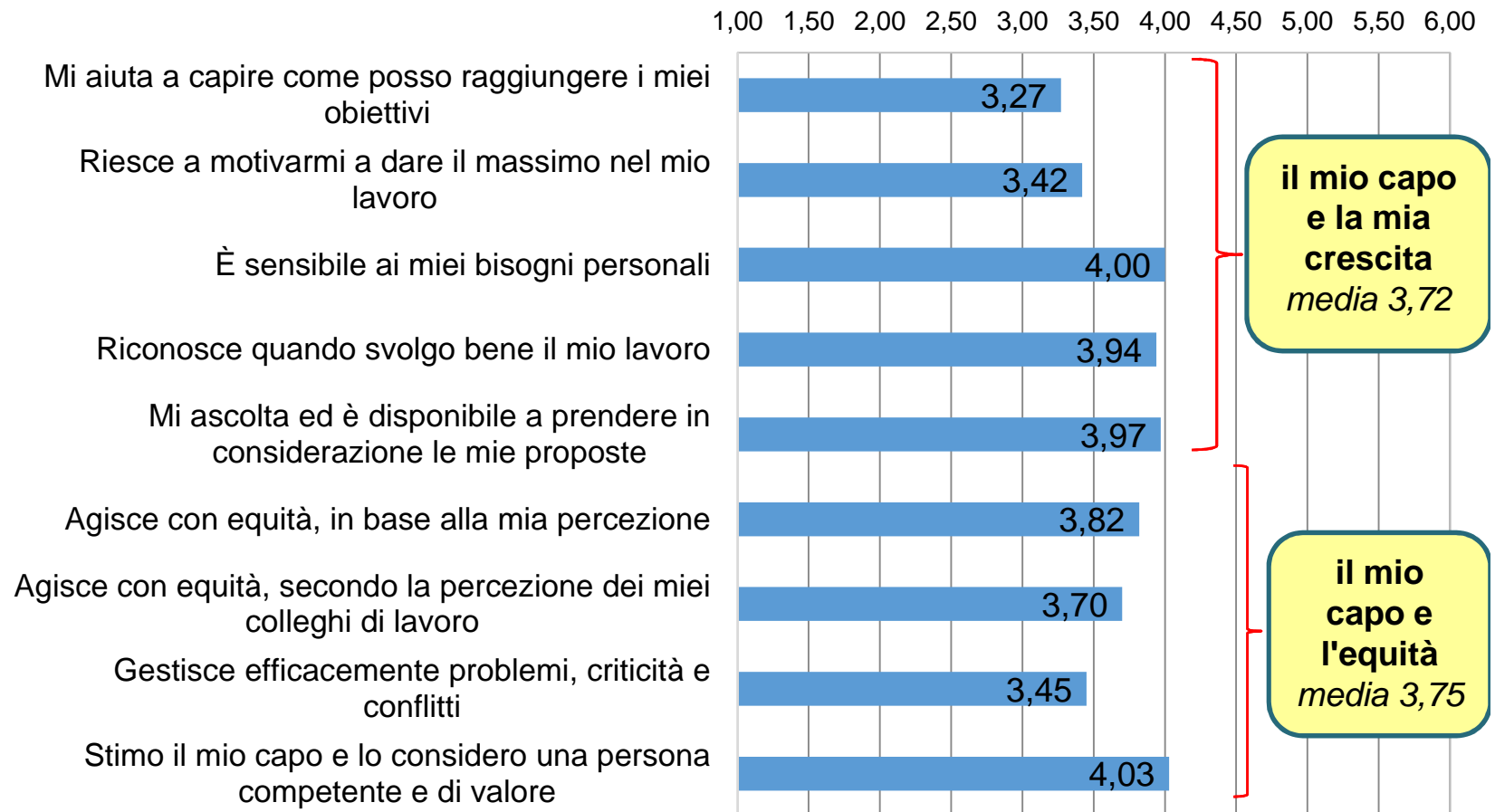
La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

# Grado di condivisione del sistema di valutazione



# Valutazione del superiore gerarchico





**Grazie per l'attenzione  
e la partecipazione!**