



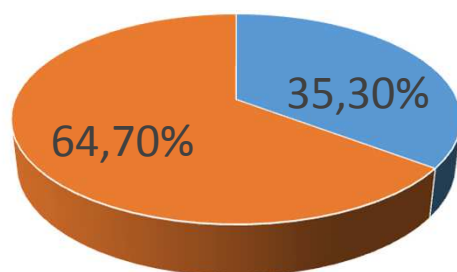
Questionario benessere organizzativo

| | | |
|------------------------|----|------------------|
| Questionari inviati | 75 | |
| Questionari restituiti | 34 | = <u>45,33 %</u> |

Anno 2015

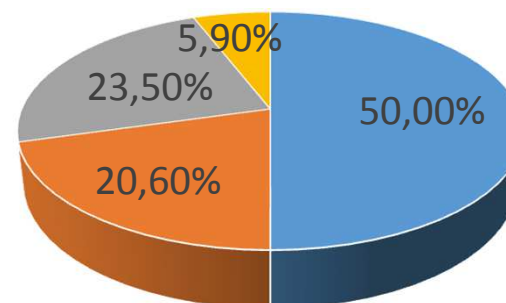
Questionario benessere organizzativo

Contratto di lavoro



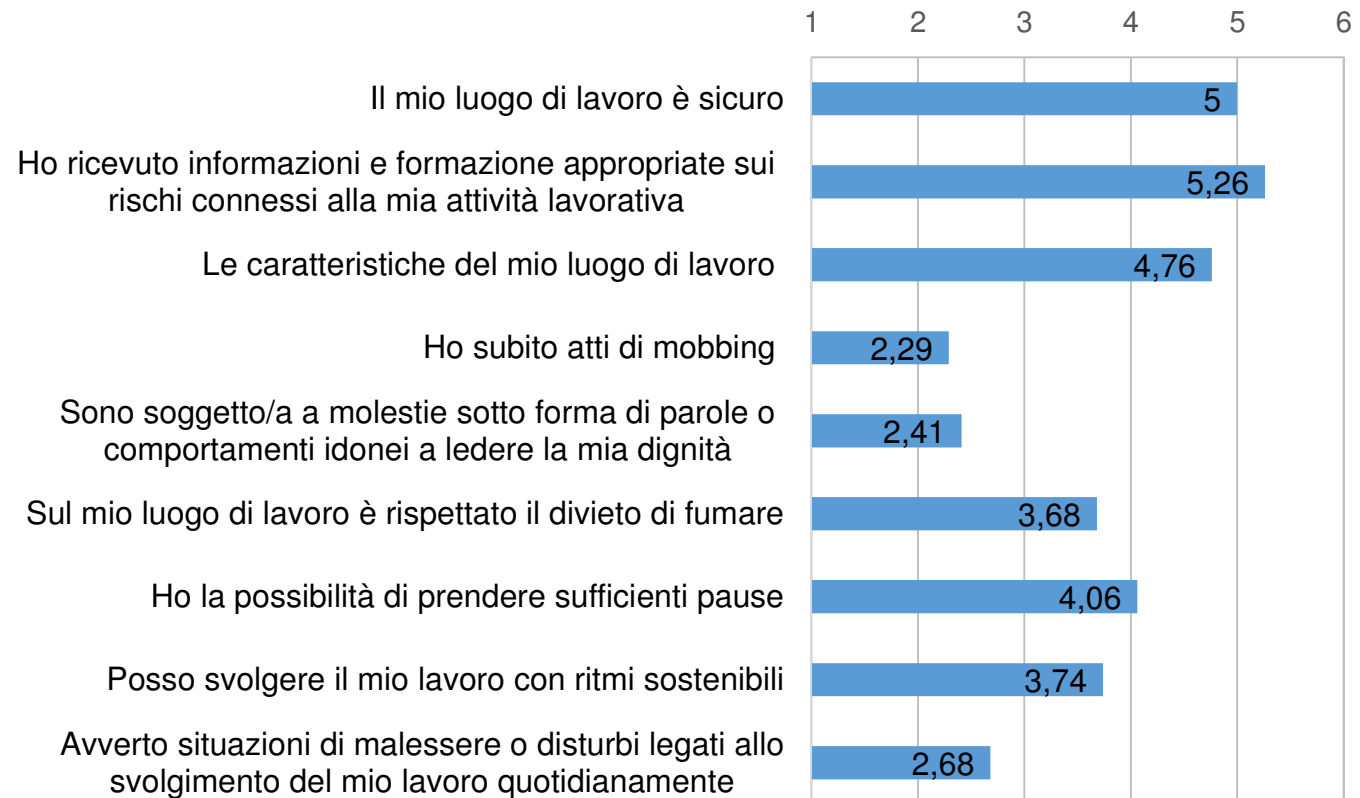
- a tempo determinato
- a tempo indeterminato

L'anzianità di servizio

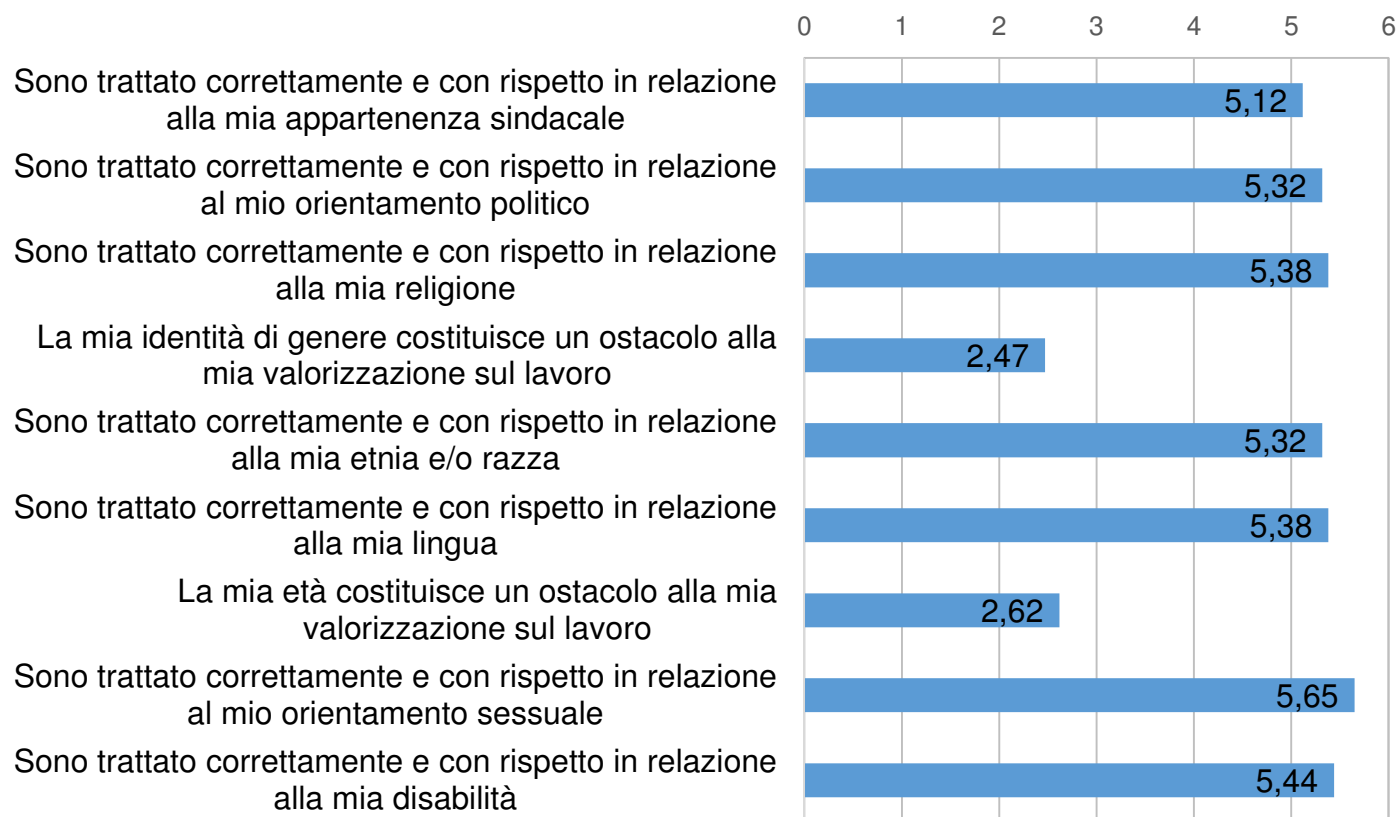


- meno di 5 anni
- dai 5 ai 10 anni
- da 11 a 20 anni
- oltre i 20 anni

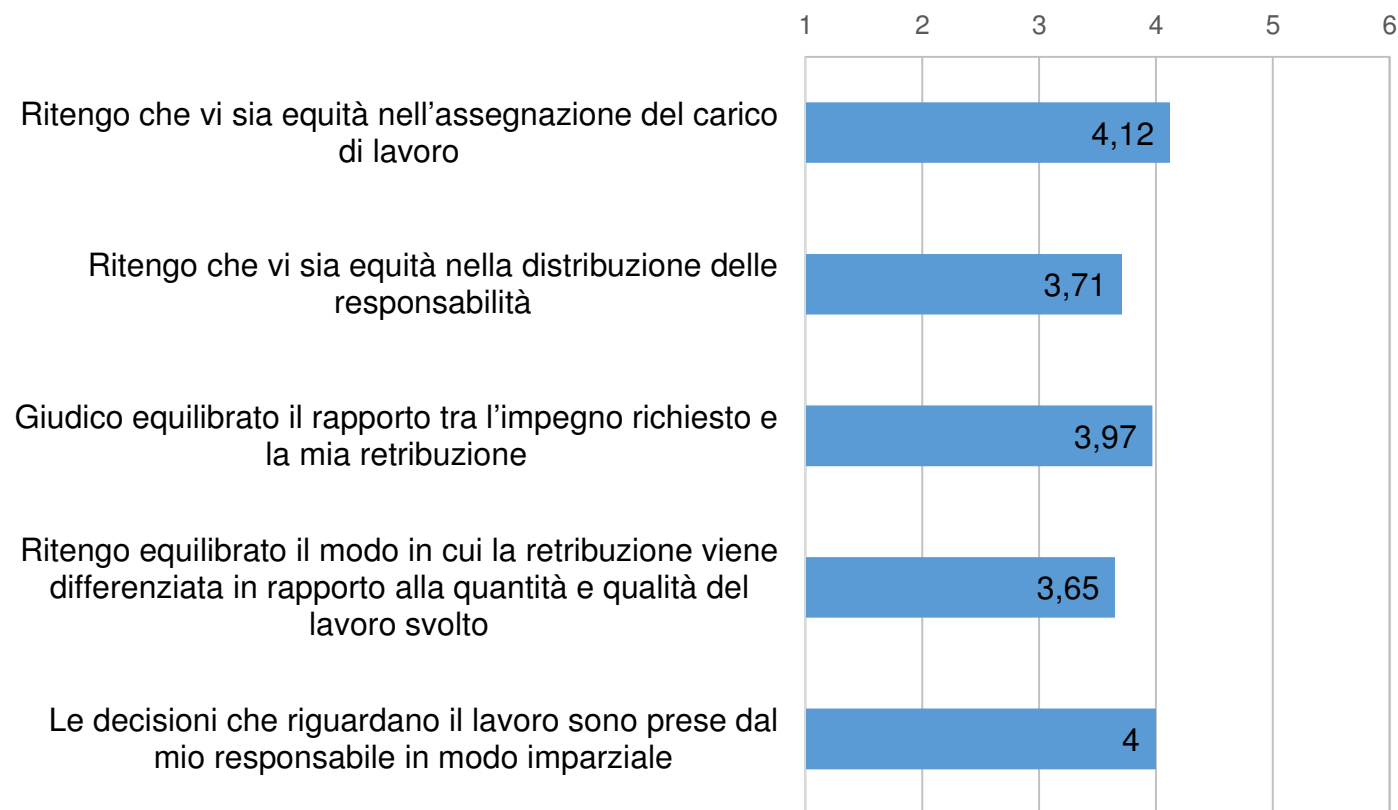
Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



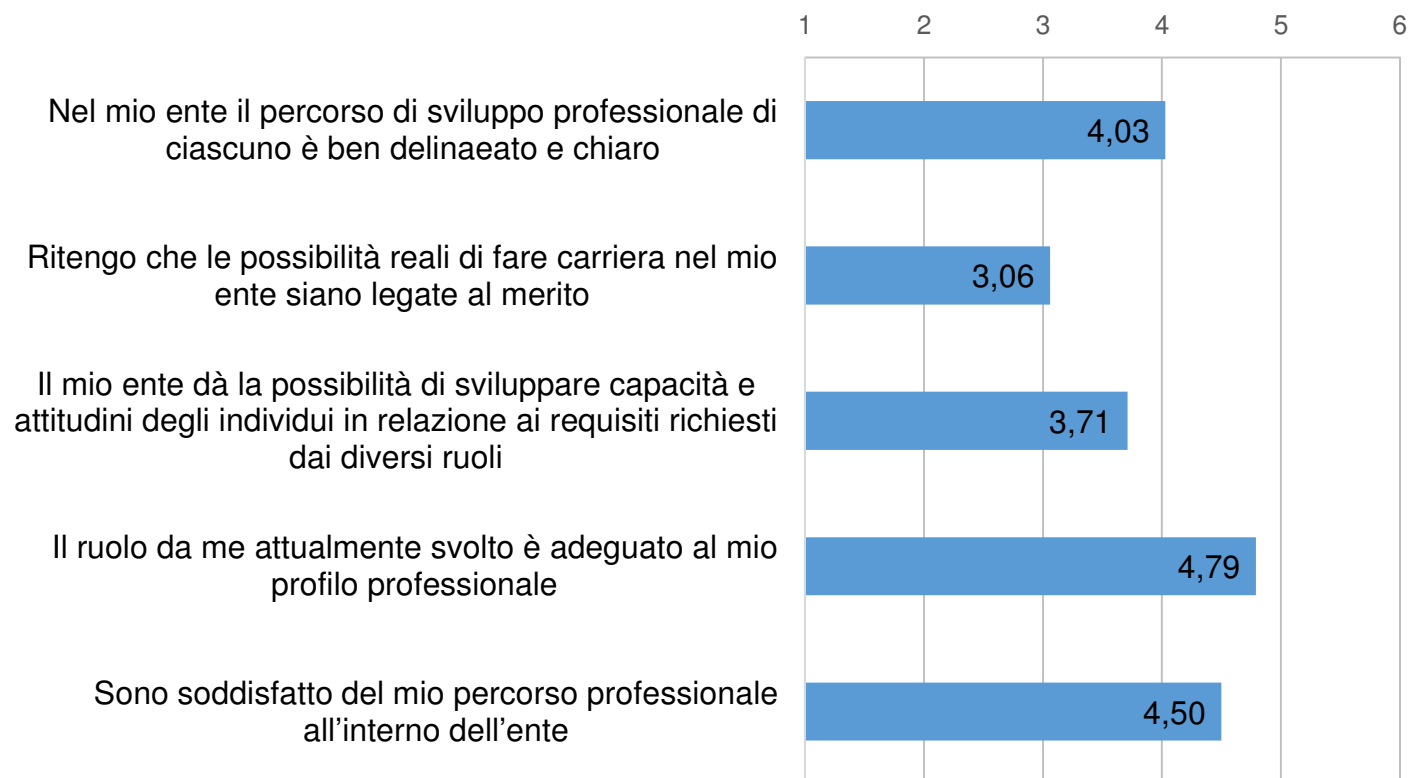
Le discriminazioni



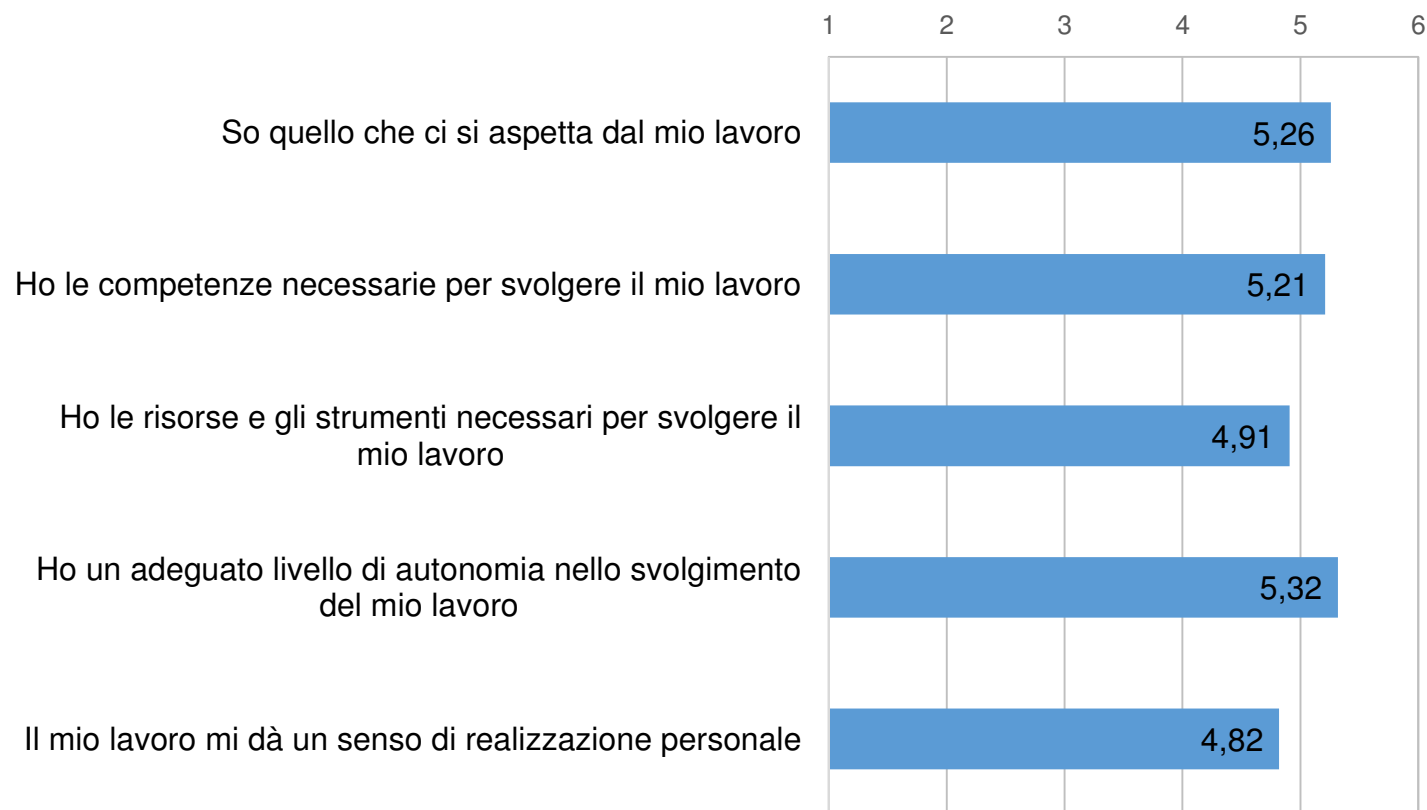
L'equità nella mia amministrazione



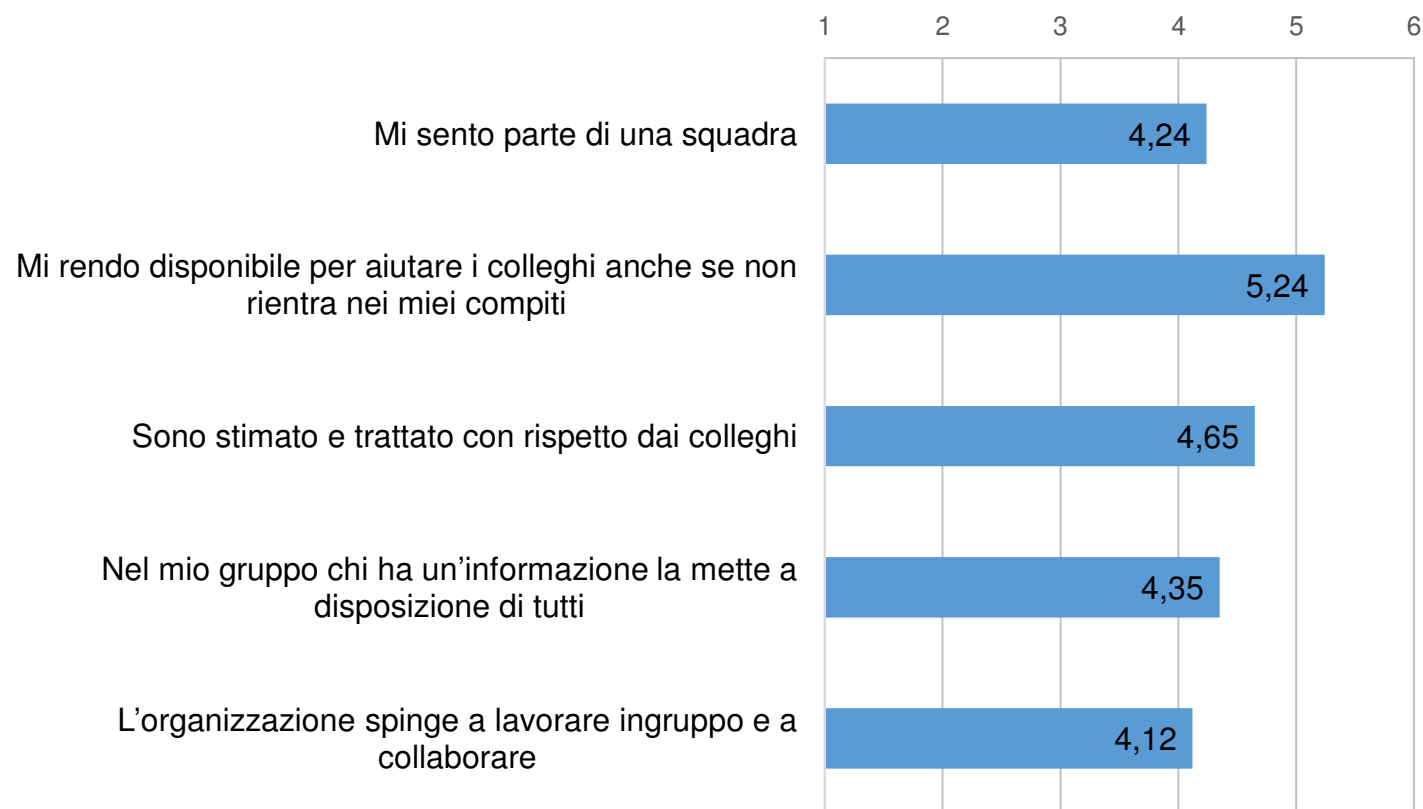
Carriera e sviluppo professionale



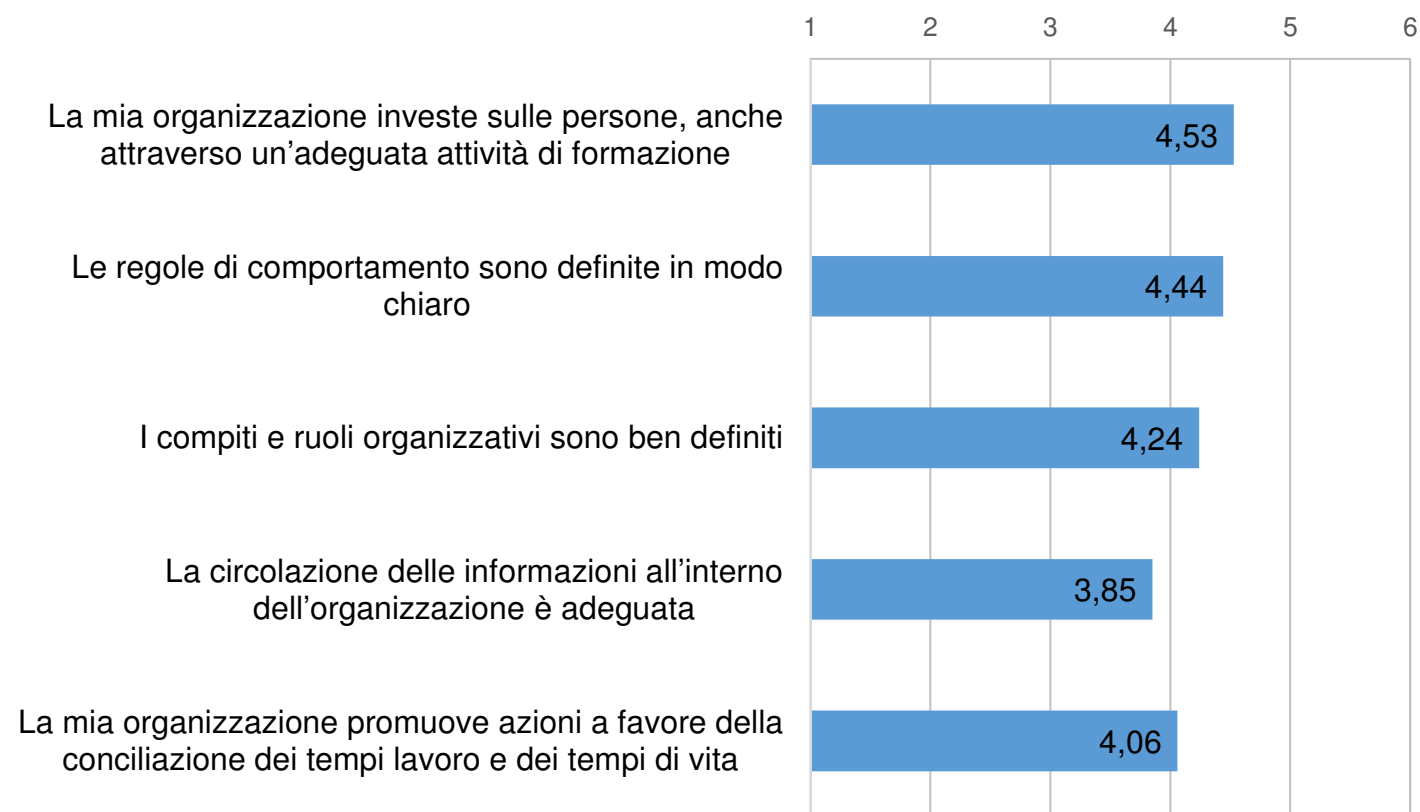
Il mio lavoro



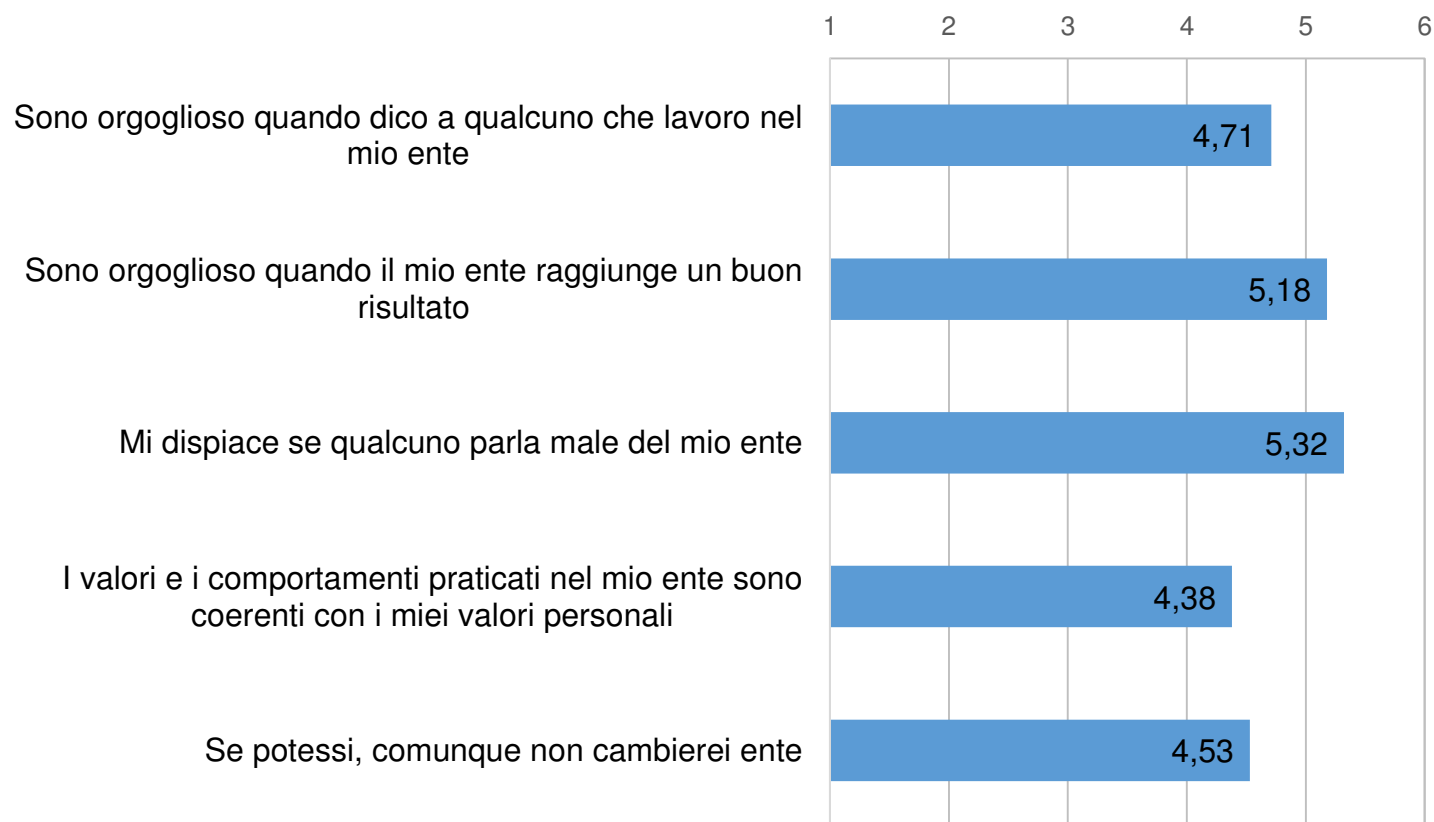
I miei colleghi



Il contesto del mio lavoro



Il senso di appartenenza

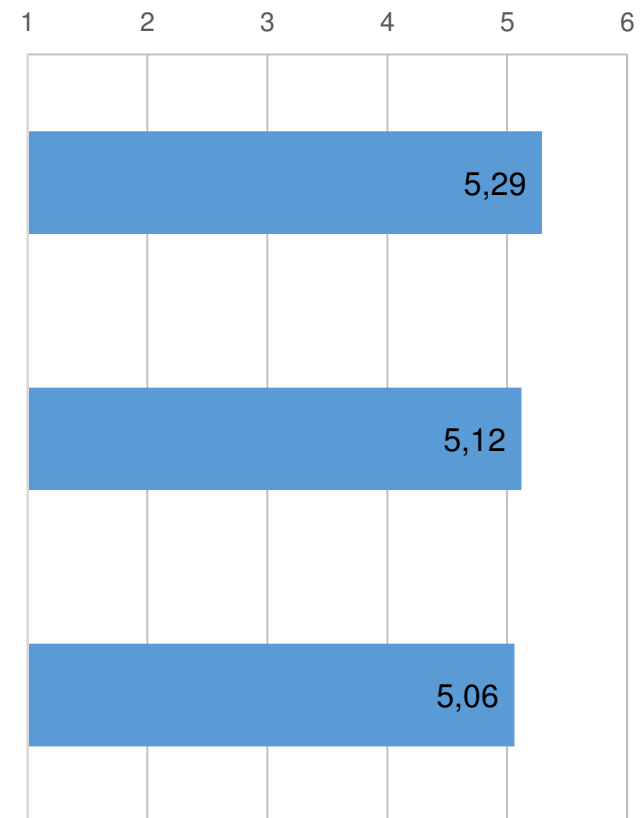


L'immagine della mia amministrazione

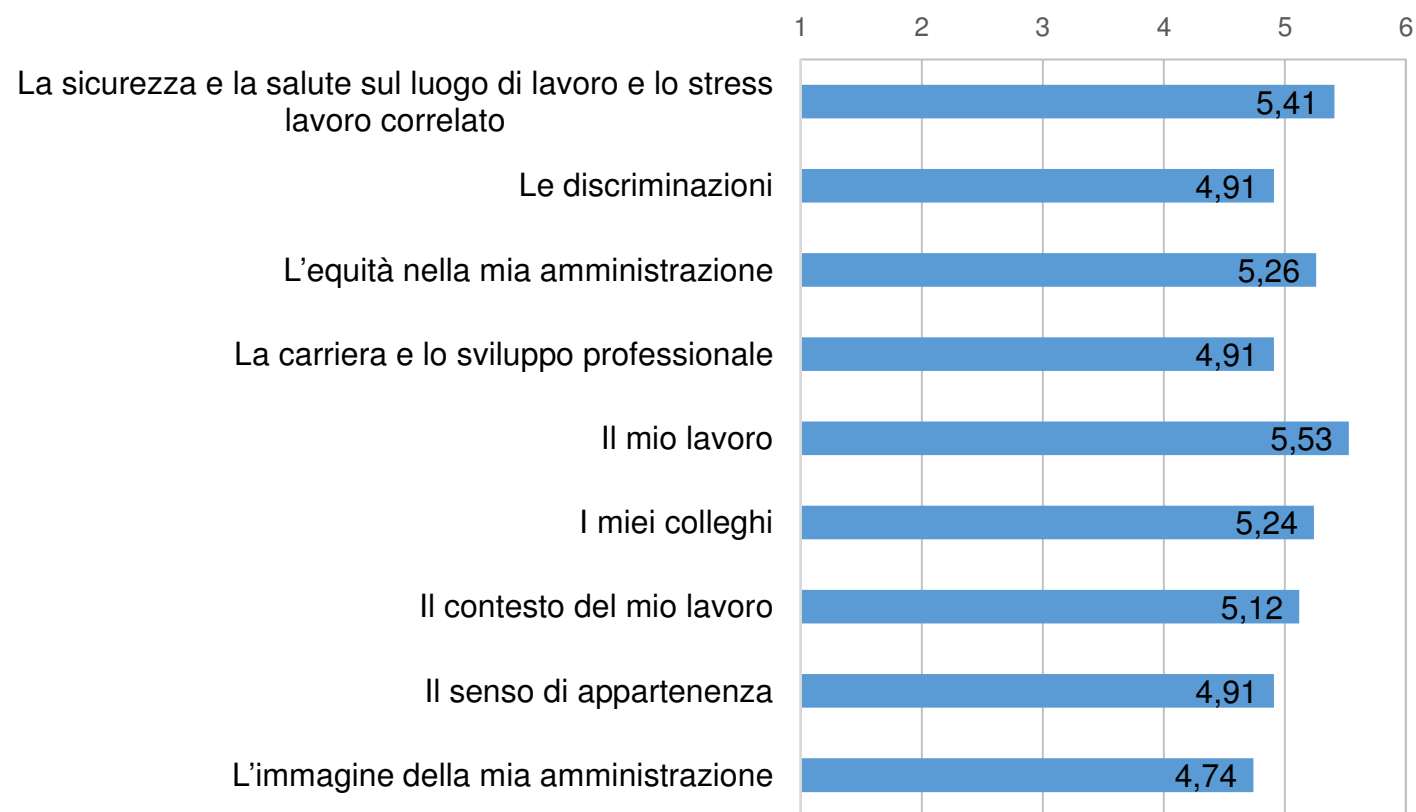
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività

La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



Importanza degli ambiti di indagine



Importanza degli ambiti di indagine

| Benessere organizzativo | valore medio indagine (B) | valore medio importanza (I) | quoziente I/B |
|---|---------------------------|-----------------------------|---------------|
| La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro | 4,12 | 5,41 | 1,31 |
| Le discriminazioni | 4,95 | 4,91 | 0,99 |
| L'equità nella mia amministrazione | 3,89 | 5,26 | 1,35 |
| La carriera e lo sviluppo professionale | 4,02 | 4,91 | 1,22 |
| Il mio lavoro | 5,11 | 5,53 | 1,08 |
| I miei colleghi | 4,52 | 5,24 | 1,16 |
| Il contesto del mio lavoro | 4,22 | 5,12 | 1,21 |
| Il senso di appartenenza | 4,82 | 4,91 | 1,02 |
| L'immagine della mia amministrazione | 5,16 | 4,74 | 0,92 |

← 2°

← 1°

← 3°

← 4°

L'indagine permette di leggere anche il Quoziente I/B che indica il «gap» tra l'importanza attribuita a tali ambiti e la percezione. Pertanto, maggiore è il valore del rapporto più il fattore è critico, quindi deve essere considerato di immediata necessità attivare interventi migliorativi.

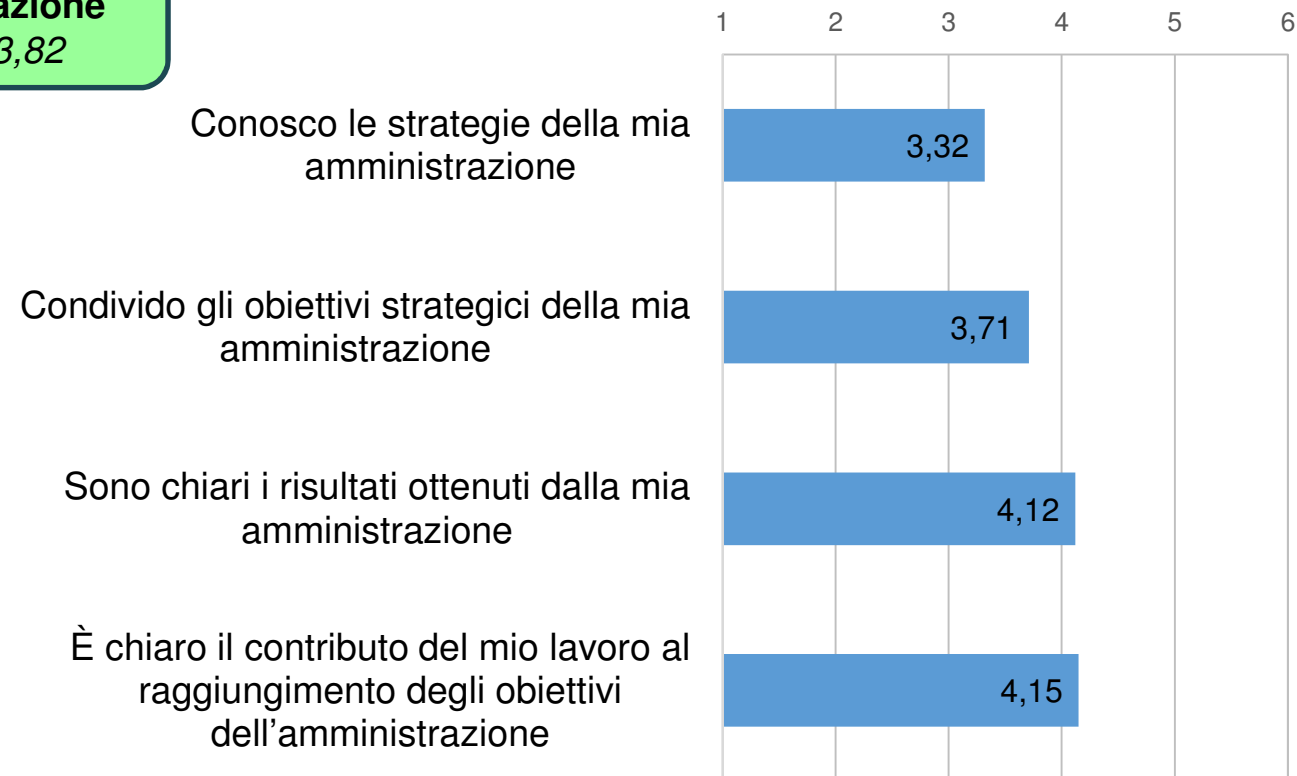
Importanza degli ambiti di indagine

IL CONFRONTO

| | anno 2015 | | anno 2014 | |
|---|---------------|------|---------------|------|
| | quoziente I/B | | quoziente I/B | |
| Benessere organizzativo | | | | |
| La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo strass lavoro | 1,31 | ← 2° | 1,28 | ← 2° |
| Le discriminazioni | 0,99 | | 1,04 | |
| L'equità nella mia amministrazione | 1,35 | ← 1° | 1,35 | ← 1° |
| La carriera e lo sviluppo professionale | 1,22 | ← 3° | 1,20 | ← 4° |
| Il mio lavoro | 1,08 | | 1,09 | |
| I miei colleghi | 1,16 | | 1,20 | ← 4° |
| Il contesto del mio lavoro | 1,21 | ← 4° | 1,24 | ← 3° |
| Il senso di appartenenza | 1,02 | | 1,09 | |
| L'immagine della mia amministrazione | 0,92 | | 0,97 | |

Grado di condivisione del sistema di valutazione

La mia organizzazione
media 3,82



Grado di condivisione del sistema di valutazione

Le mie performance
media 4,09

Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro

4,32

Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro

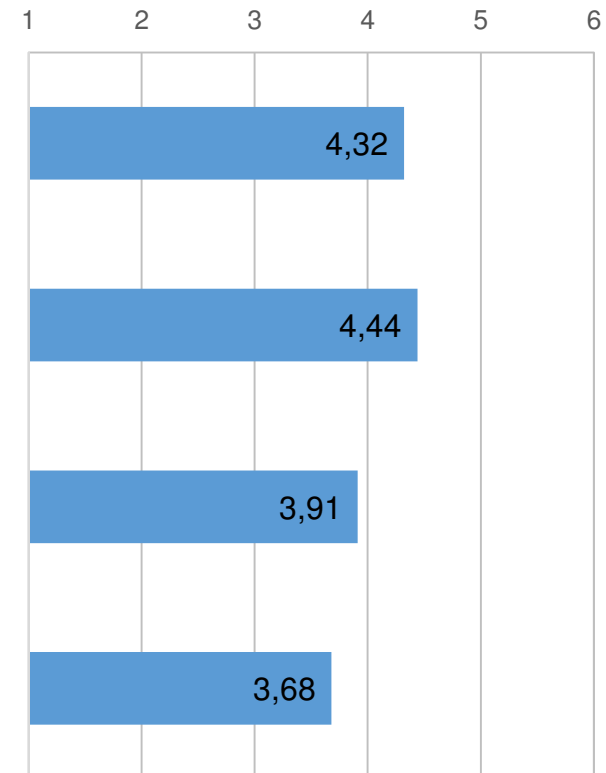
4,44

Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro

3,91

Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

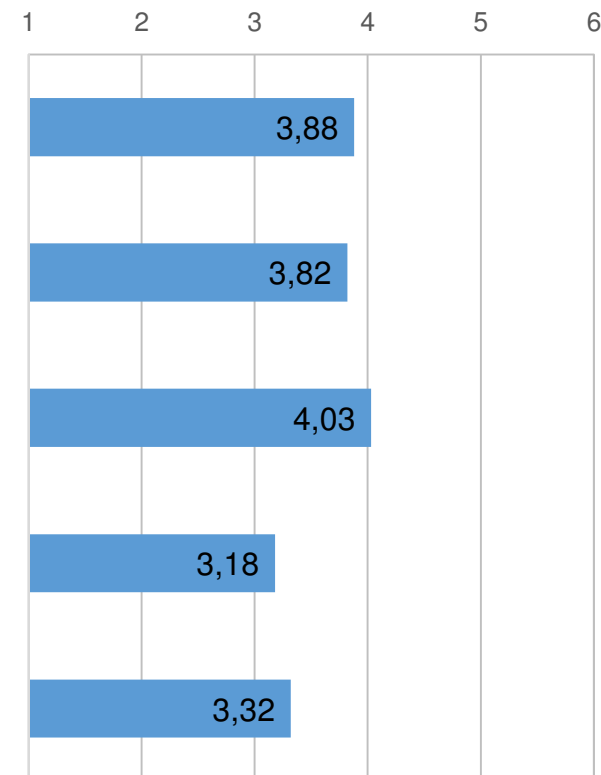
3,68



Grado di condivisione del sistema di valutazione

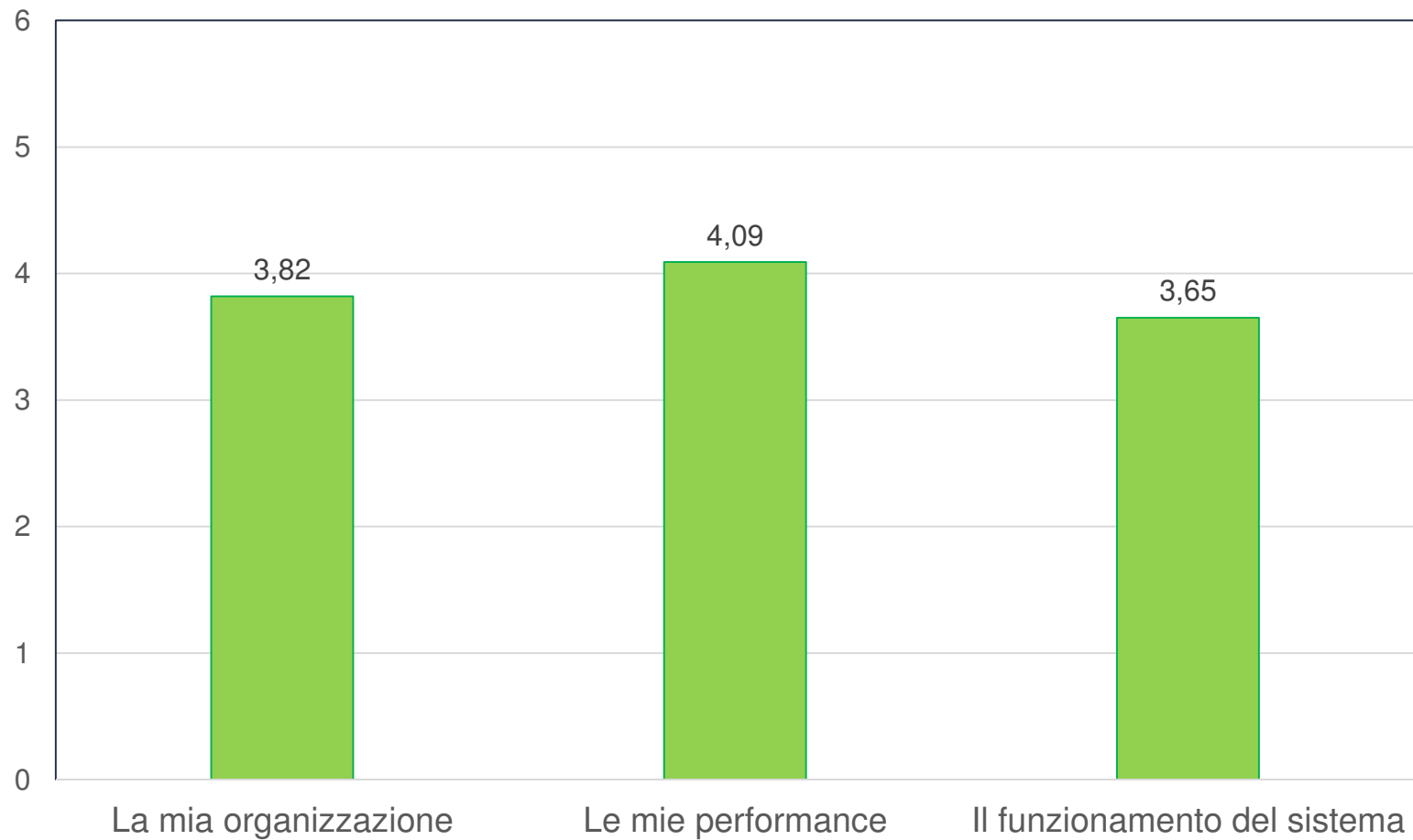
**Il funzionamento
del sistema**
media 3,65

- Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro
- Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance
- I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance
- La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano
- Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

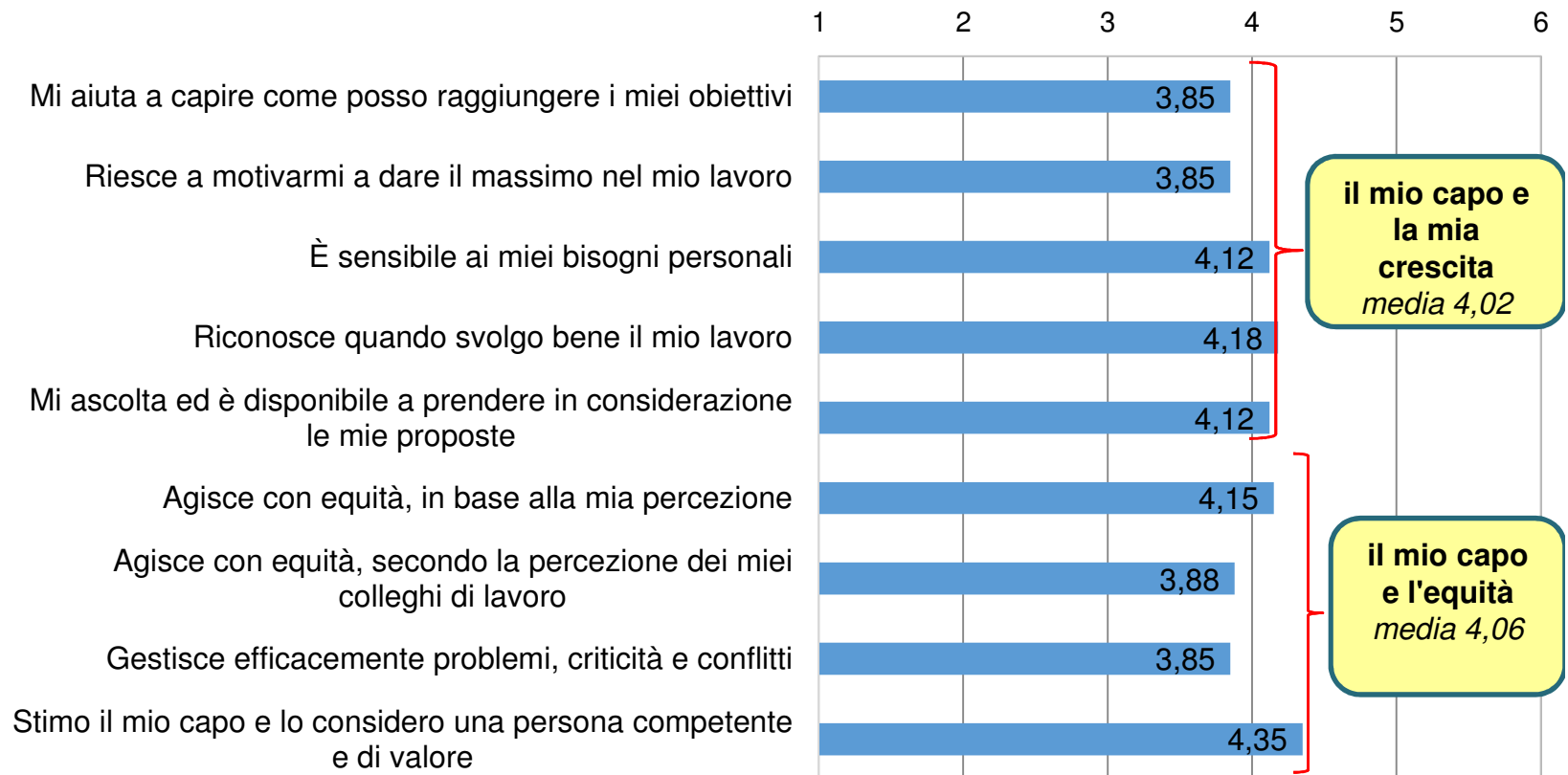


Grado di condivisione del sistema di valutazione

IL CONFRONTO



Valutazione del superiore gerarchico





**Grazie per l'attenzione
e la partecipazione!**