



A.P.S.P. CASA LANER – Folgaria

2018



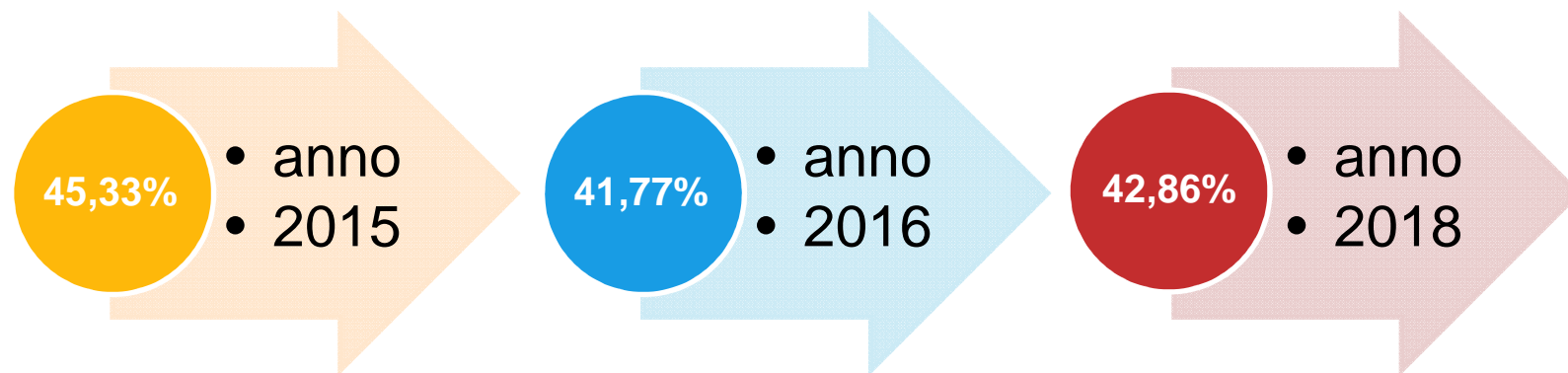
QUESTIONARIO

BENESSERE ORGANIZZATIVO

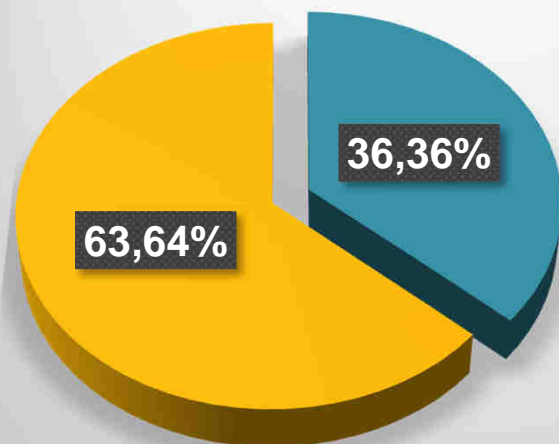


Questionari inviati 77

Questionari restituiti 33 = 42,86 %

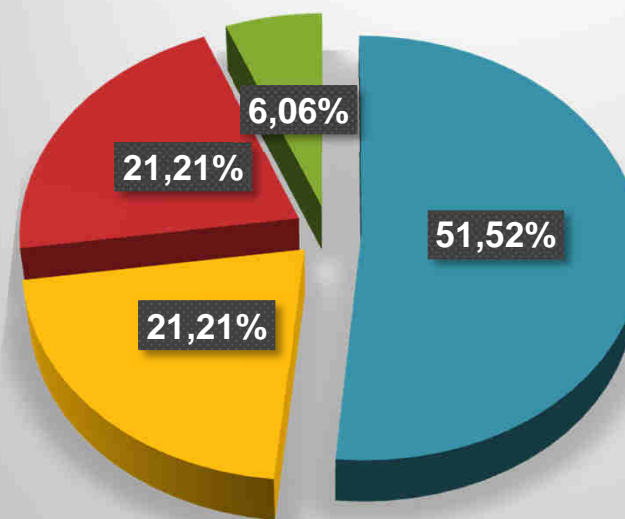


Contratto di lavoro



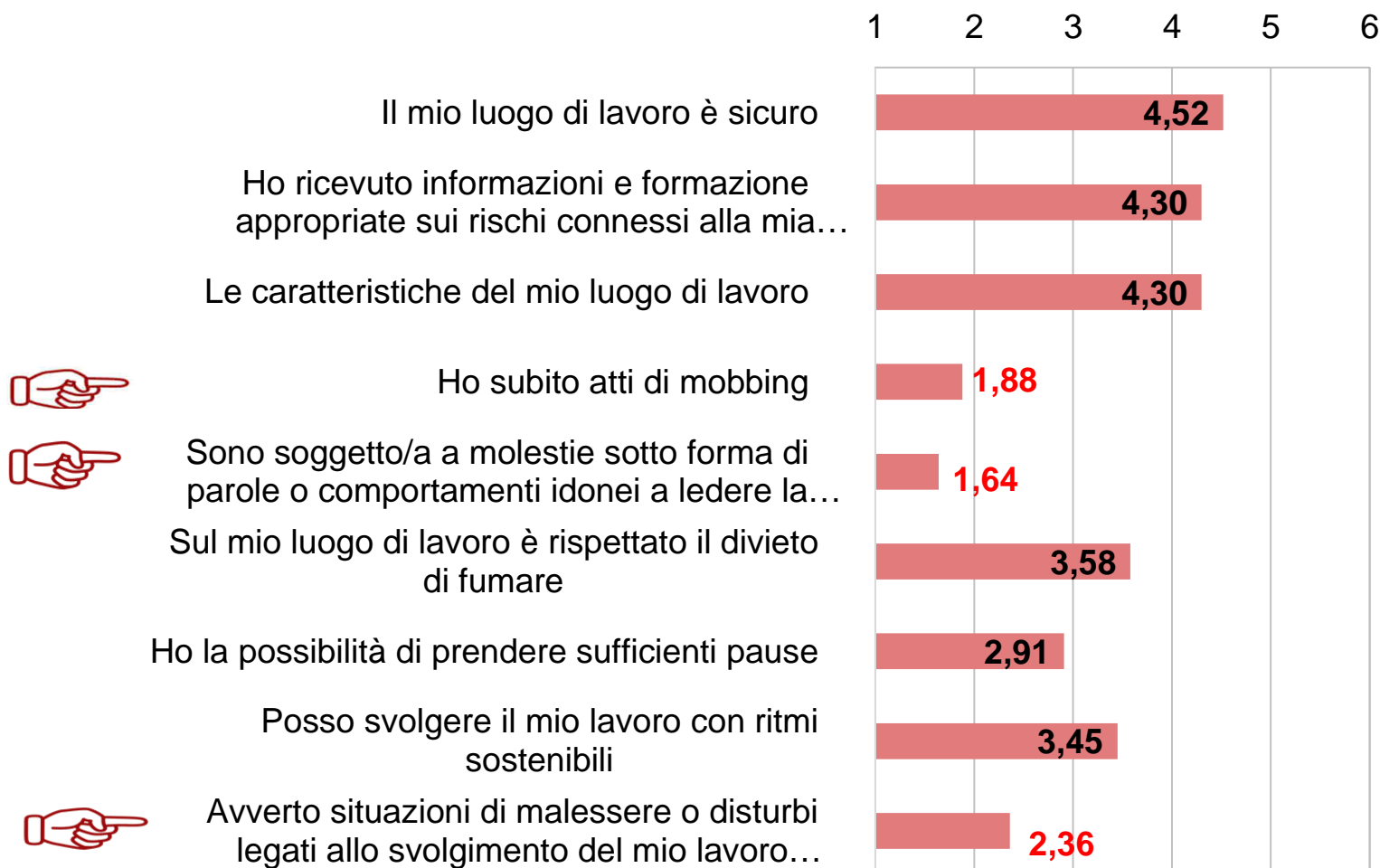
- a tempo determinato
- a tempo indeterminato

L'anzianità di servizio



- meno di 5 anni
- dai 5 ai 10 anni
- da 11 a 20 anni
- oltre i 20 anni

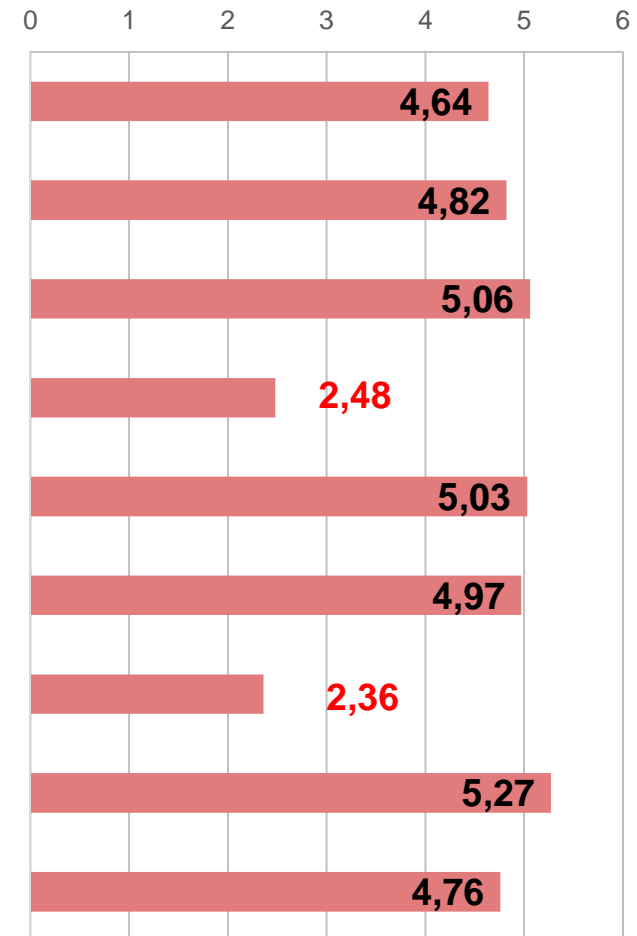
Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



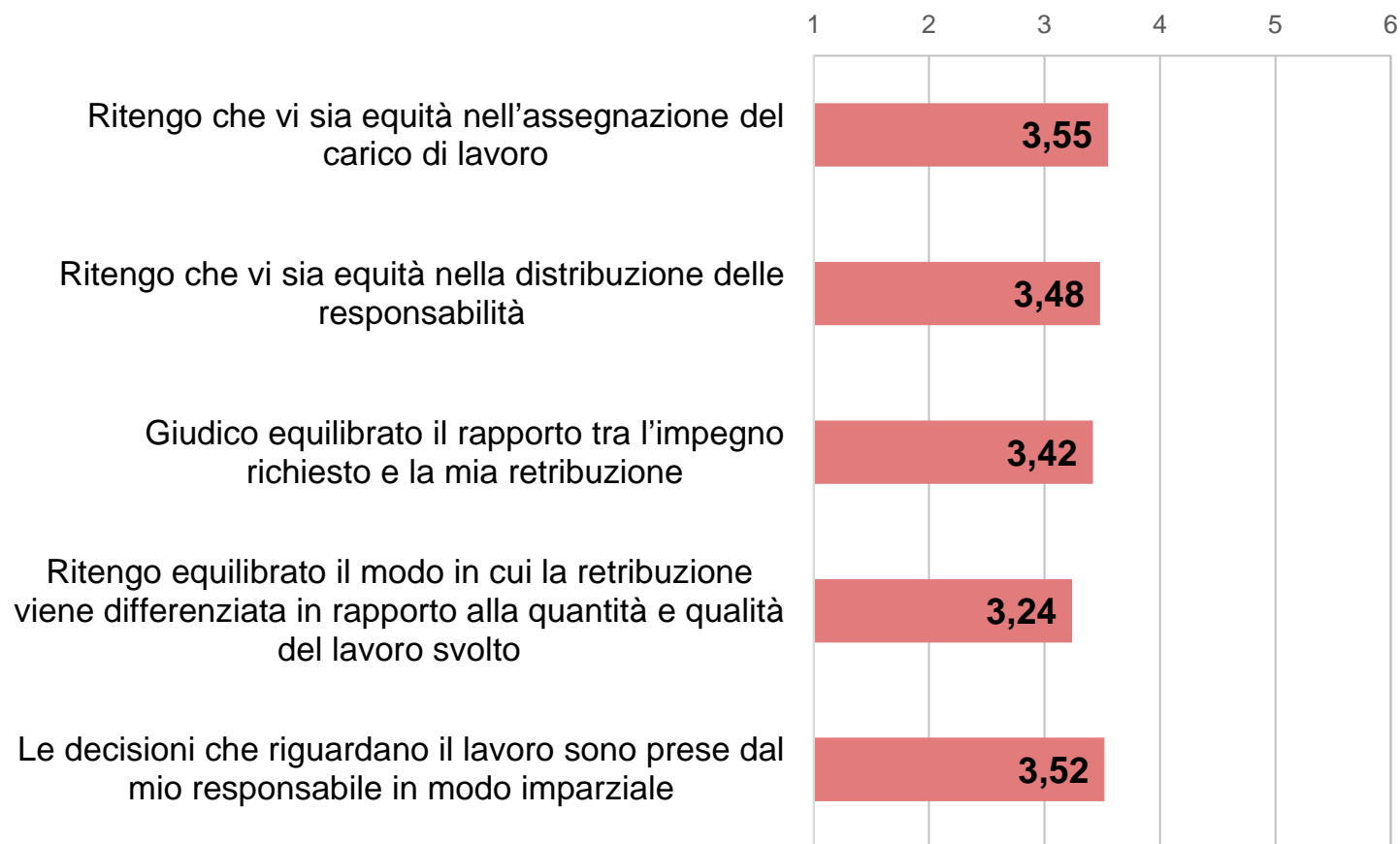
Le discriminazioni



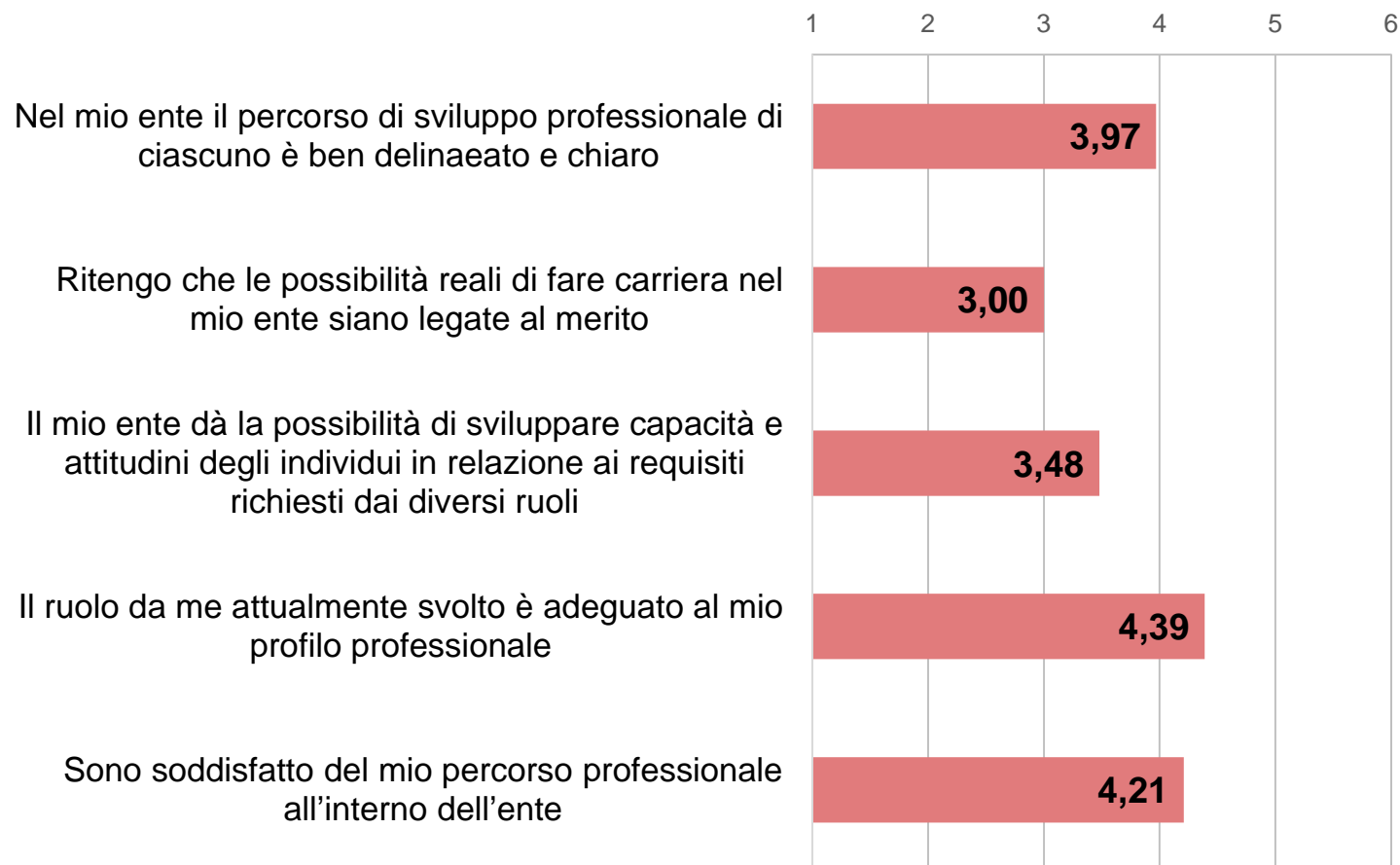
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione
- La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua
- La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità



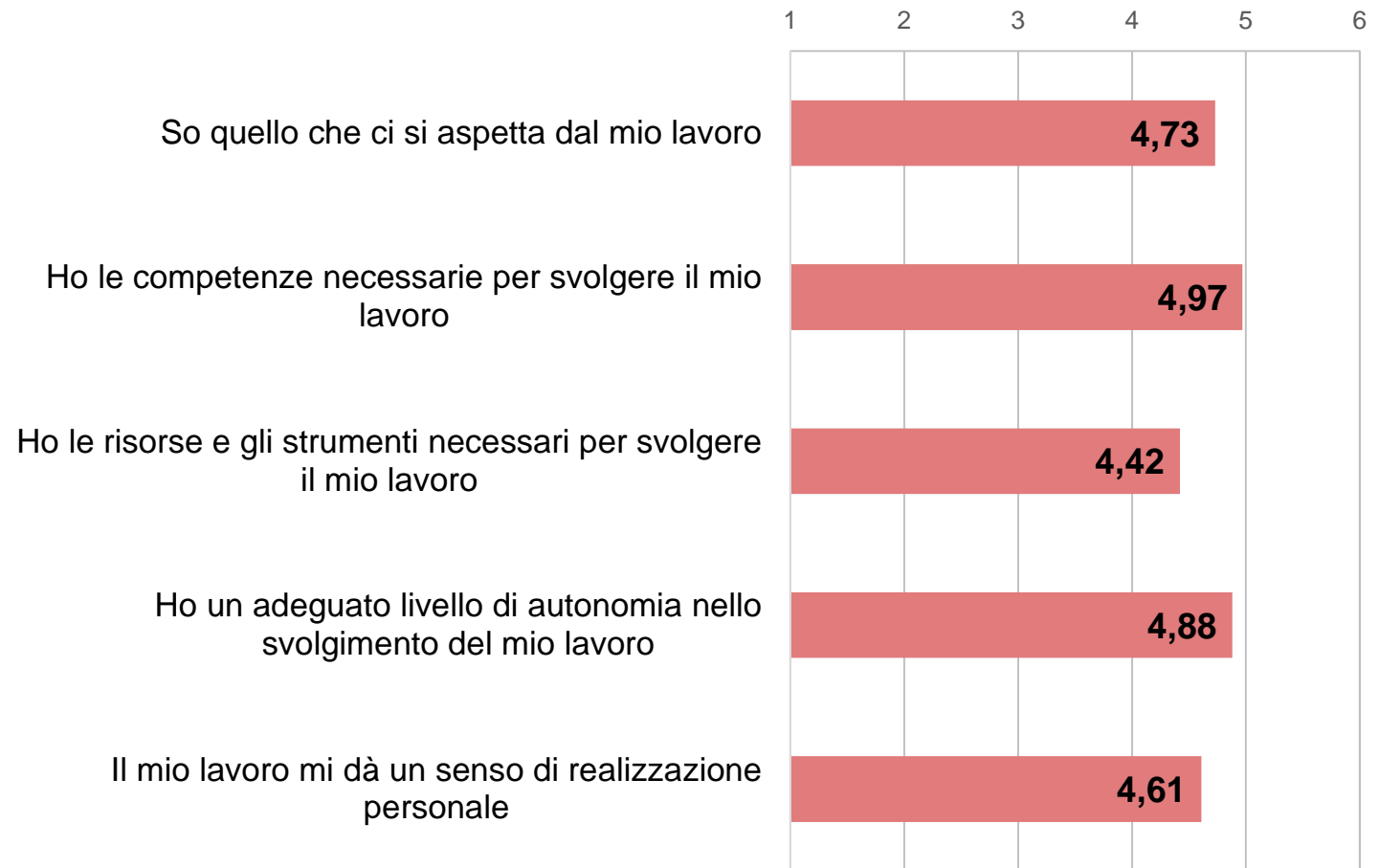
L'equità nella mia amministrazione



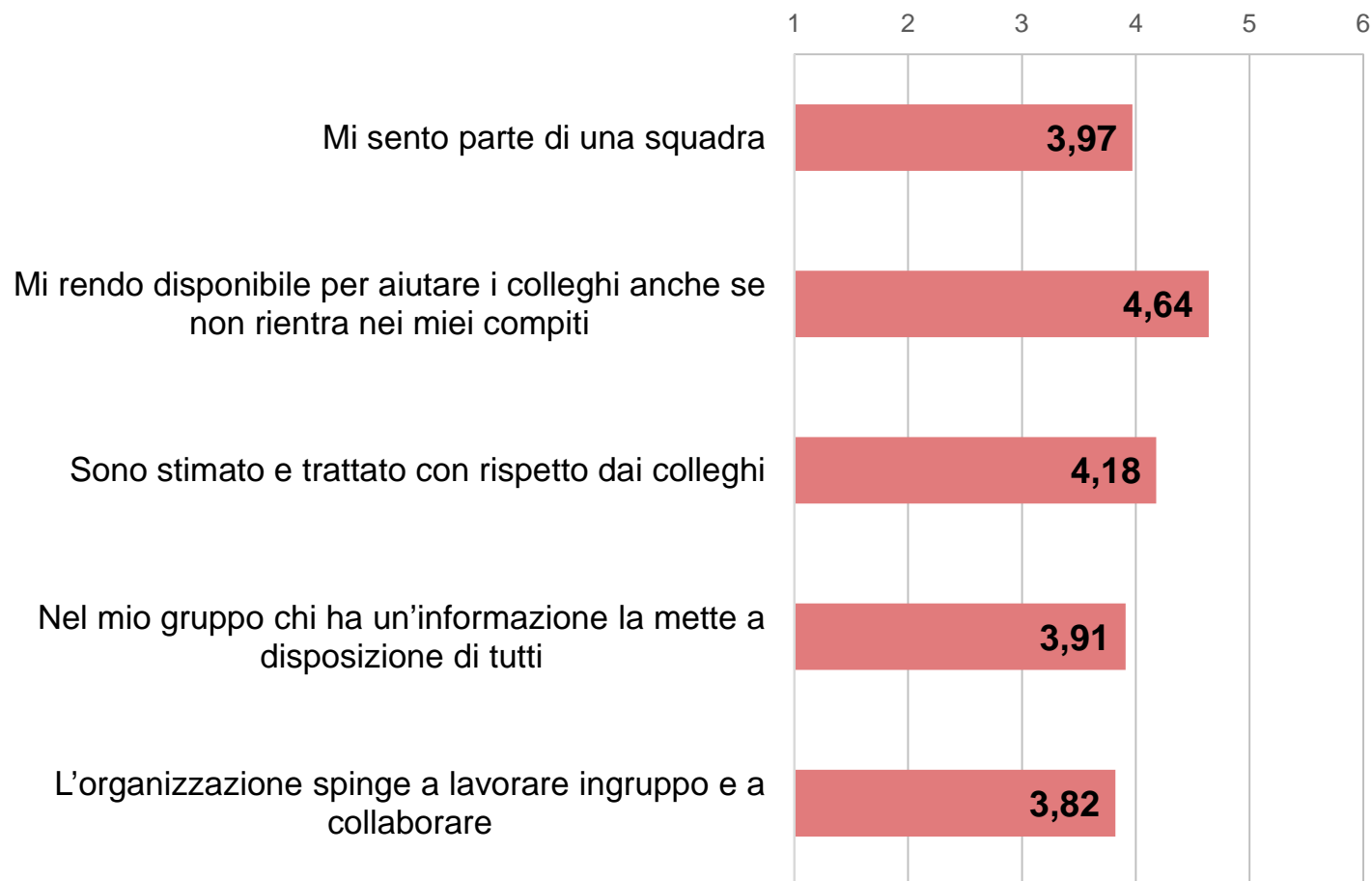
Carriera e sviluppo professionale



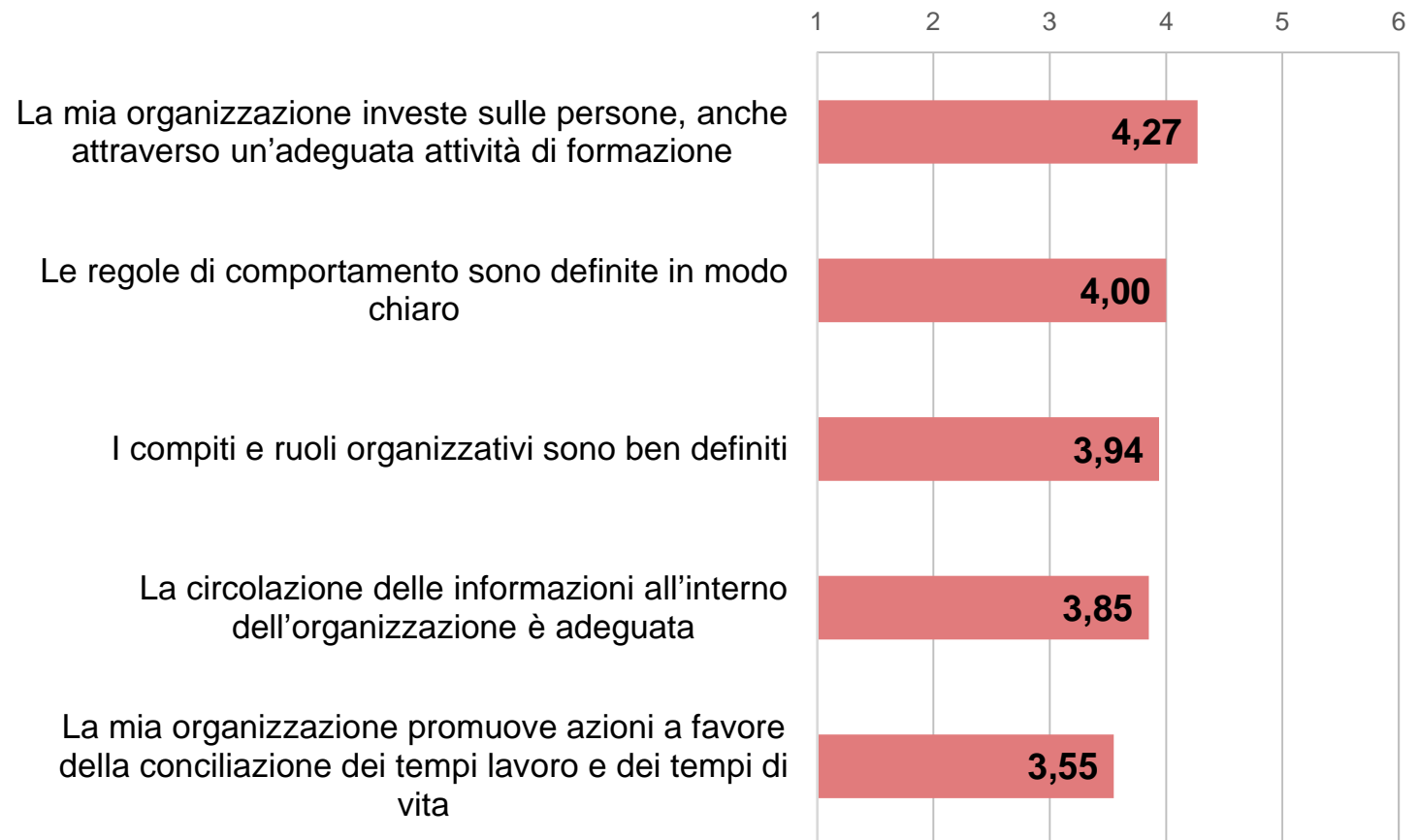
Il mio lavoro



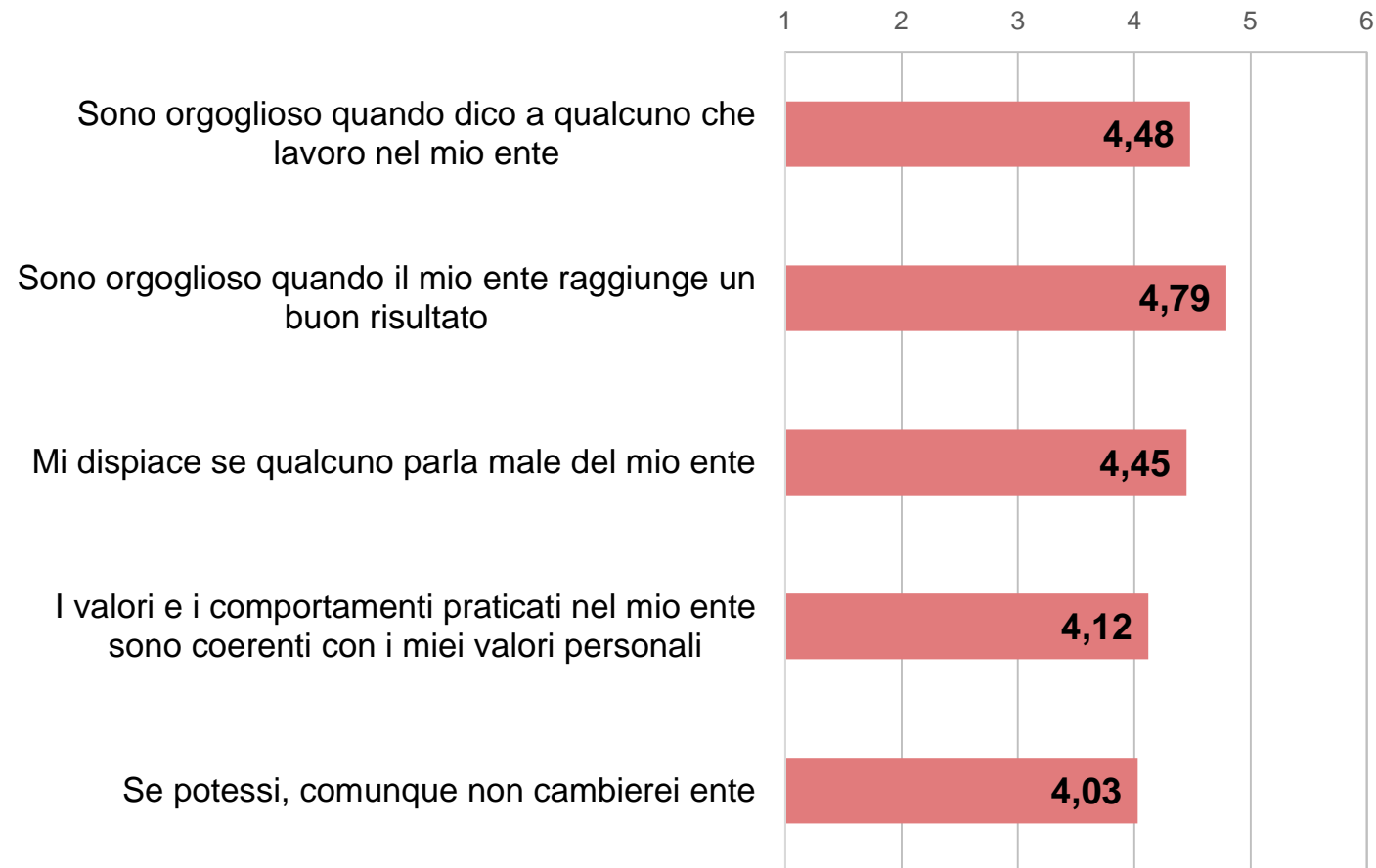
I miei colleghi



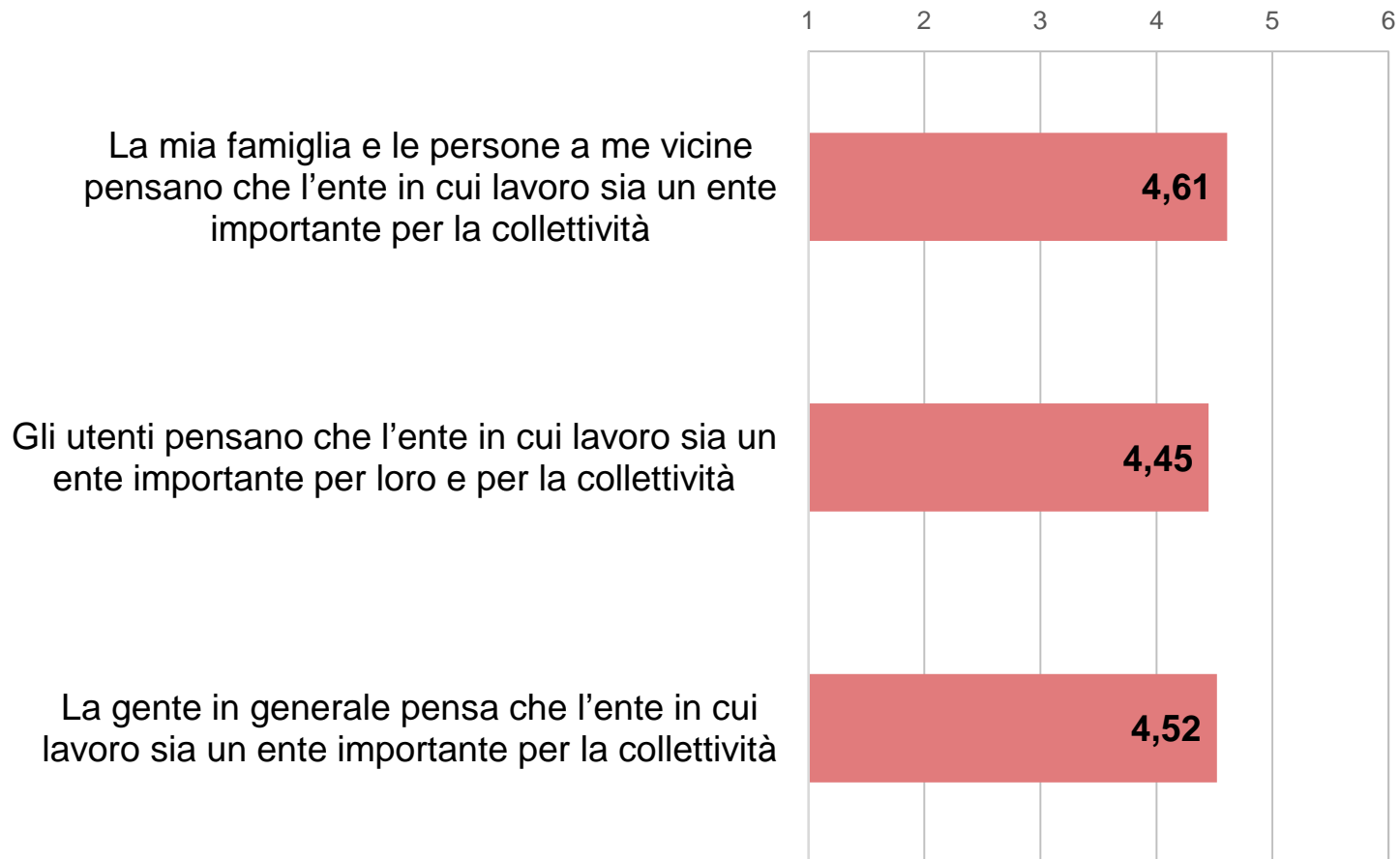
Il contesto del mio lavoro



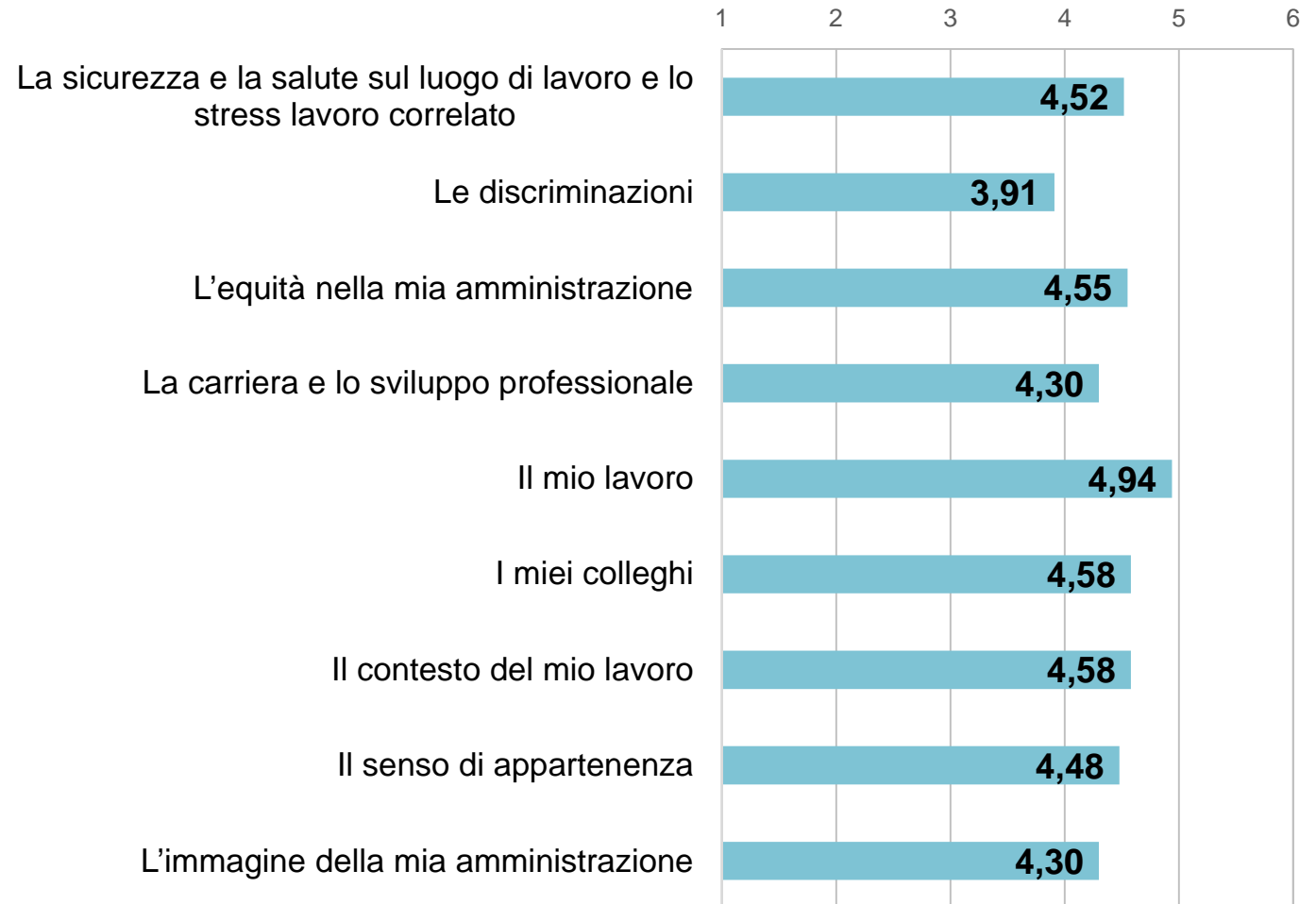
Il senso di appartenenza







L'immagine della mia amministrazione



Importanza degli ambiti di indagine






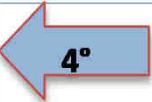


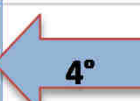
Importanza degli ambiti di indagine

Benessere organizzativo	valore medio indagine (B)	valore medio importanza (I)	quoziente I/B	
La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo strass lavoro	3,91	4,52	1,16	 3°
Le discriminazioni	4,63	3,91	0,84	
L'equità nella mia amministrazione	3,44	4,55	1,32	 1°
La carriera e lo sviluppo professionale	3,81	4,3	1,13	 4°
Il mio lavoro	4,72	4,94	1,05	
I miei colleghi	4,1	4,58	1,12	
Il contesto del mio lavoro	3,92	4,58	1,17	 2°
Il senso di appartenenza	4,38	4,48	1,02	
L'immagine della mia amministrazione	4,53	4,3	0,95	

L'indagine permette di leggere anche il Quoziente I/B che indica il «gap» tra l'importanza attribuita a tali ambiti e la percezione. Pertanto, maggiore è il valore del rapporto più il fattore è critico, quindi deve essere considerato di immediata necessità attivare interventi migliorativi.

Importanza degli ambiti di indagine

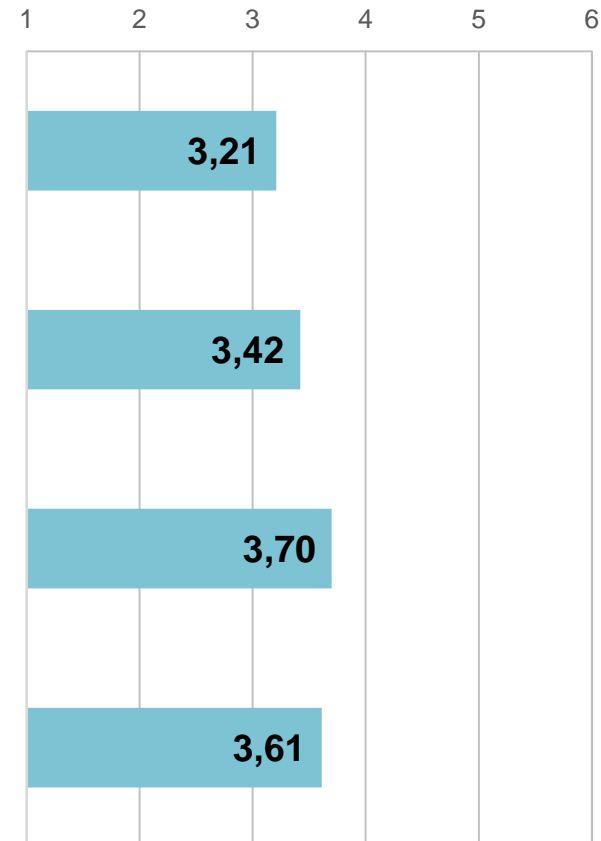
IL CONFRONTO

	anno 2018		anno 2016		anno 2015	
Benessere organizzativo	quoziente I/B		quoziente I/B		quoziente I/B	
La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro	1,16	 3°	1,29	 2°	1,31	 2°
Le discriminazioni	0,84		0,90		0,99	
L'equità nella mia amministrazione	1,32	 1°	1,45	 1°	1,35	 1°
La carriera e lo sviluppo professionale	1,13	 4°	1,15		1,22	 3°
Il mio lavoro	1,05		1,10		1,08	
I miei colleghi	1,12		1,12	 3°	1,16	
Il contesto del mio lavoro	1,17	 2°	1,29	 2°	1,21	 4°
Il senso di appartenenza	1,02		1,02		1,02	
L'immagine della mia amministrazione	0,95		0,94		0,92	

Grado di condivisione del sistema di valutazione

La mia organizzazione
media 3,48

Conosco le strategie della mia amministrazione



Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione

Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione

È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione

Grado di condivisione del sistema di valutazione

Le mie performance
media 3,63

Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro

3,91

Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro

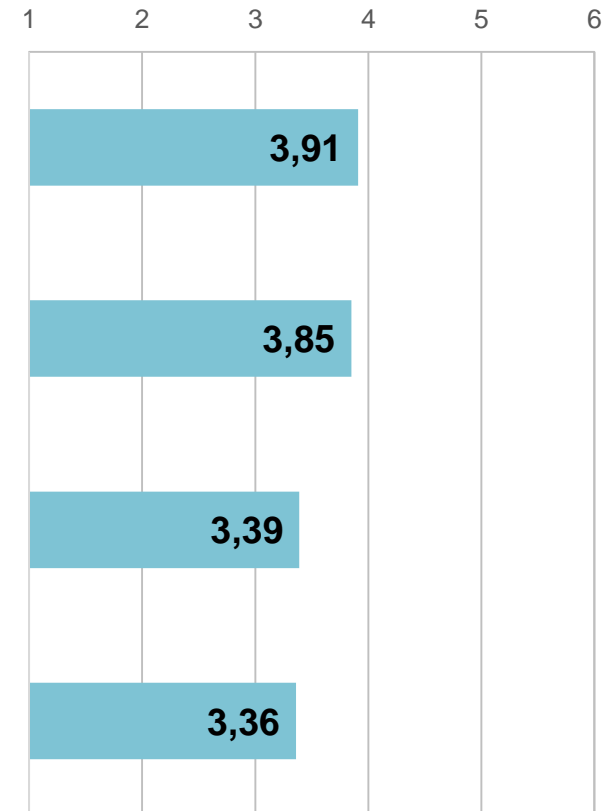
3,85

Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro

3,39

Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

3,36



Grado di condivisione del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema
media 3,27

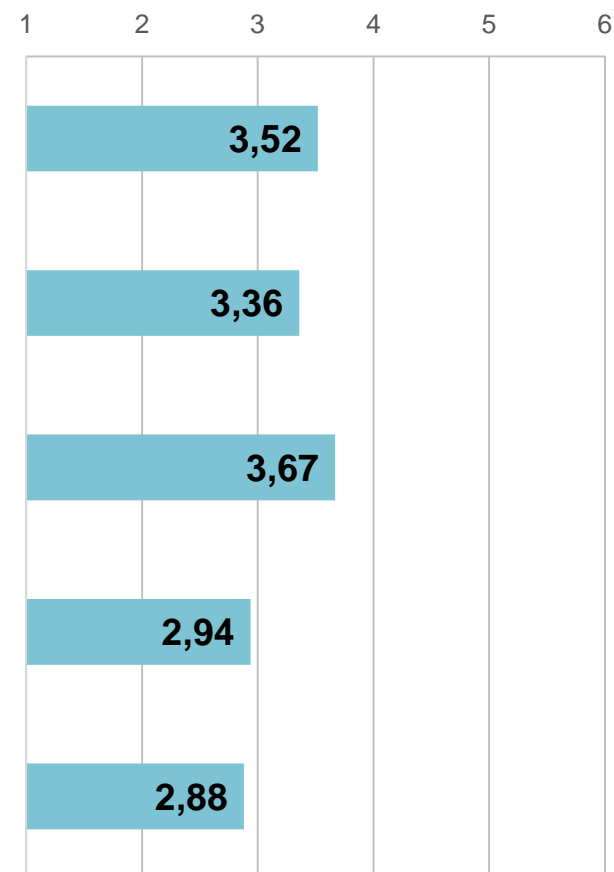
Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

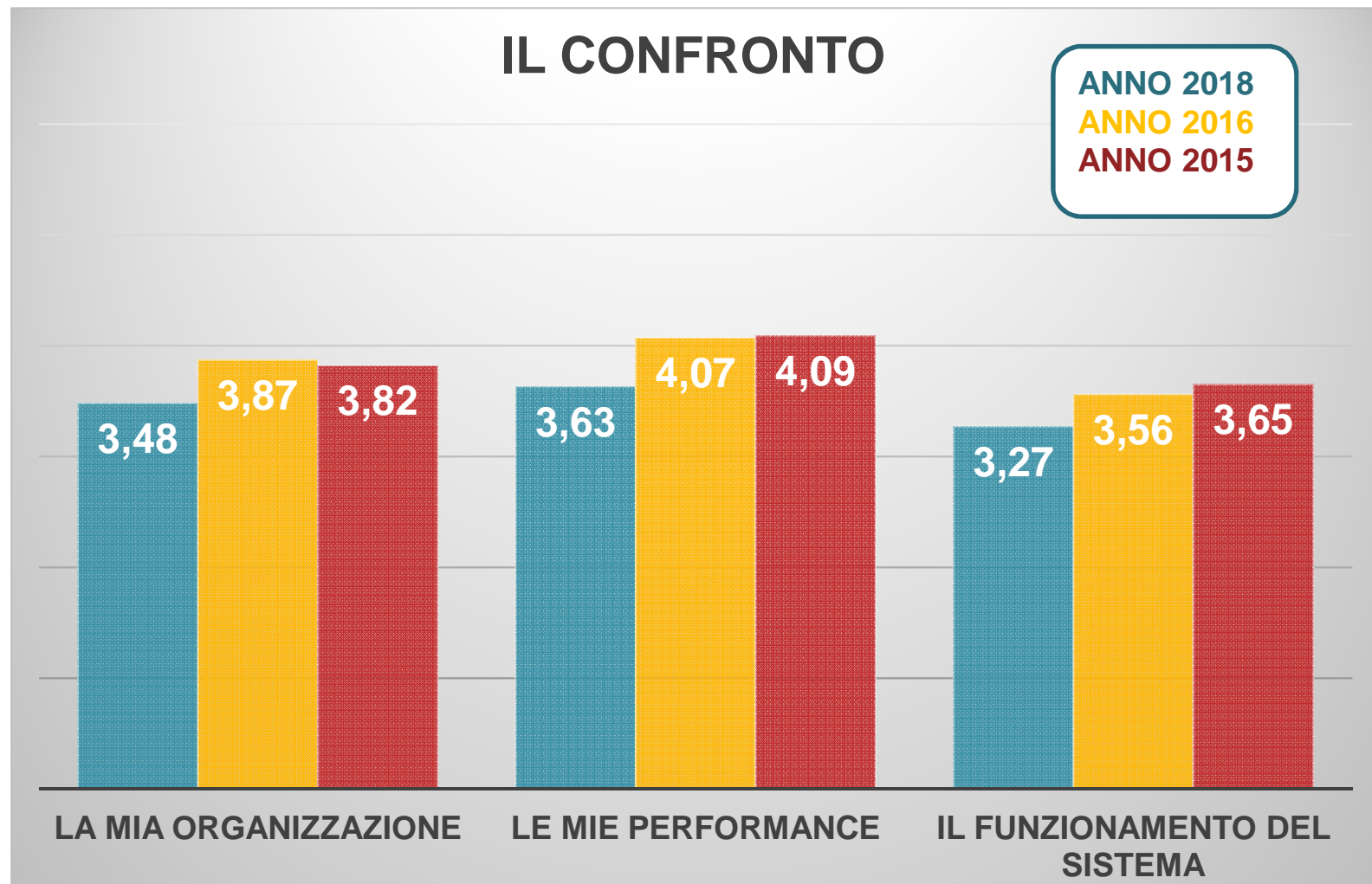
I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

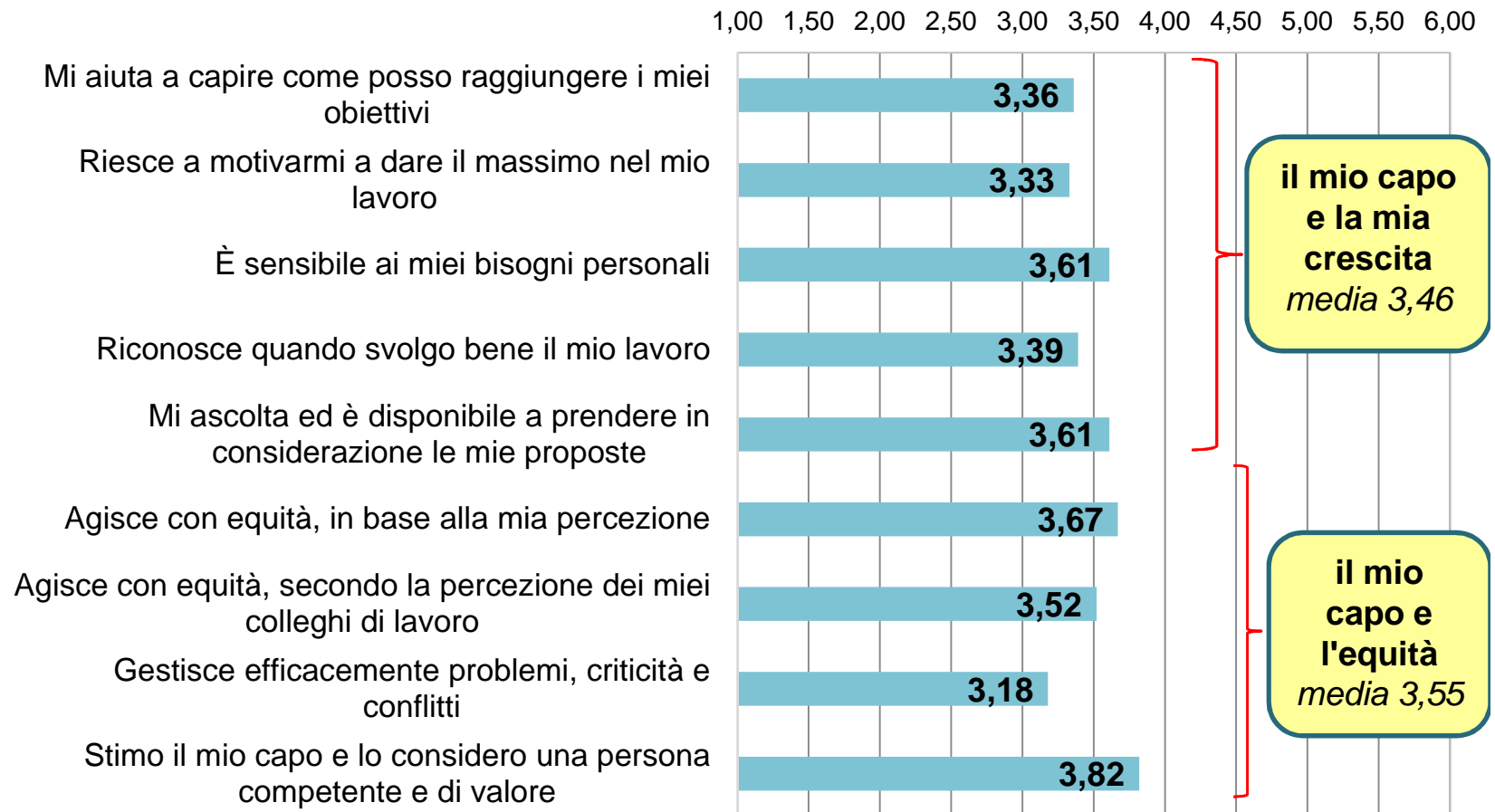
Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

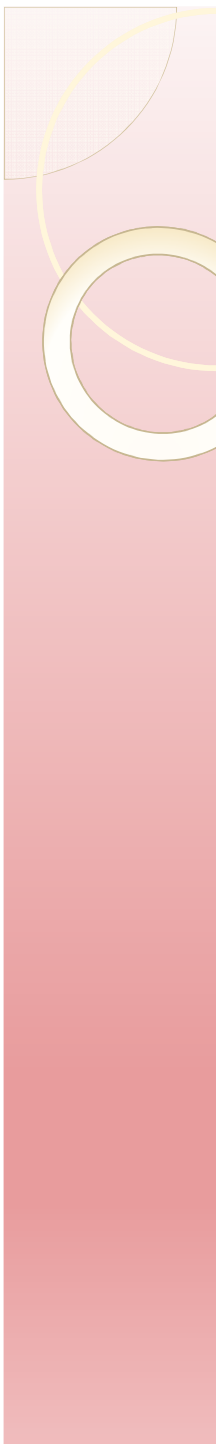


Grado di condivisione del sistema di valutazione



Valutazione del superiore gerarchico





**Grazie per l'attenzione
e la partecipazione!**