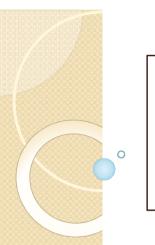


Questionario benessere organizzativo

Questionari inviati 75

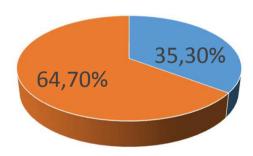
Questionari restituiti 34 = 45,33 %

Anno 2015



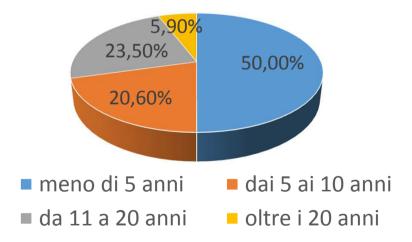
Questionario benessere organizzativo

Contratto di lavoro

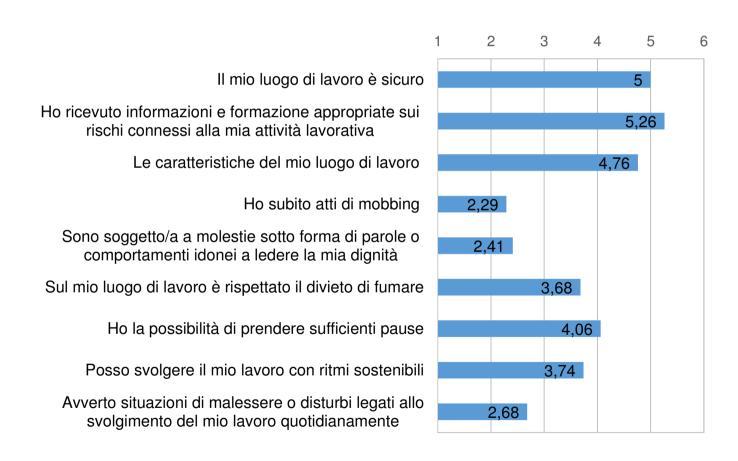


- a tempo determinato
- a tempo indeterminato

L'anzianità di servizio



Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



Le discriminazioni

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione

La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

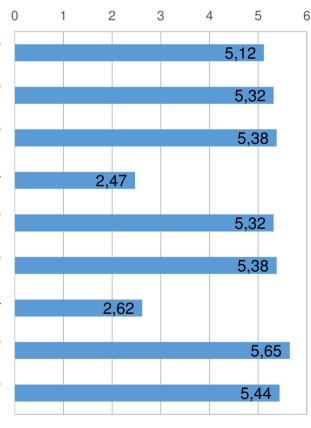
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua

La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità



L'equità nella mia amministrazione

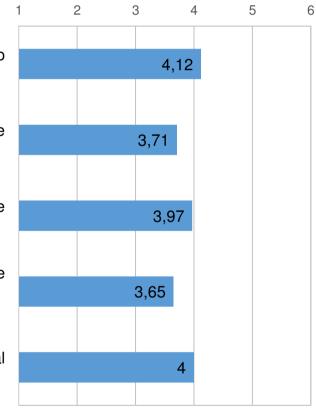
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro

Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità

Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione

Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale



Carriera e sviluppo professionale

Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delinaeato e chiaro

Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

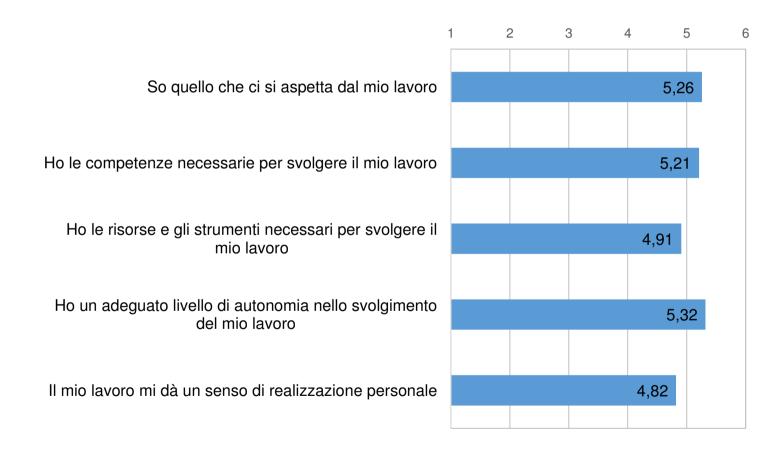
Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

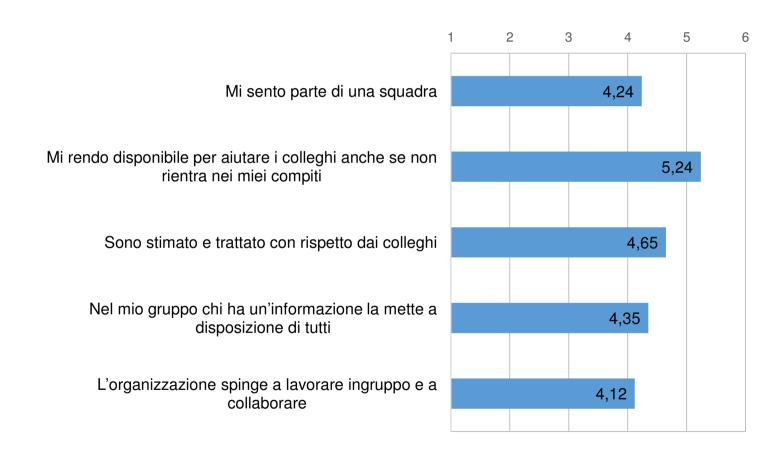
Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



Il mio lavoro



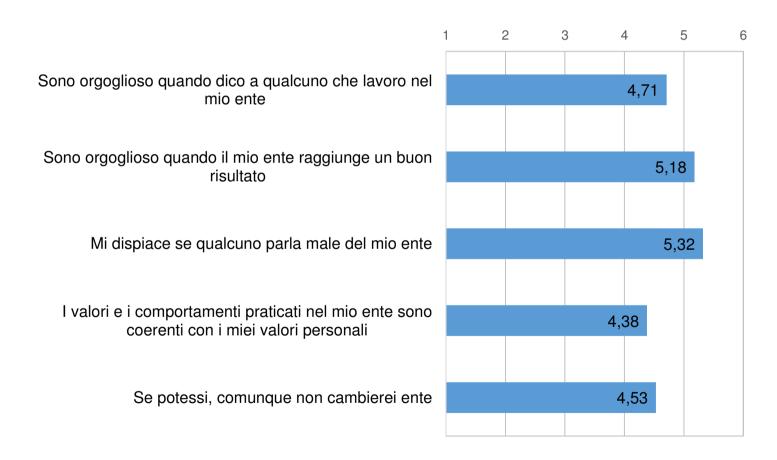
I miei colleghi



Il contesto del mio lavoro

5 6 La mia organizzazione investe sulle persone, anche 4,53 attraverso un'adeguata attività di formazione Le regole di comportamento sono definite in modo 4,44 chiaro I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti 4,24 La circolazione delle informazioni all'interno 3,85 dell'organizzazione è adeguata La mia organizzazione promuove azioni a favore della 4,06 conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

Il senso di appartenenza

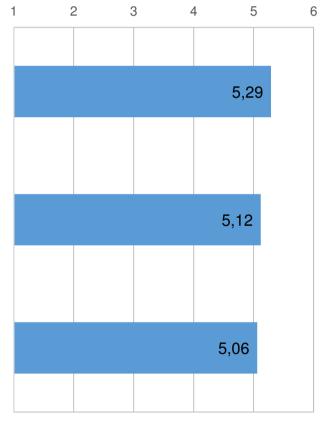


L'immagine della mia amministrazione

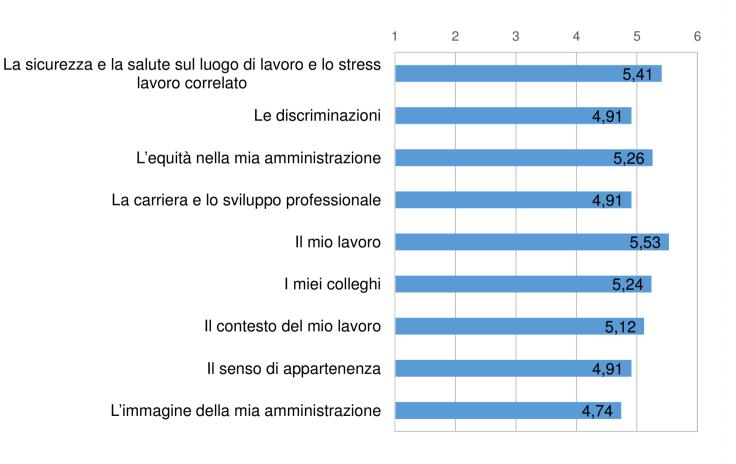
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività

La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



Importanza degli ambiti di indagine



Importanza degli ambiti di indagine

Benessere organizzativo	valore medio indagine (B)	valore medio importanza (I)	quoziente I/B <u>▼</u>
La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo strass lavoro	4,12	5,41	1,31
Le discriminazioni	4,95	4,91	0,99
L'equità nella mia amministrazione	3,89	5,26	1,35
La carriera e lo sviluppo professionale	4,02	4,91	1,22
I mio lavoro	5,11	5,53	1,08
miei colleghi	4,52	5,24	1,16
Il contesto del mio lavoro	4,22	5,12	1,21
Il senso di appartenenza	4,82	4,91	1,02
L'immagine della mia amminsitrazione	5,16	4,74	0,92

L'indagine permette di leggere anche il Quoziente l/B che indica il «gap» tra l'importanza attribuita a tali ambiti e la percezione. Pertanto, maggiore è il valore del rapporto più il fattore è critico, quindi deve essere considerato di immediata necessità attivare interventi migliorativi.

Importanza degli ambiti di indagine IL CONFRONTO

	anno 2015		anno 2014	
Benessere organizzativo	quoziente I/B		quoziente I/B	
La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo strass lavoro	1,31	2°	1,28	2°
Le discriminazioni	0,99		1,04	
L'equità nella mia amministrazione	1,35	1°	1,35	1°
La carriera e lo sviluppo professionale	1,22	3°	1,20	4°
Il mio lavoro	1,08		1,09	
I miei colleghi	1,16		1,20	4°
Il contesto del mio lavoro	1,21	4°	1,24	3°
Il senso di appartenenza	1,02		1,09	
L'immagine della mia amminsitrazione	0,92		0,97	

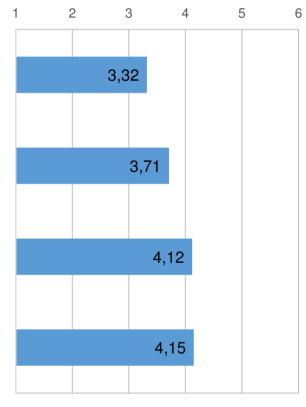
La mia organizzazione media 3,82

Conosco le strategie della mia amministrazione

Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione

Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione

È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione



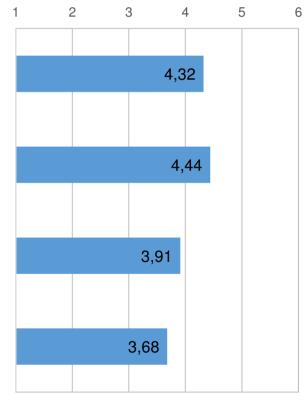
Le mie performance media 4,09

Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro

Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro

Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro

Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati



Il funzionamento del sistema media 3,65

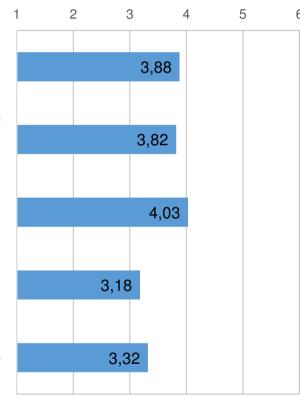
> Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

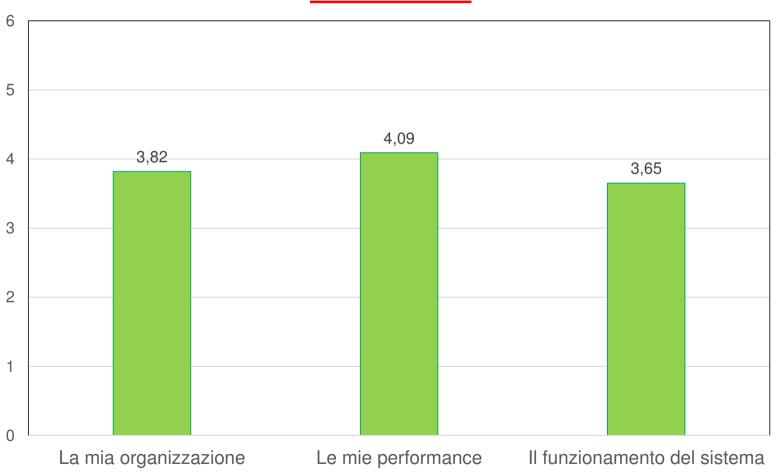
I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale



IL CONFRONTO



Valutazione del superiore gerarchico

Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi

Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

È sensibile ai miei bisogni personali

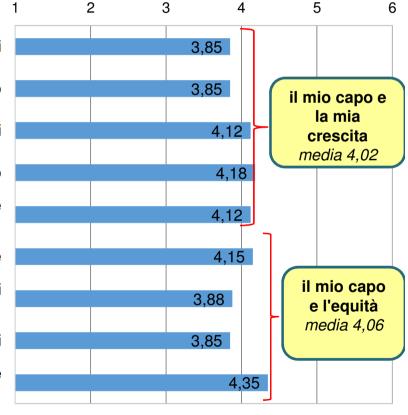
Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

Agisce con equità, in base alla mia percezione

Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro

Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti
Stimo il mio capo e lo considero una persona competente
e di valore



Grazie per l'attenzione e la partecipazione!