



*A.P.S.P. CASA LANER – Folgaria*

2018



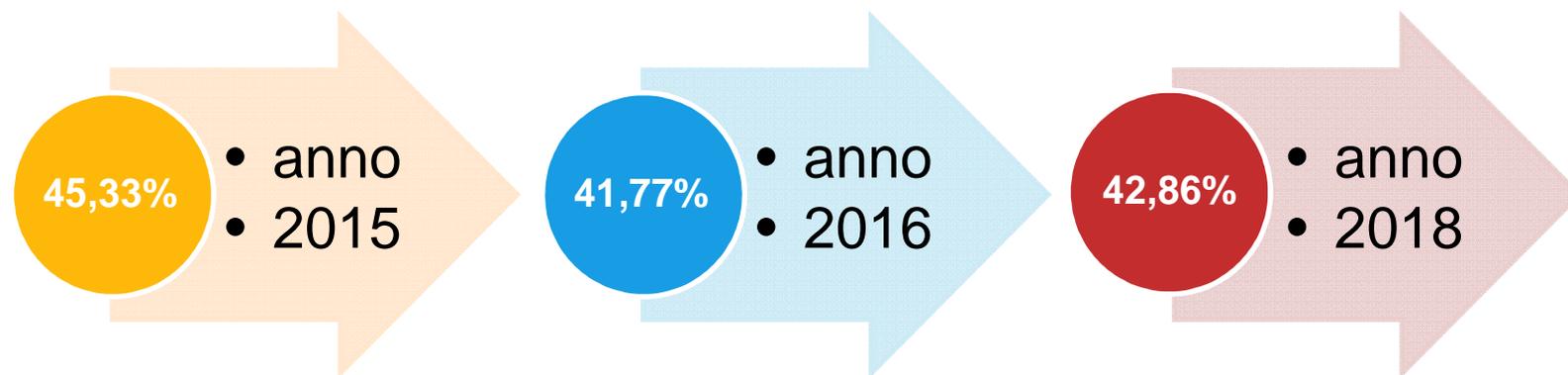
# ***QUESTIONARIO***

# ***BENESSERE ORGANIZZATIVO***

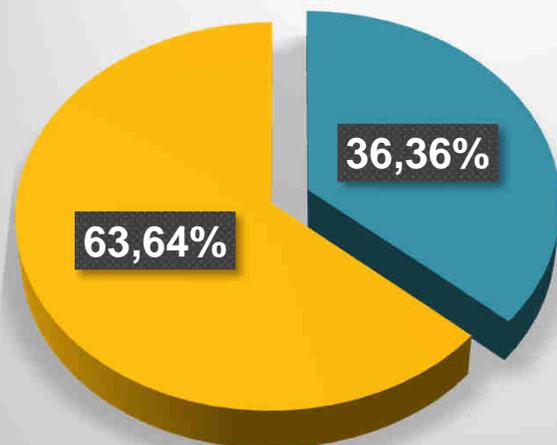


Questionari inviati 77

Questionari restituiti 33 = 42,86 %

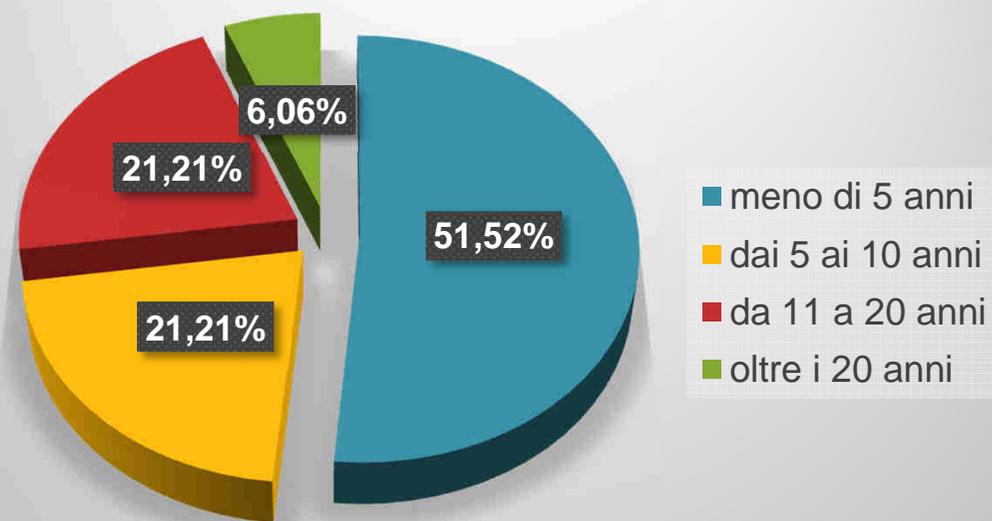


## Contratto di lavoro



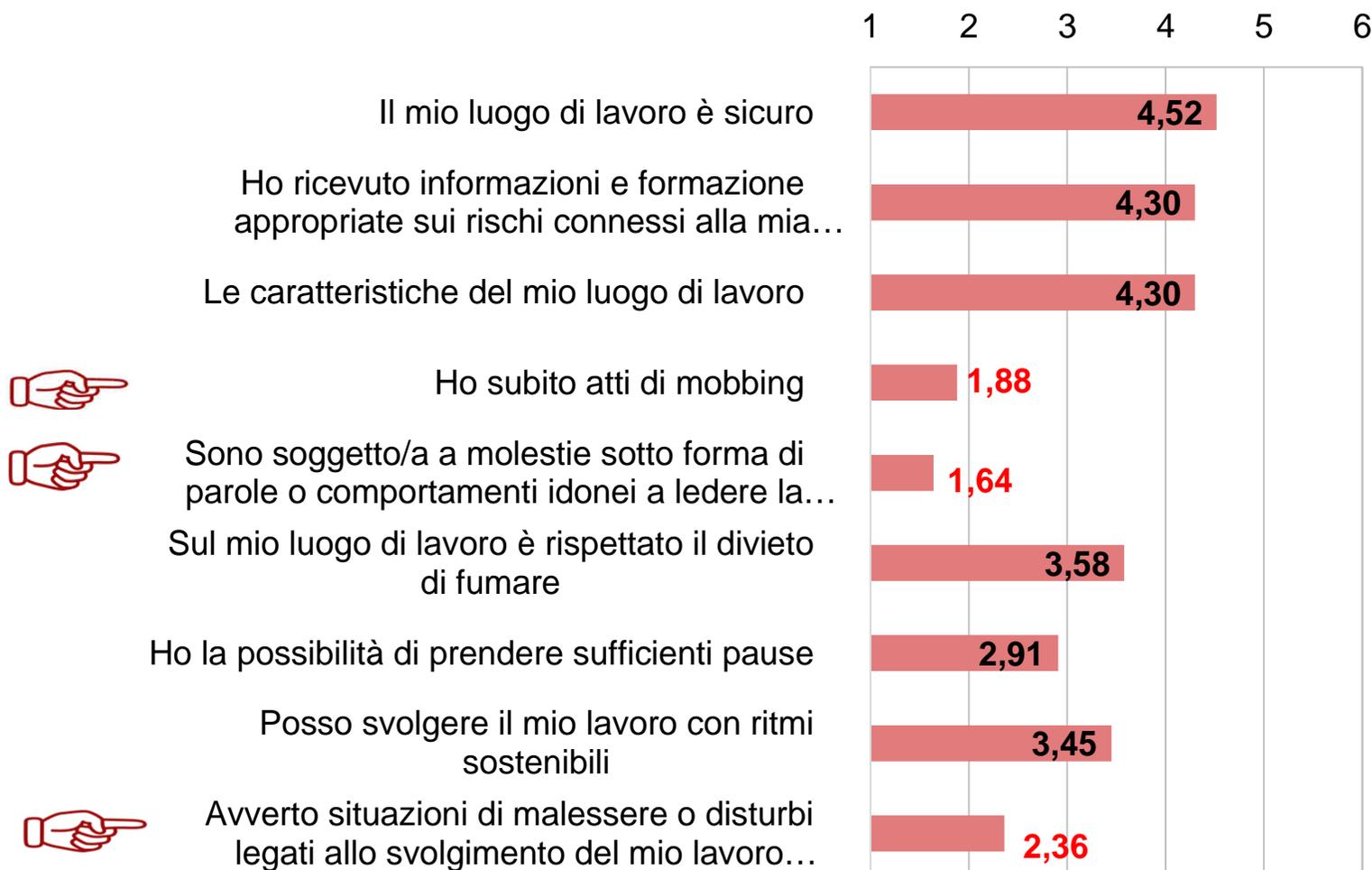
- a tempo determinato
- a tempo indeterminato

## L'anzianità di servizio



- meno di 5 anni
- dai 5 ai 10 anni
- da 11 a 20 anni
- oltre i 20 anni

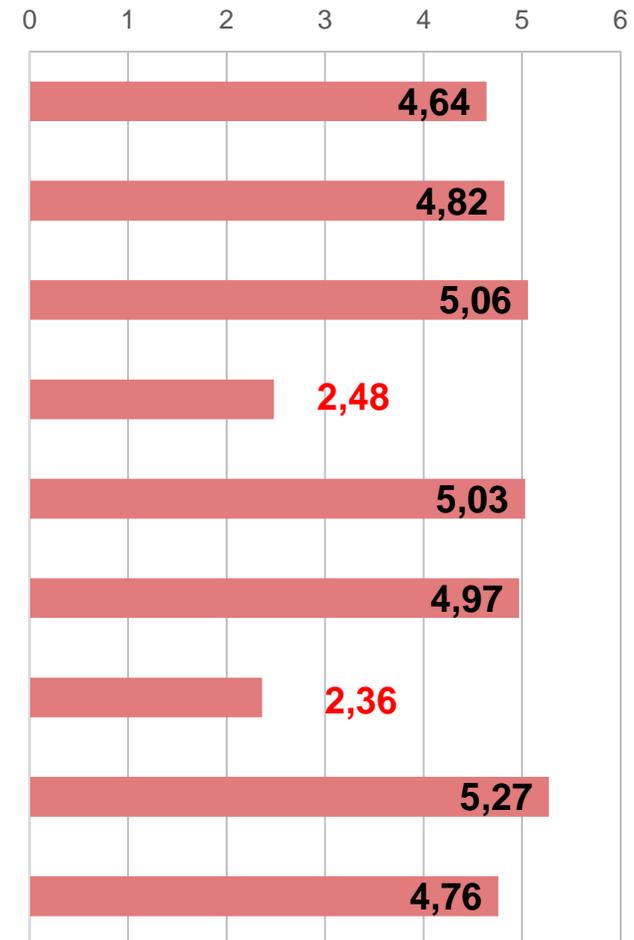
# Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



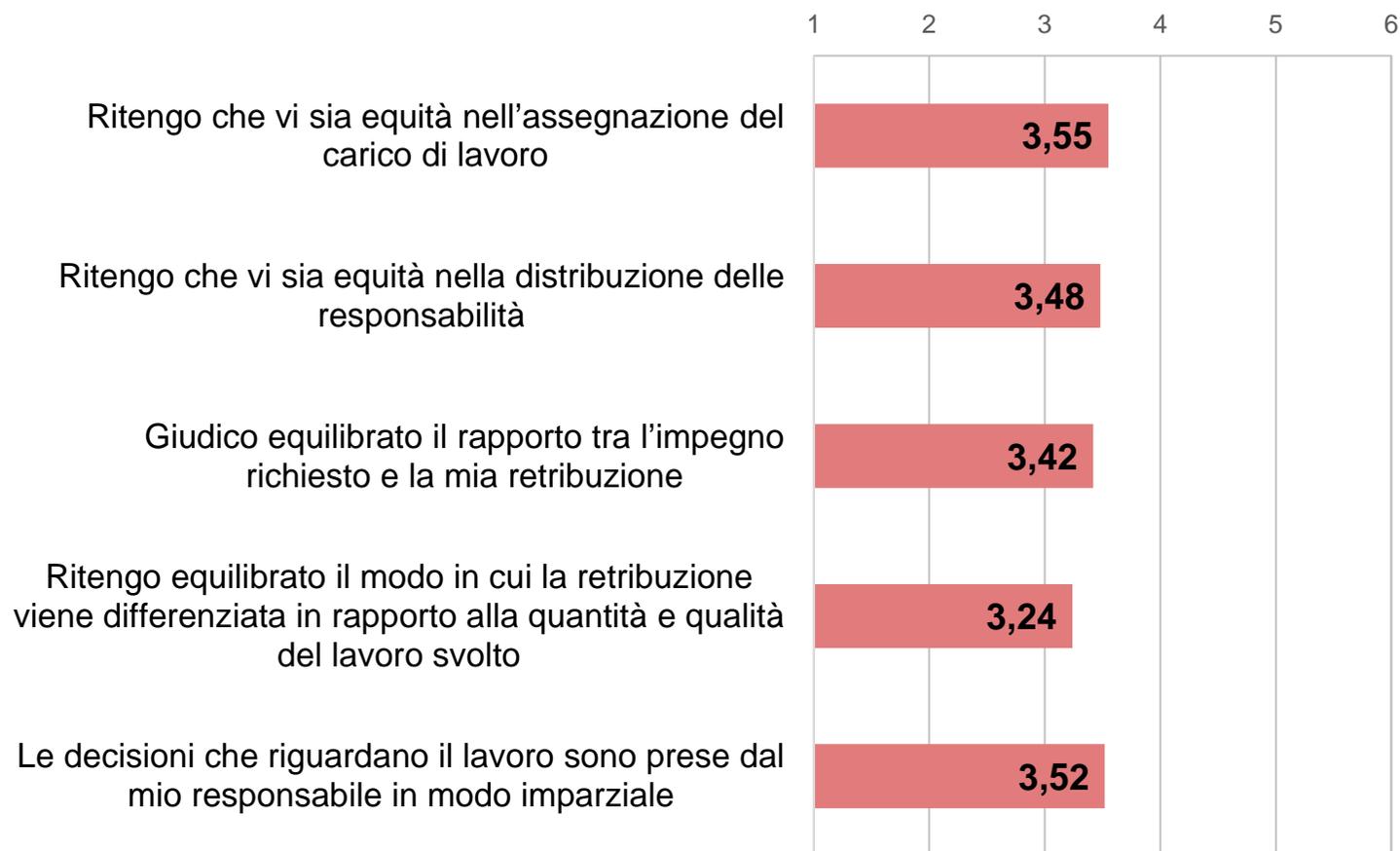
# Le discriminazioni



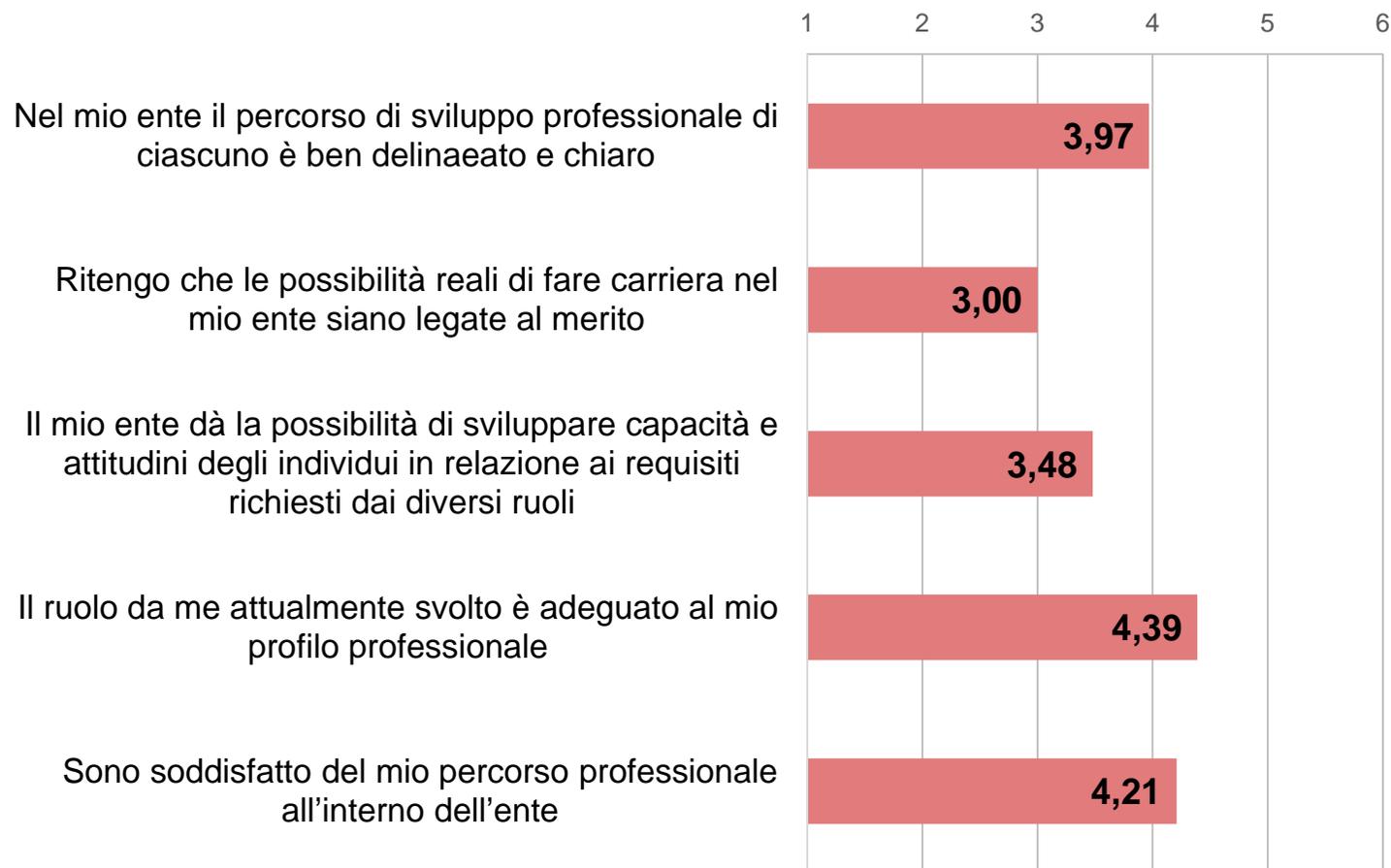
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione
- La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua
- La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale
- Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità



# L'equità nella mia amministrazione



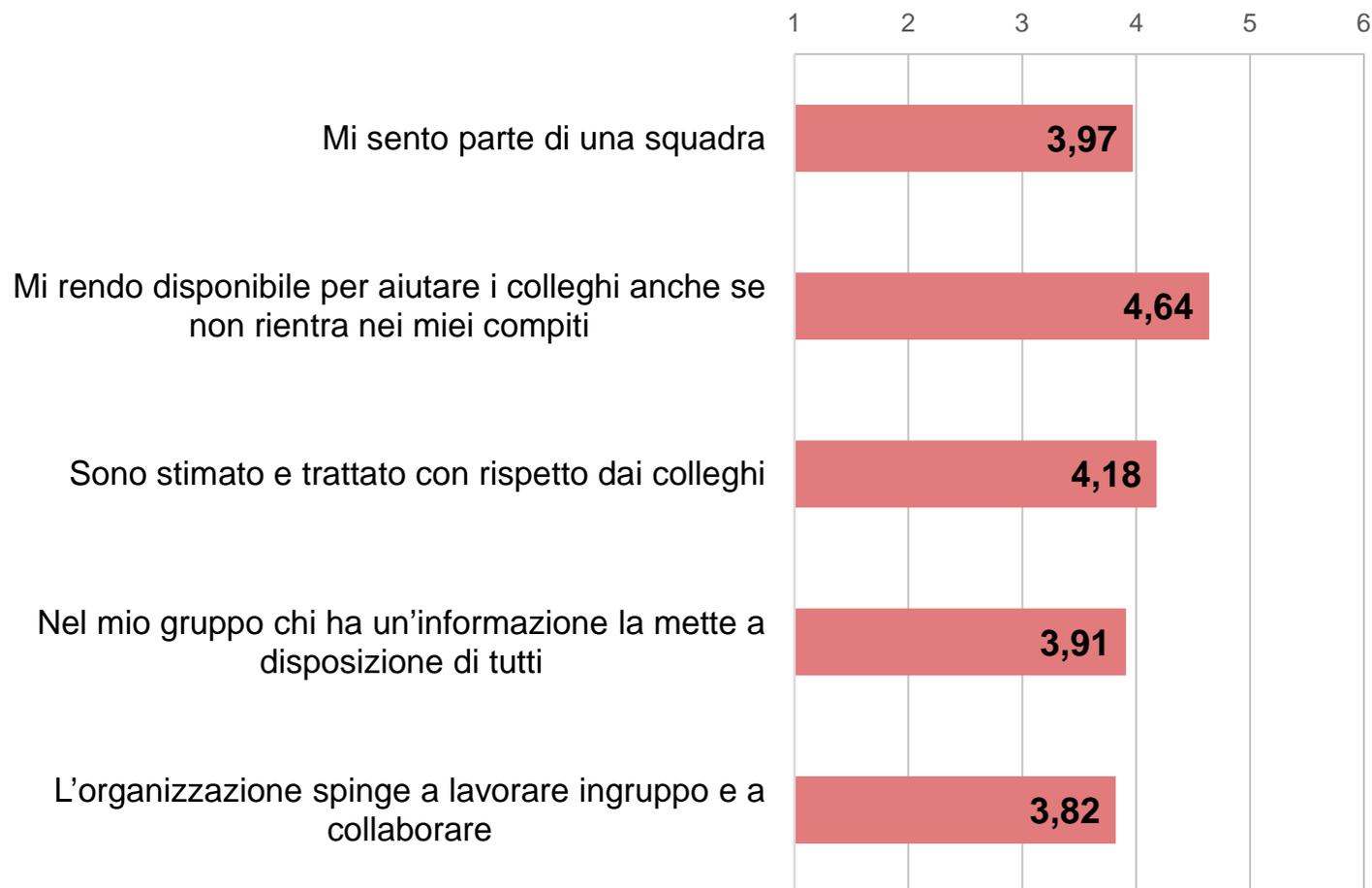
# Carriera e sviluppo professionale



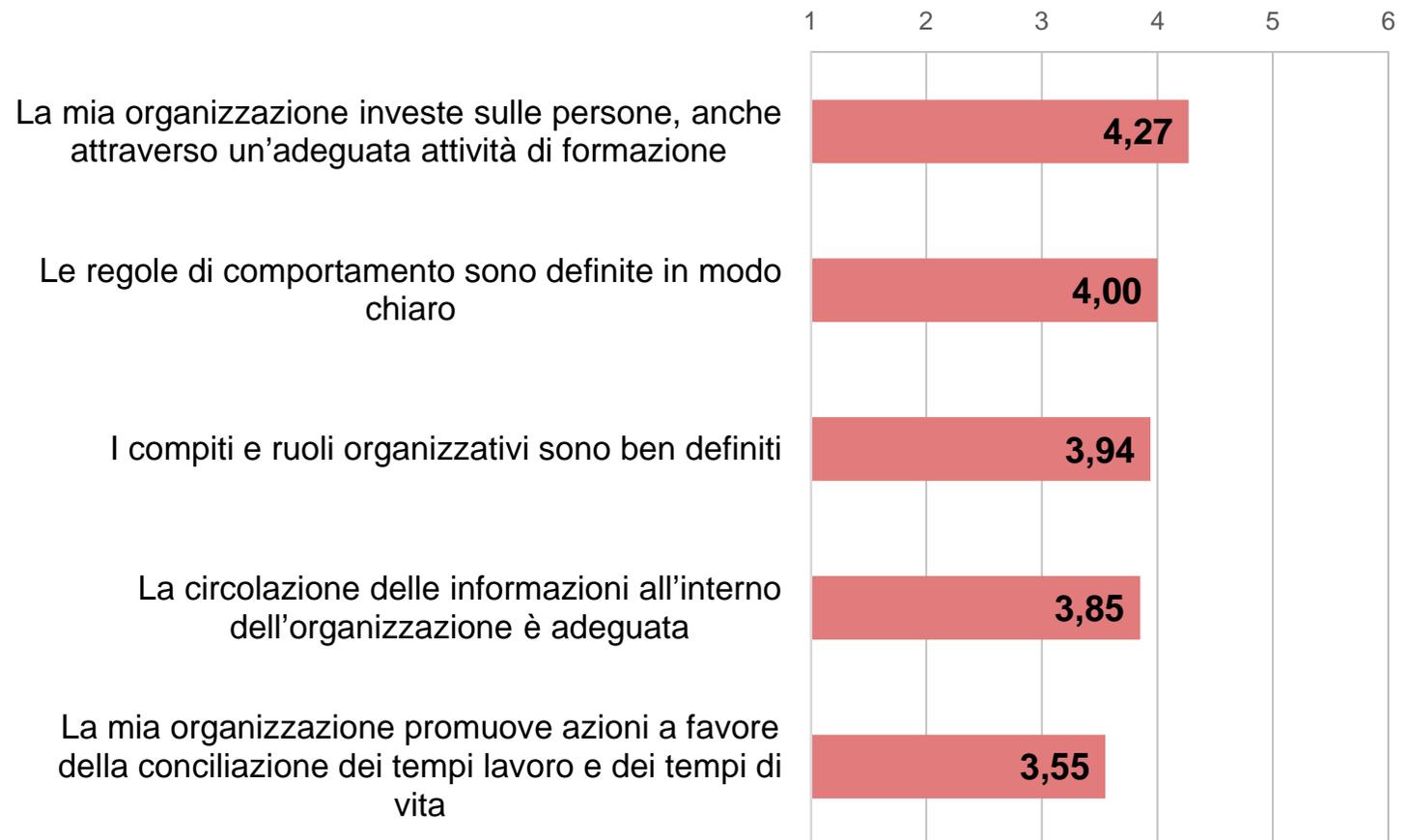
# Il mio lavoro



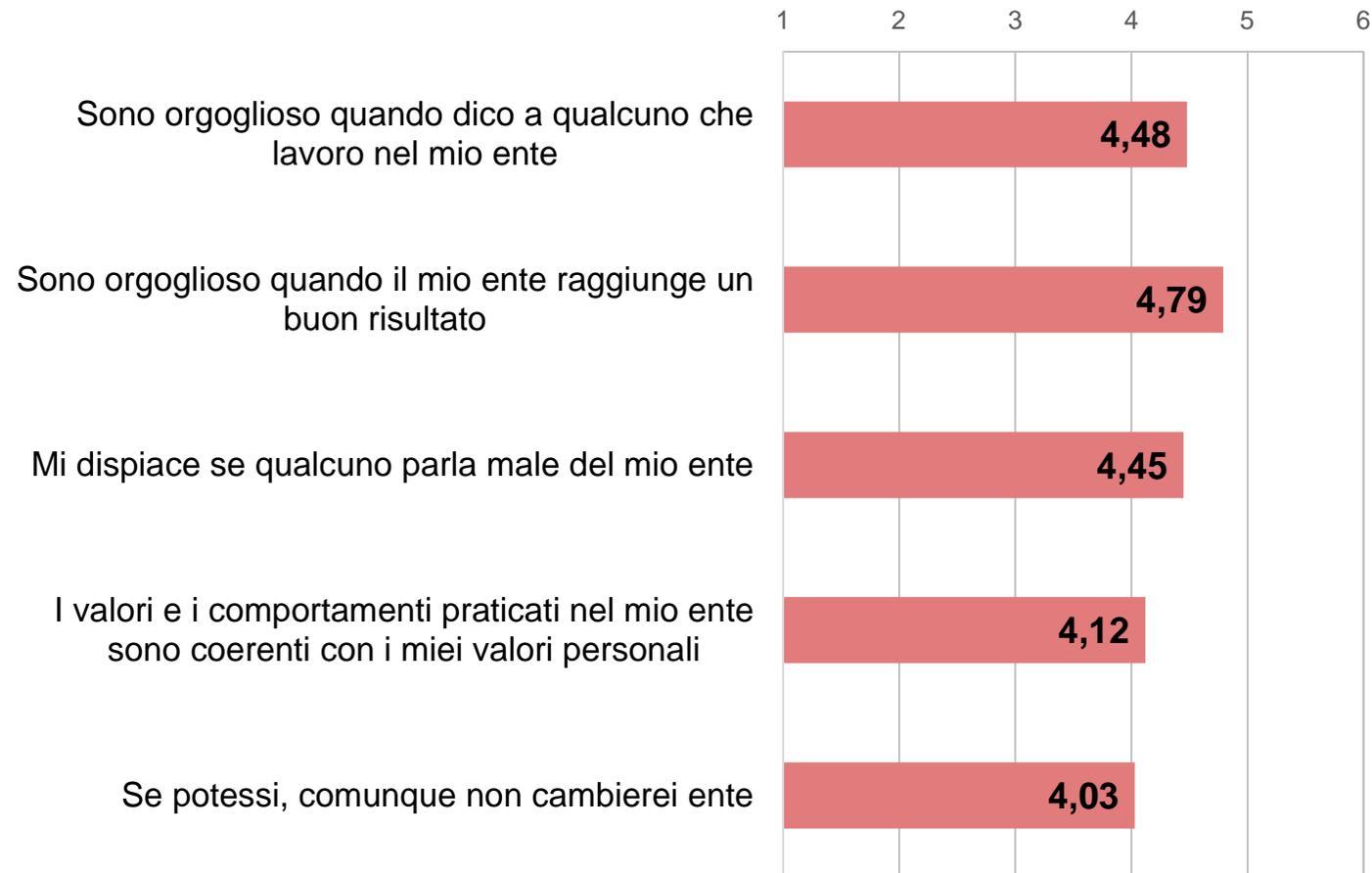
# I miei colleghi



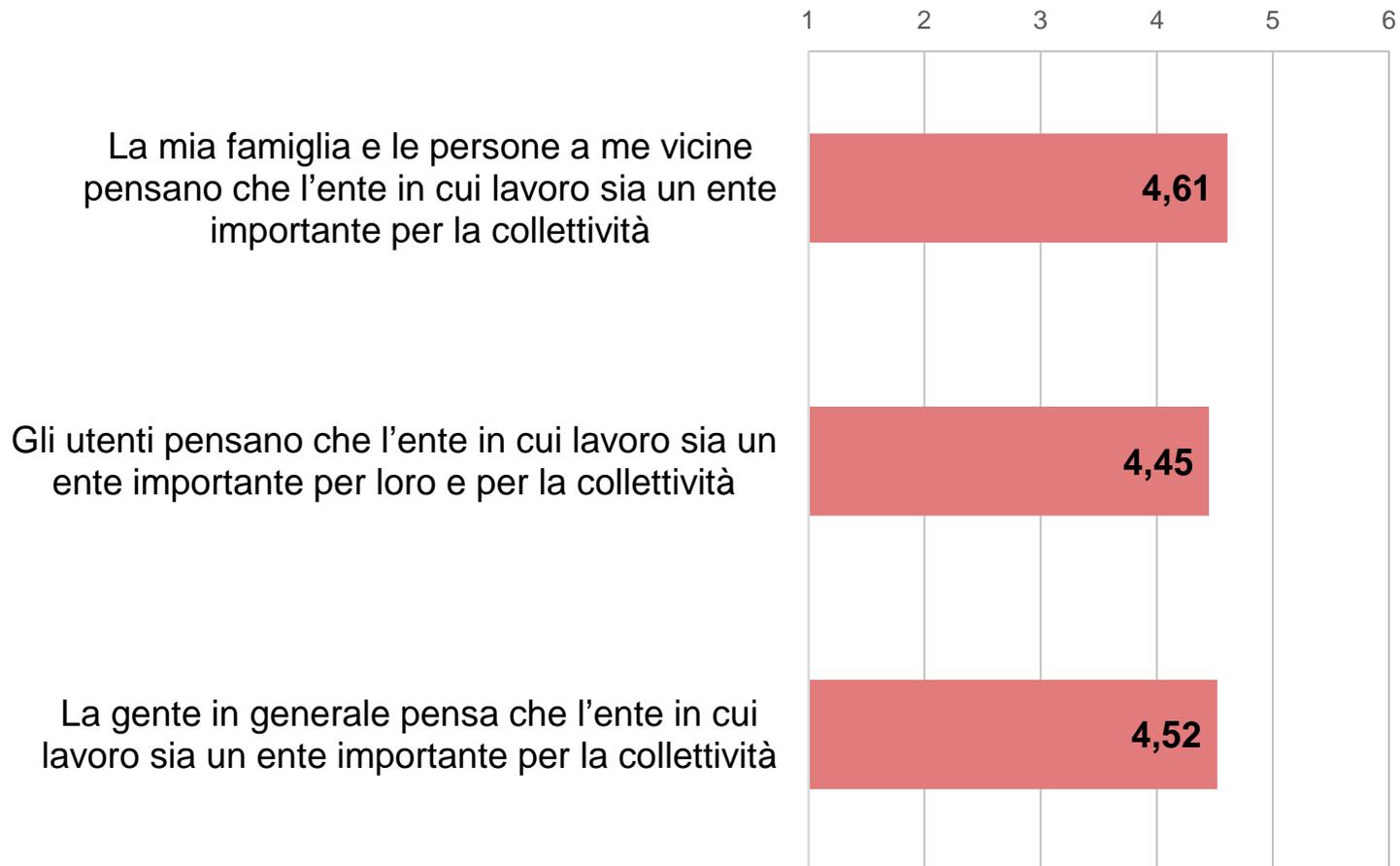
# Il contesto del mio lavoro



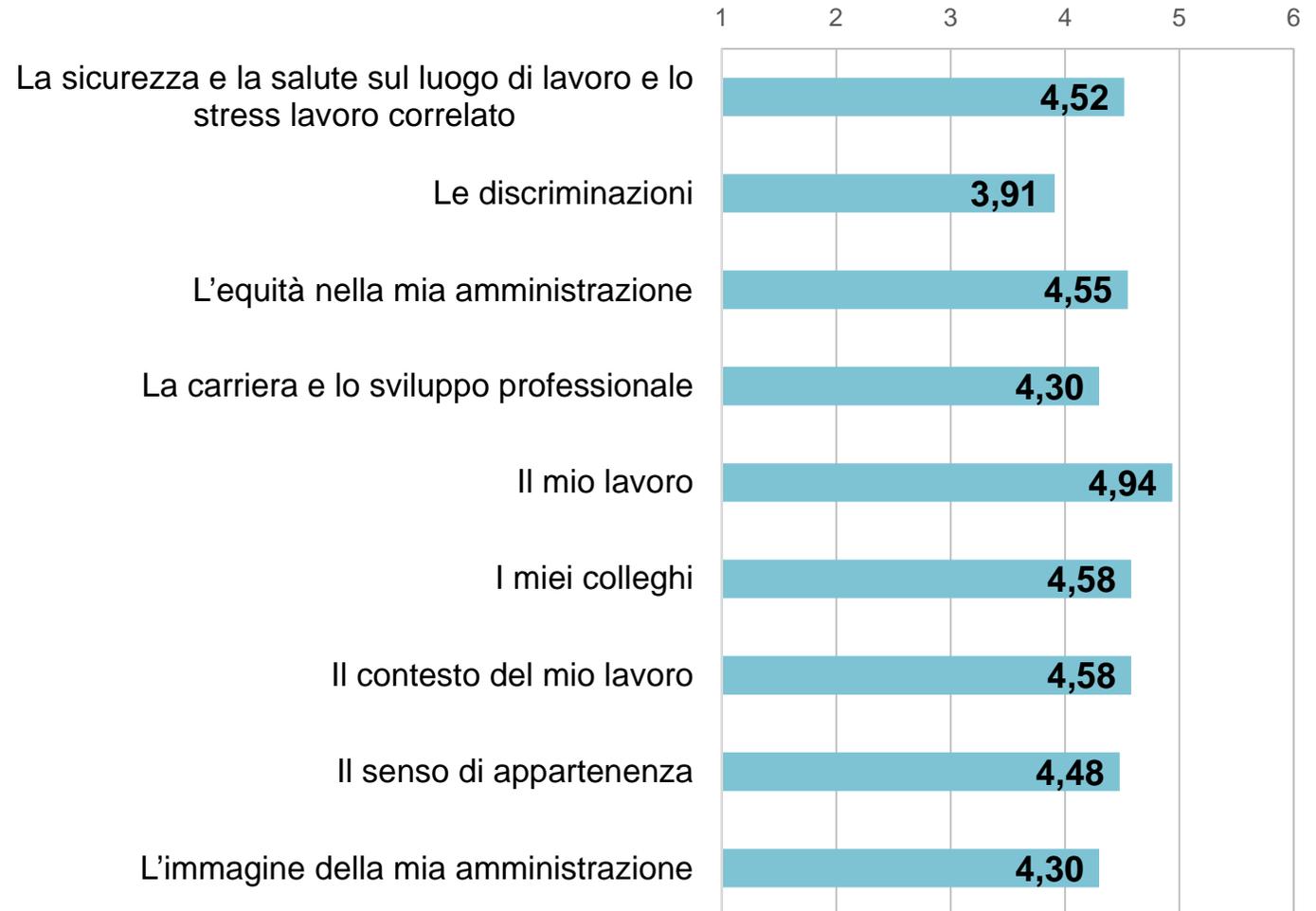
# Il senso di appartenenza



# L'immagine della mia amministrazione



# Importanza degli ambiti di indagine



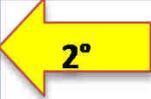
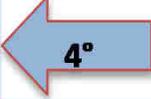
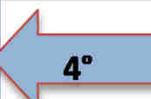
# Importanza degli ambiti di indagine

	valore medio indagine (B)	valore medio importanza (I)	quoziente I/B	
<b>Benessere organizzativo</b>				
<b>La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo strass lavoro</b>	<b>3,91</b>	<b>4,52</b>	<b>1,16</b>	<b>3°</b>
<b>Le discriminazioni</b>	<b>4,63</b>	<b>3,91</b>	<b>0,84</b>	
<b>L'equità nella mia amministrazione</b>	<b>3,44</b>	<b>4,55</b>	<b>1,32</b>	<b>1°</b>
<b>La carriera e lo sviluppo professionale</b>	<b>3,81</b>	<b>4,3</b>	<b>1,13</b>	<b>4°</b>
<b>Il mio lavoro</b>	<b>4,72</b>	<b>4,94</b>	<b>1,05</b>	
<b>I miei colleghi</b>	<b>4,1</b>	<b>4,58</b>	<b>1,12</b>	
<b>Il contesto del mio lavoro</b>	<b>3,92</b>	<b>4,58</b>	<b>1,17</b>	<b>2°</b>
<b>Il senso di appartenenza</b>	<b>4,38</b>	<b>4,48</b>	<b>1,02</b>	
<b>L'immagine della mia amministrazione</b>	<b>4,53</b>	<b>4,3</b>	<b>0,95</b>	

L'indagine permette di leggere anche il Quoziente I/B che indica il «gap» tra l'importanza attribuita a tali ambiti e la percezione. Pertanto, maggiore è il valore del rapporto più il fattore è critico, quindi deve essere considerato di immediata necessità attivare interventi migliorativi.

# Importanza degli ambiti di indagine

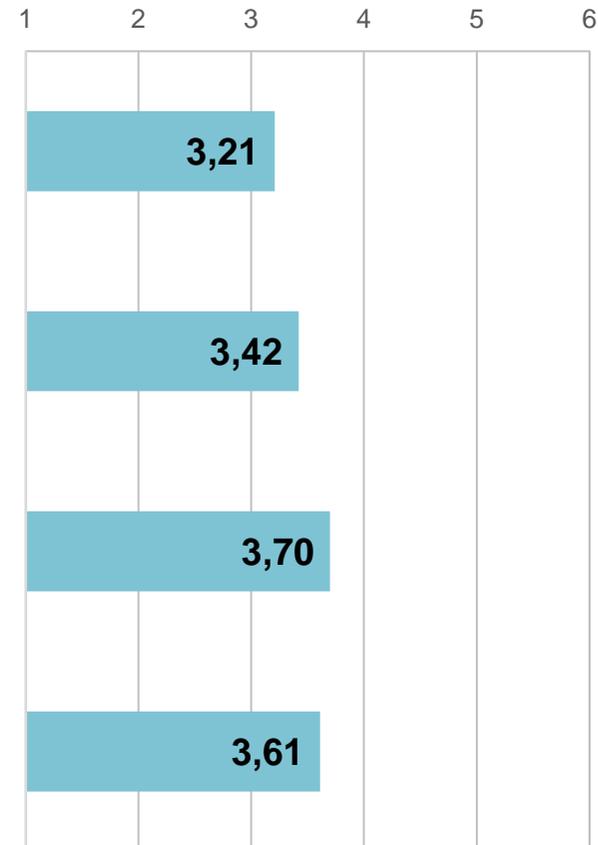
## IL CONFRONTO

	anno 2018		anno 2016		anno 2015	
Benessere organizzativo	quoziente I/B		quoziente I/B		quoziente I/B	
<b>La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro</b>	<b>1,16</b>		<b>1,29</b>		<b>1,31</b>	
Le discriminazioni	0,84		0,90		0,99	
<b>L'equità nella mia amministrazione</b>	<b>1,32</b>		<b>1,45</b>		<b>1,35</b>	
<b>La carriera e lo sviluppo professionale</b>	<b>1,13</b>		<b>1,15</b>		<b>1,22</b>	
<b>Il mio lavoro</b>	<b>1,05</b>		<b>1,10</b>		<b>1,08</b>	
I miei colleghi	1,12		1,12		1,16	
<b>Il contesto del mio lavoro</b>	<b>1,17</b>		<b>1,29</b>		<b>1,21</b>	
Il senso di appartenenza	1,02		1,02		1,02	
<b>L'immagine della mia amministrazione</b>	<b>0,95</b>		<b>0,94</b>		<b>0,92</b>	

# Grado di condivisione del sistema di valutazione

**La mia organizzazione**  
*media 3,48*

Conosco le strategie della mia amministrazione



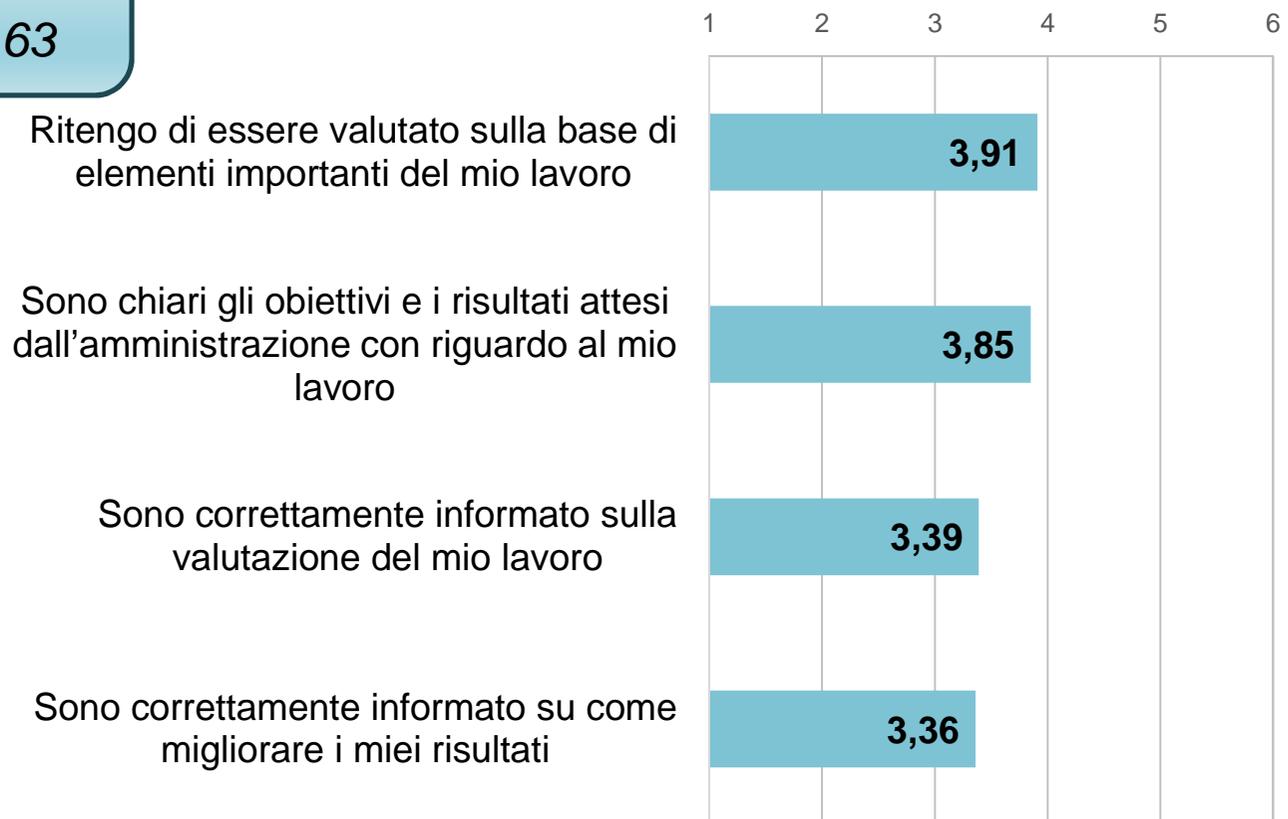
Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione

Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione

È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione

# Grado di condivisione del sistema di valutazione

**Le mie performance**  
*media 3,63*



# Grado di condivisione del sistema di valutazione

**Il funzionamento del sistema**  
*media 3,27*

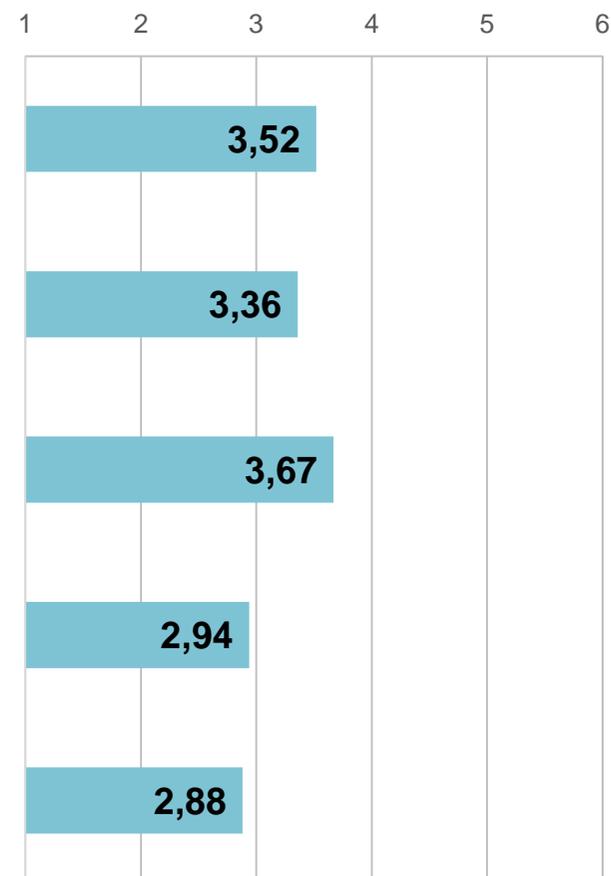
Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

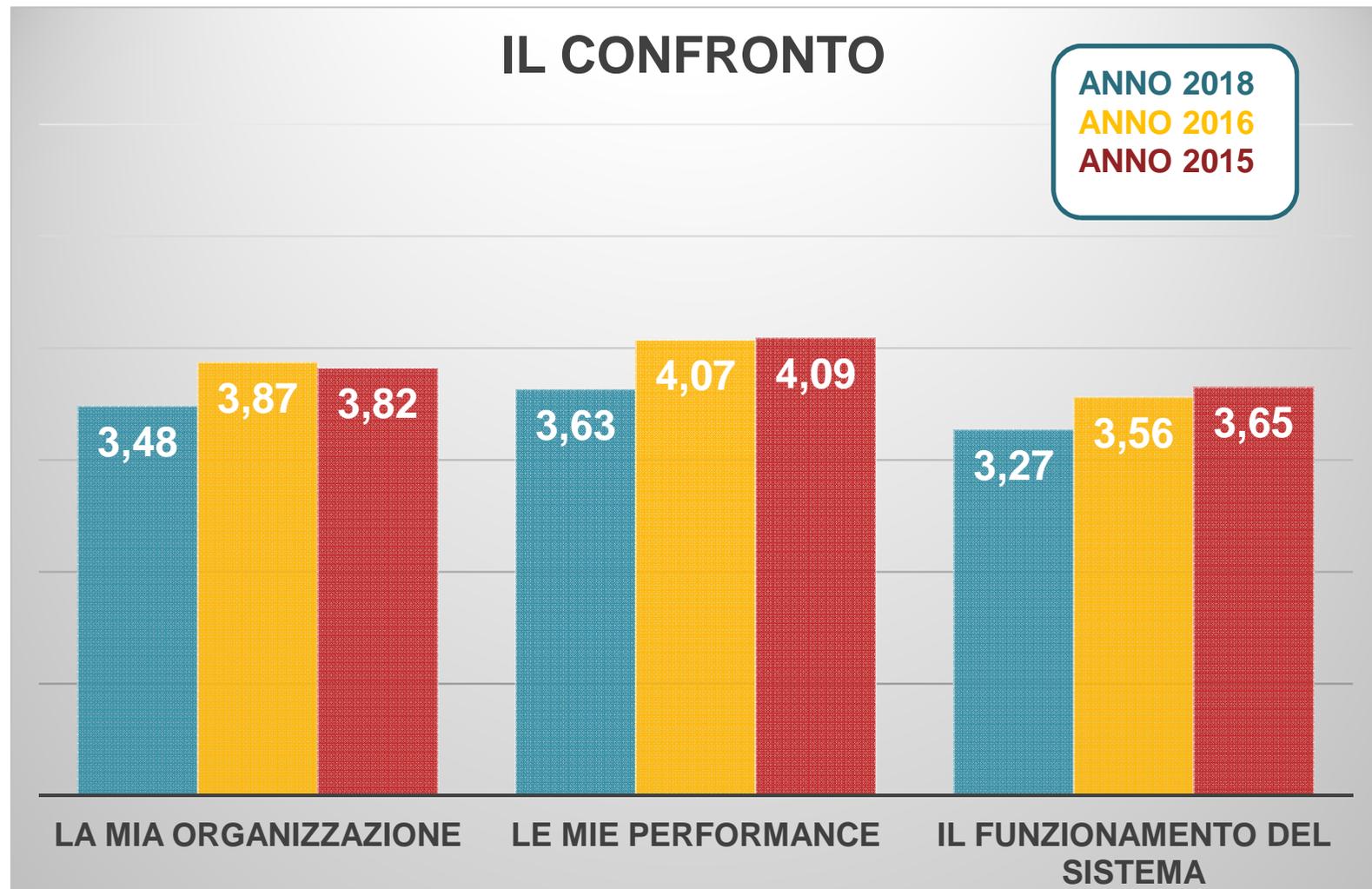
I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

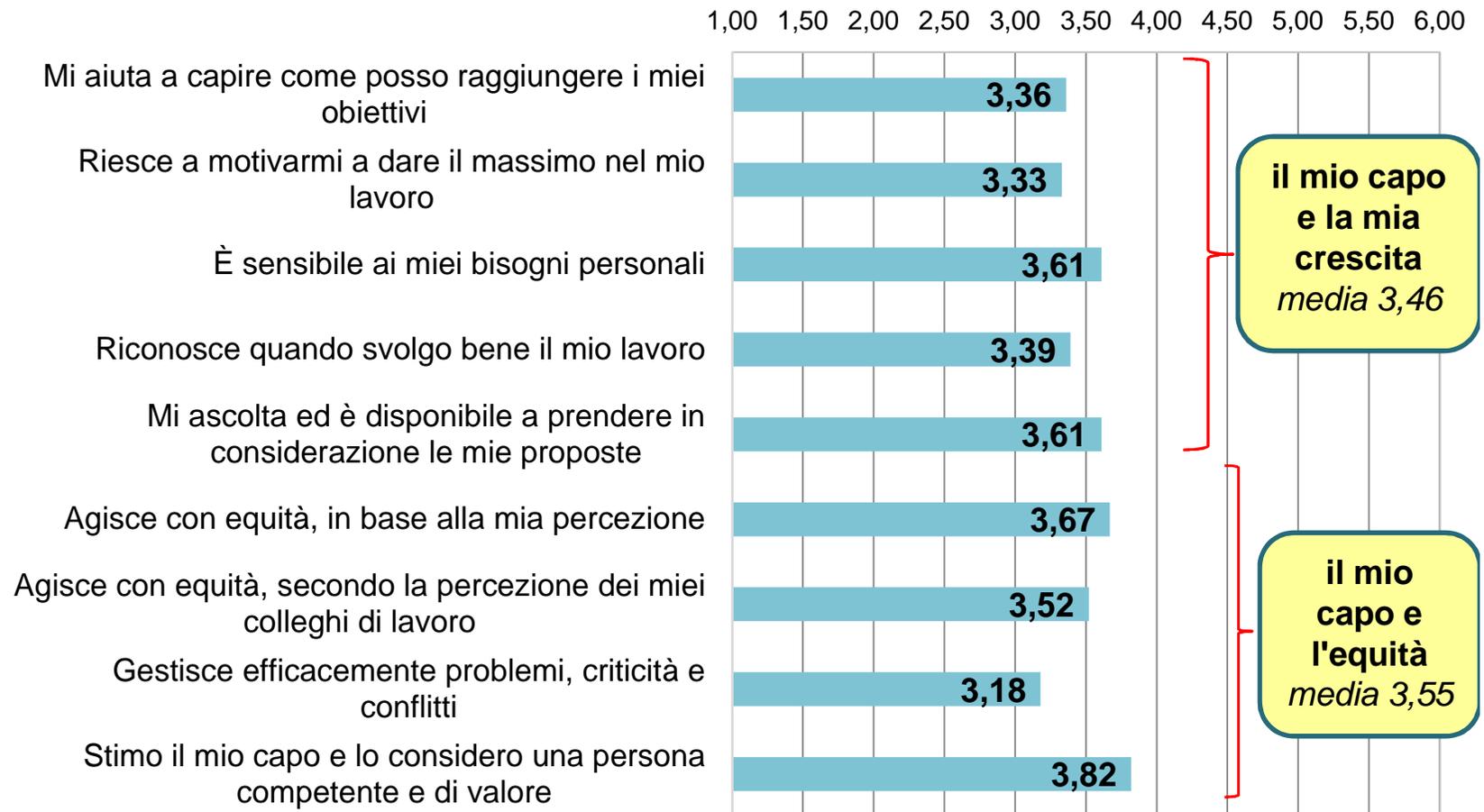
Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale



# Grado di condivisione del sistema di valutazione



# Valutazione del superiore gerarchico





**Grazie per l'attenzione  
e la partecipazione!**